مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية

اسم المقال: أثر تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين
اسم الكاتب: أ.م. محمد أحمد تلالوة، أحمد شريف الخطيب
رابط ثابت: https://political-encyclopedia.org/index.php/library/1898
تاريخ الاسترداد: 2026/11/02 02:47 +03

الموسوعة السياسيّة هي مبادرة أكاديمية غير هادفة للربح، تساعد الباحثين والطلاب على الوصول واستخدام وبناء مجموعات أوسع من المحتوى العلمي العربي في مجال علم السياسة واستخدامها في الأرشيف الرقمي الموثوق به لإغناء المحتوى العربي على الإنترنت.
لمزيد من المعلومات حول الموسوعة السياسيّة – Encyclopedia Political، يرجى التواصل على info@political-encyclopedia.org

استخدامكم لأرشيف مكتبة الموسوعة السياسيّة – Encyclopedia Political يعني موافقتك على شروط وأحكام الاستخدام المتاحة على الموقع https://political-encyclopedia.org/terms-of-use

تم الحصول على هذا المقال من موقع مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية ورفده في مكتبة الموسوعة السياسيّة مستوفياً شروط حقوق الملكية الفكريّة ومتطلبات رخصة المشاع الإبداعي التي ينضوي المقال تحتها.

أثر تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين

The Impact of Board Diversity Characteristics on the Financial Performance for the Banks Listed on the Palestine Exchange

محمد أحمد تلالوة
أستاذ مساعد/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين

أحمد شريف الخطيب
باحث / بنك الاستقلال/ فلسطين

Mohammad Ahmad Talalweh
Assistant Professor \Al-Quds Open University\Palestine
mtalalwa@qou.edu

Ahmad Sharif Alkhatib
Researcher \ Alisteqlal Bank\ Palestine
ahmadahnj2014@gmail.com

تاريخ الاستلام: 26/ 10/ 2022م، **تاريخ القبول:** 24/ 1/ 2023م.
E-ISSN: 2410-3349
P-ISSN: 2313-7592

Received: 26/ 10/ 2022, **Accepted:** 24/ 1/ 2023.
DOI: 10.33977/1760-008-019-003
https: //journals.qou.edu/index.php/eqtsadia

الملخص:

هدفت الدراسة إلى التعرف إلى أثر تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي في المصارف المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية، وتم الاعتماد على منهج تحليل المحتوى والقياس الكمي، وتم استخدام البيانات المقطعية (Panel Data)، إذ إنها تجمع بيانات المصرف الواحد (Cross-Sectional)، ولفترة زمنية محددة (Time Series)، وتم استخدام برنامج (Eviews9) الإحصائي لتحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة.

وأظهرت النتائج أن نسبة تمثيل النساء في مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية ضعيفة جداً، إذا ما قورنت مع نسبة الذكور. بينما توصلت الدراسة إلى وجود تأثير معنوي لخصائص مجلس الإدارة للمصارف الفلسطينية على أدائها المالي المقاس بمؤشر العائد على الأصول ، بالإضافة لذلك توصلت الدراسة إلى وجود أثر معنوي إيجابي لتنوع جنسية عضو مجلس الإدارة في المصارف الفلسطينية على أدائها المالي.

وخلصت الدراسة إلى العديد من التوصيات، منها: ضرورة مراعاة دقة البيانات المختصة بمزايا مجلس الإدارة باتخاذ سياسات وإجراءات مناسبة لتحديد خصائص مجلس الإدارة ونوعيته، وذلك لدوره الكبير والمؤثر على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية. وأن تكون هناك نسبة تمثيل أعضاء أجانب ضمن مجالس إدارة المصارف المدرجة في سوق فلسطين، وذلك لأثرها الإيجابي على الأداء المالي.

الكلمات المفتاحية: تنوع أعضاء مجلس الإدارة، المصارف الفلسطينية، الأداء المالي.

Abstract:

The study aimed to identify the Impact of board diversity characteristics on the financial performance for the banks listed on the Palestine exchange .The content analysis relied on the quantitative measurement , and the panel data was used as it collects cross-sectional data for a specific period of time (Time Series), and the statistical program (Eviews9) was used to analyze the data and test hypotheses of the study.

The results showed that the percentage of women's representation on the boards of directors in the Palestinian banks is very weak, if compared with the percentage of males. While the study found a significant effect of the characteristics of the board of directors of Palestinian banks on their financial performance measured by the return on assets index, in addition to that, the study found a positive moral effect of the diversity of the nationality of the board member in Palestinian banks on their financial performance.

The study concluded in the code and that there should be a percentage of representation of members within the field of management of the fields listed in the Palestine market, due to its positive impact on the financial performance.

***Keywords**: Board diversity characteristics, Palestinian banks, Financial performance.*

المقدمة:

نتيجة الفضائح وتلاعب الشركات العالمية بتقاريرها المالية، الأمر الذي أدى إلى حدوث الأزمات المالية المتتالية؛ فقد اكتسب مفهوم حوكمة المؤسسات أهمية كبيرة؛ مما جعلها تمثل إحدى القضايا الأساسية التي استحوذت على حيز كبير من اهتمام المؤسسات والمنظمات المهنية والأطراف ذات العلاقة بالمؤسسة، ولم تعد حوكمة الشركات تمثل أسلوبًا أخلاقيًّا تلتزم به الشركات والمؤسسات فحسب، وإنما أصبحت أسلوباً علمياً وعملياً يستخدم للتأكد من حسن سير إدارة المؤسسات وإجراءاتها، التي تضفي قيمة للأطراف ذات العلاقة بالمؤسسة، وتحقيق التنمية. (غضبان، 2015).

وأصبح الاهتمام بالحوكمة يتعاظم ويزداد في مجالات عديدة، وفي العديد من الدول والاقتصاديات الناشئة والمتقدمة خلال العقود الماضية، وبالأخص في الفترة الحالية، بسبب الانهيارات الاقتصادية والأزمات المالية المتتالية التي شهدها عديد من الدول الآسيوية، وكذلك دول أمريكا اللاتينية وروسيا في القرن العشرين، إضافة إلى ما شهده الاقتصاد الأمريكي من انهيارات ، وما كان له من تداعيات محاسبية ومالية، وكثير من الدراسات عزت تلك الانهيارات إلى الضعف في هياكل الحوكمة وضعف ممارستها في كثير من الشركات (قباجة، 2008).

ومجلس إدارة الشركات، أو ما يسمى بالجهاز التنظيمي، هو الذي يسمح بضمان تطبيق شفافية التعامل بين المساهمين وباقي الأطراف الأخرى والإدارة التنفيذية للشركة، ويعمل على ضمان حقوق المساهمين، والتأكد من أن مصالحهم ومصالح الإدارة التنفيذية تسير في الاتجاه والهدف ذاته، وهو تعظيم قيمة الشركة (عطا، 2019).

ويقع على عاتق مجلس الإدارة المسؤولية الكاملة لقيادة المؤسسة نحو مستويات أداء أفضل ومتطورة، تحقق من خلالها الأفضلية للمؤسسة، من خلال إشرافه الكامل ومتابعته المستمرة لوظائف المؤسسة وعملياتها جميعها، من خلال وضع الخطط الاستراتيجية، ولكي يؤدي مجلس الإدارة المهمات المنوطة به؛ يجب أن يتمتع بالاستقلالية والصلاحيات اللازمة، ويجب أن يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بالمهارات والمميزات التي تسمح لهم بممارسة مسؤولياتهم؛ لتحقيق أهداف المؤسسة، ومن الأهداف المهمة والمطلوب تحقيقها من مجلس الإدارة تحسين الأداء المالي للمؤسسة، من خلال تقليل التكاليف على المستويات كافة بمختلف أنواعها ، والبحث عن مصادر تمويل لأنشطتها، إضافة إلى تحسين إنتاجيتها من خلال تحقيق استراتيجيتها الشاملة والفعالة للعمل، التي يجب أن يتميز بها مجلس الإدارة (قبلي، 2017، زيدان ،2017).

ومن هذا المنطلق؛ فقد لفت التنوع بين أعضاء مجلس الإدارة وأثره على الأداء المالي للشركات نظر العديد من الباحثين الذين

أشاروا – من خلال دراساتهم في مختلف بيئات الأعمال بشكل عام، والبيئات الغربية بشكل خاص– إلى أن توافر خلفيات مختلفة لأعضاء مجلس الإدارة من حيث الجنسية، والمهارات، والخبرات، والعرق يعمل على تحسين قيمة الشركات وزيادة أدائها المالي، وذلك لأن تزويد المجلس بأعضاء ذوي رؤى ووجهات نظر جديدة يساعد المجلس في معالجة المشكلات من خلال تقديم أساليب وطرق ابتكارية في إدارة الشركات(Musa et al, 2020).

ولأهمية القطاع المصرفي الذي يعد من القطاعات المحورية في الأسواق المالية، وجزءاً مهماً من المنظومة الاقتصادية في السوق الفلسطيني ، وخصوصاً أنه في الآونة الأخيرة شهدت تغيرات ملحوظة بالبيئة المالية، ومن أجل تحسين الصناعة المصرفية في سوق فلسطين ، واستناداً إلى ذلك؛ هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أثر خصائص تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف المدرجة في بورصة فلسطين، من خلال دراسة تحليلية بواسطة مجموعة من المؤشرات المالية.

مشكلة الدراسة وأسئلتها:

تعد مشكلة تنوع مجلس الإدارة بمثابة العمل المحوري والجوهري في تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة؛ نظراً لتأثيرها المحتمل في الأداء المالي للقطاع المصرفي في فلسطين، وفي ضوء ذلك سنتعرف على أثر تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي للقطاع المصرفي في سوق فلسطين للأوراق المالية(وتم أخذ الخصائص الديمغرافية لأعضاء مجلس الإدارة لما لها من أثر على الأداء المالي حسب نظرية الوكالة والاعتماد على الموارد) (Carter et al., 2010) وذلك أنَّ تنوع مجلس الإدارة وأثره على الأداء المالي يعد من الموضوعات الجدلية والحديثة، وخصوصا أن معظم الدراسات التي أجريت كانت في بيئات اقتصادية متقدمة، في حين أجريت دراسات قليلة في أسواق اقتصاديات الدول النامية مثل فلسطين حسب علم الباحثين ، وبناء على ما سبق؛ فإن مشكلة الدراسة تتبلور في الإجابة عن السؤال الرئيس التالي:

هل يوجد أثر لتنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي في المصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية؟

وتتفرع منه الأسئلة الآتية :

◄ هل يوجد أثر لتنوع جنس عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية ؟

◄ هل يوجد أثر لتنوع جنسية عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية؟

◄ هل يوجد أثر لتنوع عمر عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية ؟

◄ هل يوجد أثر لتنوع المؤهل العلمي لعضو مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين ؟

◄ هل يوجد أثر لتنوع خبرة عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية ؟

فرضيات الدراسة:

لا يوجد أثر لتنوع خصائص مجلس الإدارة على الأداء المالي في المصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية، **ويتفرع منها الفرضيات التالية**:

الفرضية الرئيسية الاولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (α<=.05) لتنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية ويتفرع منها الفرضيات الفرعيةالآتية :

1. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<.05) لتنوع جنس عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

2. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع جنسية عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

3. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع عمر عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

4. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع المؤهل العلمي لعضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

5. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع خبرة عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الأصول للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

الفرضية الرئيسية الثانية: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (α<=.05) لتنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين **ويتفرع منها الفرضيات الفرعية الاتية**:

1. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع جنس عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

2. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع جنسية عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين.

3. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع عمر عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

4. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع المؤهل العلمي لعضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

5. لا يوجد أثر ذو دلاله إحصائية عند مستوى الدلاله (α<=.05) لتنوع خبرة عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

أهداف الدراسة:

التعرف إلى أثر تنوع أعضاء مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول و العائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية **ويتفرع منها الأهداف الآتية** :

1. التعرف إلى أثر تنوع جنس عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول و العائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

2. التعرف إلى أثر تنوع جنسية عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول و العائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

3. التعرف إلى أثر تنوع عمر عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول و العائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين.

4. التعرف إلى أثر تنوع المؤهل العلمي لعضو مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول و العائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

5. التعرف إلى أثر تنوع خبرة عضو مجلس الإدارة على الأداء المالي (العائد على الأصول والعائد على حقوق الملكية) للمصارف الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

أهمية الدراسة:

برزت الحاجة لهذه الدراسة من أهمية دراسة واقع المصارف الفلسطينية للارتقاء بها، ومن خلال التطرق إلى الخصائص الديمغرافية لمجالس الإدارة وأثرها على أدائها المالي للوصول إلى نتائج علمية وحقيقية ستفيد العديد من الجهات المعنية وأصحاب القرار، وعلى رأسها المساهمون والمستثمرون الحاليون والمرتقبون والجهات الرقابية والتشريعية بالإضافة إلى الموردين والدائنين للحكم على الأداء المالي المستقبلي للمصارف الفلسطينية من خلال مجالس إداراتها .

الدراسات السابقة :

هدفت دراسة **حسن، محمد (2021)** إلى التعرف على أثر خصائص مجلس الإدارة في الأداء المالي للمصارف التجارية المدرجة في بورصة عمان، إذ اعتمدت مجموعة من خصائص مجلس الإدارة (حجم مجلس الإدارة، واجتماعات مجلس الإدارة، والشهادات المهنية لأعضاء مجلس الإدارة، والتخصصات الأكاديمية، وتعدد عضويات مجالس الإدارة، واستقلالية أعضاء مجلس الإدارة، وتركيز الملكية، وتنوع جنس أعضاء مجلس الإدارة)، وخلصت الدراسة إلى وجود أثر لتنوع خصائص مجلس الإدارة في الأداء المالي، وأوصت بإعطاء أهمية للشكل الاستراتيجي لخصائص مجلس الإدارة، من خلال التركيز على نوعية الشهادات المهنية التي بحوزتهم، وعضويات مجلس الإدارة التي يشغلونها، لما لها من أثر إيجابي في الأداء المالي.

كما هدفت دراسة **عرعار ونصيرة (2021)** إلى بيان أثر خصائص مجلس الإدارة (حجم مجلس الإدارة، وازدواجية الرئيس التنفيذي، وعدد اجتماعات مجلس الإدارة، وخصائص لجنة التدقيق) في الأداء المالي للشركات المدرجة في بورصة الجزائر، ، بالإضافة إلى الاعتماد على معدل العائد على الأصول، بوصفه مؤشراً للأداء المالي. وقد بينت الدراسة عدم وجود تأثير لخصائص مجلس الإدارة في الأداء المالي للشركات المدرجة في بورصة الجزائر، ما عدا حجم مجلس الإدارة واجتماعات لجنة التدقيق، فقد كان لها تأثير سلبي ذو دلالة إحصائية في الأداء المالي، وأوصت الدارسة بضرورة اعتماد الشركات المدرجة في البورصة الجزائرية وأن يكون حجم مجلس الإدارة صغيرا؛ لسهولة انتقال المعلومات، واتخاذ القرارات المناسبة في الوقت المناسب.

بينما دراسة **زلوم وآخرين (2021)** فقد هدفت إلى معرفة أثر تنوع مجلس الإدارة في الابتكار للشركات الصناعية المساهمة العامة الأردنية، وبالتالي تحسين الأداء المالي، واستخدمت ثلاثة متغيرات (العمر، والجنس، وتنوع العضوية) وقد أظهرت الدراسة وجود أثر طردي لتنوع العضوية في الابتكار، وعدم وجود أثر لتنوع العمر في الابتكار، وبين وجود أثر عكسي لتنوع الجنس في الابتكار، وأظهرت النتائج عدم وجود اختلاف في أثر تنوع مجلس الإدارة في الابتكار يعزى لحجم الشركة. وخلصت الدراسة إلى ضرورة دعم النساء، وإعطائهن فرصة اقتصادية في هيكل ملكية الشركة، وقوتها العاملة، بالإضافة إلى العمل على المساواة بالتنوع بين الجنسين؛ لما له من فوائد بالمنافسة الإيجابية بين الإدارات العليا.

هدفت دراسة **صالح واسلام (Saleh & Islam,2020)** إلى بيان أثر خصائص مجلس الإدارة (الجنس، حجم مجلس الإدارة، عدد الاجتماعات التي تعقد خلال عام واحد، و المعرفة المالية لأعضاء مجلس الإدارة) على الأداء المالي للشركات. وتم اعتماد منهجية البيانات المقطعية (Panal data). والمكونة من الشركات غير المالية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية (PSE) خلال الفترة من 2011 إلى 2016. خلصت النتائج إلى وجود علاقة إيجابية بين خصائص مجلس الإدارة (اجتماعات مجلس الادارة، المعرفة المالية لأعضاء مجلس الإدارة، حجم مجلس الإدارة) مع الأداء المالي للشركات. بينما لا توجد أية علاقة بين تنوع الجنس مع الأداء المالي للشركات غير المالية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

هدفت دراسة **عبد الجواد ومصري (Abdeljawad & ,2020 Masri)** لمعرفة العلاقة بين خصائص مجلس الإدارة (ازدواجية

دور رئيس مجلس الإدارة ، حجم مجلس الإدارة، استقلالية أعضاء مجلس الإدارة، تنوع الجنس، المؤهلات العلمية، وعدد اجتماعات مجلس الإدارة السنوية) مع الأداء المالي للشركات المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية خلال الفترة (2012 – 2014). تم تقدير معاملات الانحدار باستخدام طريقة المربعات الصغرى العامة (GLS). وخلصت الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية بين (ازدواجية دور رئيس مجلس الإدارة، تنوع الجنس، عدد اجتماعات مجلس الإدارة السنوية) مع الأداء المالي، بينما كانت العلاقة سلبية بين (بعدد حملة الدكتوراه، وباستقلالية أعضائه) مع الأداء المالي للشركات الفلسطينية المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

في حين هدفت دراسة **مانياجا واخرون (Manyaga et al., 2020)** إلى التحقق من أثر التنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف التجارية في كينيا، وتشير النتائج الإجمالية للدراسة إلى وجود تأثير سلبي معنوي للتنوع بين الجنسين على الأداء المالي للمصارف التجارية العاملة في كينيا، وأوصت الدراسة بالتنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة؛ لما يؤديه من تأثير إيجابي على الأداء المالي، وخاصة في المصارف الصغيرة. من جانب آخر أظهرت دراسة (Mintah et al،2019) في المملكة المتحدة أن هناك علاقة إيجابية معنوية بين وجود الإناث في مجالس إدارات المؤسسات المالية وقيمة تلك المؤسسات.

أما دراسة الجويسم، (2020)، فقد هدفت إلى معرفة أثر خصائص مجلس الإدارة في الأداء المالي في قطاع المصارف بالسوق السعودي؛ ومن أهم نتائجها وجود علاقة موجبة ذات دلالة إحصائية بين المدير التنفيذي من العائلة المالكة على العائد على الأصول والعائد على حقوق الملكية، كما كانت علاقة الارتباط سالبة بين العائد على الأصول والعائد على حقوق الملكية وحجم مجلس الإدارة، وعدد اجتماعات مجلس الإدارة، ونسبة الأعضاء المستقلين من مجلس الإدارة، ونسبة الملكية لرئيس مجلس الإدارة، وأوصت الدراسة بضرورة إلزام المصارف التي تُتداوَل أسهمها في السوق المالية السعودية بحوكمة الشركات، كما أوصت بضرورة تدخل الدولة والجهات المتخصصة مثل هيئة السوق المالية السعودية بسن قوانين وتشريعات لفرض عقوبات وجزاءات على المصارف والشركات الأخرى في حالة عدم تقيدها بلوائح الحوكمة.

بينما دراسة الطحان ونخالة (2020) فقد هدفت إلى معرفة أثر تنوع مجلس الإدارة، وفقاً للجنس، في الأداء المالي للشركات المدرجة بسوق الأوراق المالية المصرية، حيث وجدت أن هناك علاقة إيجابية معنوية بين نسبة وجود الإناث في مجالس الإدارة، والأداء المالي، وبالنسبة للمتغيرات الضابطة، فقد توصلت الدراسة إلى عدم وجود علاقة معنوية لحجم مجلس الإدارة وحجم الشركة، ونسبة الرافعة المالية ونسبة تركز الملكية في علاقتها بالأداء المالي للشركة، كما وجدت أن هناك علاقة إيجابية معنوية بين عمر الشركة والأداء المالي، وعلاقة سالبة معنوية بين سنة الدراسة والأداء المالي.

في حين هدفت دراسة **أجيمان وآخرون (Agyeman et. Al, 2019)** إلى التحقق مما إذا كان تعيين النساء في مجالس إدارة المؤسسات المالية في المملكة المتحدة يمكن أنْ يحسن من قيمة المؤسسة، وقد أشارت الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية معنوية بين تواجد الإناث في مجالس إدارات المؤسسات المالية في المملكة المتحدة وقيمة تلك المؤسسات، (خلال الفترة 2009 – 2011).

كما أوصت الدراسة بإجراء دراسات أخرى تبحث في كيفية التنوع بين الجنسين في المملكة المتحدة في مجالات أخرى وخاصة قطاع التعليم.

أما بالنسبة لدراسة **شارلز وآخرون (Charles O., et al 2018,)** فقد هدفت إلى معرفة أثر تنوع مجلس الإدارة على أداء المصارف الموجودة في نيجريا، للفترة الزمنية ما بين (2011 – 2015)، فتوصّلت النتائج إلى أن هناك علاقة ذات دلالة إحصائية إيجابية بين وجود الجنس وأداء المصارف، أما بالنسبة للقومية، فكانت العلاقة سلبية، كما أن الإدارة الأجنبية لها تأثير سلبي في أداء المصارف، وأوصت الدراسة بضرورة دعم وجود الإناث في المناصب الإدارية العليا بالمصارف النيجرية، كما توصي بتعيين مديرين نيجيريين مؤهلين في مجالس إدارة المصارف. أما دراسة (الفواعره، 2019) فقد هدفت إلى معرفة خصائص مجلس الإدارة وتأثيرها على المخاطر الائتمانية في البنوك التجارية الأردنية. تكونت عينة الدراسة من (13) بنكاً تجارياً خلال الفترة (2014 – 2017)، واستخدم العديد من المتغيرات الخاصة بالدراسة مثل (حجم مجلس الإدارة، وخبرة مجلس الإدارة، وتنوع مجلس الإدارة، وحجم البنك، والتسهيلات الائتمانية) وتم استخدام العديد من الأساليب مثل الإحصاء الوصفي وتحليل الانحدار المتعدد. أظهرت النتائج الخاصة بالدراسة وجود تأثير إيجابي لخبرة مجلس الإدارة على المخاطر الائتمانية في البنوك التجارية الأردنية، ويوجد ارتباط سلبي ما بين حجم مجلس الإدارة وخبرة رئيس مجلس الإدارة على المخاطر الائتمانية، وذلك يدل على أن حجم مجلس الإدارة يؤثر بشكل واضح في المخاطر الائتمانية في البنوك التجارية الأردنية. أما دراسة **أركوسولا وآخرون (Arquisola M.J., et al ,2018)** فقد خلصت إلى أن العمر، والجنسية لهما أثر ذو دلالة إحصائية إيجابية، ولهما أثر كبير في الأداء المالي لهذه المصارف، أما الجنس، فلم يكن له أثر في الأداء المالي، وأوصت الدراسة بعمل بحوث مستقبلية لدراسة متغيرات أكثر، ومنها المؤهل العلمي، وأوصت بتناول فترات أكثر من عام؛ لمعرفة أدق عن تأثير تنوع مجلس الإدارة في الأداء المالي.

وبالنسبة لدراسة **كاجزي وآخرون (Kagzi M., et al,2017)** فقد هدفت إلى معرفة أثر الخصائص الديمغرافية لأعضاء مجلس الإدارة (الجنس، والعمر، والمؤهل العلمي) في أداء الشركة للفترة الزمنية بين (2010 – 2014)، وخلصت الدراسة إلى أن هناك علاقة إيجابية بين التنوع الديمغرافي لأعضاء مجلس الإدارة، وأثرها في أداء الشركات.

أما دراسة **جورديني ورانساتي (Gordini and Rancati 2016,)** فقد هدفت إلى معرفة العلاقة بين تنوع أعضاء مجلس الإدارة المقاس بالجنس، وأثره في الأداء المالي، وتوصلت إلى أن هناك علاقة ذات دلالة إحصائية إيجابية على أداء الشركات التي يحتوي مجلس إدارتها على العنصر النسائي. وأوصت الدراسة بأن تحصل النساء المؤهلات تأهيلاً كافياً على مناصب في مجلس إدارة الشركات الإيطالية، وأن يكون هناك تنوع بين الجنسين، وليس فقط الأخذ بالقانون الإيطالي رقم 120/2011 الذي ينص على أن تكون امرأة واحدة على الأقل.

بينما دراسة **جول وآخرون (Johl, S.et al, 2015)** فقد هدفت إلى معرفة العلاقة بين خصائص مجلس الإدارة والأداء المالي للشركات، بحيث أظهرت النتائج أن هناك علاقة بين (خصائص

مجلس الإدارة، استقلالية مجلس الإدارة ، لجنة التدقيق) والأداء المالي للشركات المالية وغير المالية المدرجة في بورصة ماليزيا، وأوصت الدراسة بضرورة عمل الشركات على وضع القواعد التي تمكنها من العمل بشكل يكسبها ثقة المستثمرين الحاليين والمستقبليين. في حين أظهرت دراسة (Niskanen,2006) وجود أثر إيجابي لعمر المصرف على العائد على الأصول للمصارف المدرجة في السوق الفنلندي.

الفجوة البحثية بين الدراسات السابقة ودراستنا:

يرى الباحثان أن الفجوة البحثية بين هذه الدراسة والدراسات السابقة كانت تتمثل بأن هذه الدراسة أخذت معظم الخصائص الديموغرافية المتعلقة بمجلس الإدارة، في حين كانت الدراسات السابقة تركز فقط على خاصية واحدة، أو اثنتين، من خصائص مجلس الإدارة، وأثرها في الأداء المالي، وأجريت هذه الدراسة أيضا، على بيئة اقتصادية ناشئة وكذلك أن هذه الدراسة تناولت قطاعا محوريا في الاقتصاد الفلسطيني ممثلا في القطاع المصرفي، إذ إن النظريات التي تطرقت إلى وجود علاقة بين تنوع أعضاء مجلس الإدارة، والأداء المالي طبقت في أسواق الدول المتقدمة، وأن هناك دراسات قليلة أجريت في اقتصاديات الدول النامية، وفي حدود علم الباحثين، فإن هذه الدراسة تعد الأولى التي أجريت في سوق فلسطين للأوراق المالية على القطاع المصرفي ؛ لمعرفة صحة هذه النظريات، وكذلك الفترة الزمنية (2014 – 2019).

الإطار النظري

مجلس الإدارة:

إن امتلاك مجلس إدارة يضم أشخاصا ذوي كفاءة وأفكارا خلاقة هو الركيزة التي تعتمد عليها المؤسسة الجيدة في اقتصاديات الأعمال جميعها، وإذا لم يتحقق هذا الشرط سيصيب الشركات القصور المالي والإداري، بحيث إن مجلس الإدارة الجيد يكفل حقوق المستثمرين؛ لأن جميع أصولهم وأموالهم المستثمرة في الشركة جميعها تكون ضمن إطار موافقتهم، وبالتالي تحقيق القيمة المرجوه للمستثمرين، إضافة إلى ذلك، فإن مجلس الإدارة يعد أداة رقابية للفصل بين المالكين والمديرين، ووضع استراتيجية لإدارة المخاطر ومن بين نظريات حوكمة الشركات التي أشارت إلى تأصيل العلاقة بين خصائص مجلس الأدارة والأداء المالي هي نظرية الاعتماد على الموارد ونظرية الوكالة وحيث تشكل نظرية الاعتماد على الموارد الأساس النظري الأكثر إقناعًا لتنوع مجلس الإدارة وتأثيرها على أداء الشركات (Herdhayinta, 2014).

مفهوم مجلس الإدارة:

يعد مجلس الإدارة الهيئة العليا التي تحكم المؤسسة، وهو المسؤول عن الرقابة على تنفيذ أهداف المؤسسة التي تحددها الجمعية العامة، والمسؤول عن رفع قدرة النجاح في المؤسسة وقيادتها. (الأشهب ، 2015).

خصائص مجلس الإدارة:

1. الجنس:

ويعني تمثيل كلا الجنسين في مجلس الإدارة؛ إذ نصت المادة رقم 172 الفقرة 2 (أ) من قرار بقانون رقم 42 لسنة 2021، بشأن الشركات الفلسطينية على أن يُشكَّل مجلس الإدارة على النحو التالي: وجود تمثيل من كلا الجنسين، بحيث يكون ثلث الأعضاء على الأقل من النساء إن أمكن. وقد أظهرت الدراسات أن وجود العنصر النسائي في مجلس الإدارة يؤثر تأثيراً إيجابياً على الأداء المالي للشركات(إبراهيم الطحانت،2020).

2. الجنسية:

يعد تعيين مديرين ذوي قومية أخرى، أو أجانب بدوره معززاً لجودة اتخاذ القرارات في مجلس الإدارة (Makhlouf, et.al.,2018)، كما ولهم وجهات نظر وآراء مختلفة ومتنوعة لاختلاف الثقافة، وهناك اختلاف بين تجارب الحياة بين البلدان المختلفة بالقومية، فالمديرون الأجانب ممثلون للمساهمين أصحاب الجنسية الأجنبية، ويجلبون معهم أفكاراً أوسع وأشمل حول الدور الرقابي لمجلس الإدارة؛ كونهم من خلفية ودول يتمتع بها المساهمون بحقوق قوية، مما ينعكس على تحسين منهج صنع القرار (Lee et, al.,2012).

3. عمر عضو مجلس الإدارة:

تعد أعمار أعضاء مجلس الإدارة من الخصائص الديمغرافية المهمة المرتبطة بعملية التفاعل بين الأعضاء، وهذا له تأثير قوي في عملية صنع القرار واتخاذه، من خلال الاختلاف في خلفيات الأعضاء وتجاربهم (Makhlouf,etal.,2018)، ووفقاً لنظرية الوكالة؛ فإن الأعضاء الأصغر سناً يكونون أكثر استعداداً لتحمل المخاطر، وإجراء تغيرات هيكلية كبيرة لتحسين فرص الشركة المستقبلية، أما الأعضاء الأكبر سناً، فإنهم يميلون إلى الاستثمارات التي تحقق مردوداً سريعاً (Darmadi,2011).

4. المستوى التعليمي:

يشكل مجلس الإدارة في الغالب من أشخاص مؤهلين علمياً قادرين على تحقيق أداء مالي للمؤسسة بشكل أفضل من تلك المؤسسات التي يديرها أشخاص غير مؤهلين علمياً، وللأعضاء ذوي الشهادات العليا ميزة أخرى تكمن باتخاذ القرار المناسب، وبالقدرة على إيجاد الحلول المبتكرة، والتعامل مع القضايا الصعبة بمرونة أكبر، وتبنّي الأفكار الجديدة والمبتكرة؛ نتيجة لامتلاكهم القدرة الواسعة على التحليل (Akpain & Amran, 2014).

5. الخبرات:

الخبرة من العوامل المهمة في تسيير المؤسسة، ومن الضروري أن يتوافر في عضو مجلس الإدارة المعرفة والخبرة الكافية بالقضايا الإدارية والمالية والمحاسبية، التي تؤثر في إنجاز المهمات الموكلة إليه، والقرارات التي تُتخذ، وعمل توافق للمصالح بين المساهمين وإدارة المؤسسة، والمعرفة المحاسبية والمالية تمكن عضو مجلس الإدارة من القدرة على الرقابة على أداء الإدارة التنفيذية، ومنع التلاعب المالي، والحد من الفساد الإداري (اغنيم و اعقاب، 2019).

المنهجية:

مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من جميع المصارف الفلسطينية المدرجة في بورصة فلسطين والبالغ عددها (6) مصارف (بنك فلسطين، بنك القدس، البنك الوطني، بنك الاستثمار الفلسطيني،

البنك الاسلامي العربي، البنك الاسلامي الفلسطيني) حيث تم اتباع منهج المسح الشامل، بسب توافر جميع البيانات المالية لجميع المصارف اللازمة لاحتساب سائر المتغيرات ضمن نموذج الدراسة . وتم الحصول على بيانات الدراسة من التقارير المالية السنوية للبنوك وتقارير مجلس الإدارة السنوية، و البيانات المفصح عنها من بورصة فلسطين خلال الفترة من عام (2014 – 2019) وتم اختيار هذه الفترة بسبب أن مدونة الحوكمة الفلسطينية صدرت عام 2009 لذا يفضل إعطاء فترة حضانة حتى تتمكن الشركات من التطبيق الفعلي لهذه المدونة، أما بخصوص فترة الدراسة فقد استبعدنا السنوات 2020و2021 بسبب وجود جائحة كورونا فيروس، حيث إن البيانات في تلك الفترة لن تمثل الواقع الصحيح، وهذه البيانات متاحة في قاعدة بيانات بورصة فلسطين بالإضافة إلى المواقع الإلكترونية و للبنوك الفلسطينية.

الأساليب الإحصائية وطرق جمع البيانات

تم جمع البيانات الخاصة بالدراسة من المصادر الثانوية والمتمثلة بالبيانات المالية الخاصة وتم جمع البيانات المالية الخاصة بالمصارف الفلسطينية والمفصح عنها عبر موقع بورصة فلسطين (https://web.pex.ps) والمواقع لتلك المصارف حيث تم استخدام أسلوب تحليل المحتوى في الفترة (2014 – 2019).

أما الأساليب الإحصائية التي تم اتباعها في الإجابة عن فرضيات الدراسة، فسيتم في هذا البند تعريف بيانات السلاسل الزمنية المقطعية (Panel Data)، النماذج الساكنة المستخدمة في تقديرها، كذلك الاختبارات الأساسية لإمكانية إجرائها، والاختبارات التي تحدد أي النماذج أكثر صلاحية للتعبير عن الدراسة.

متغيرات الدراسة

الجدول (1)

قياس المتغيرات المستقلة للدراسة

الرقم	المتغير	طريقة قياس المتغير	المرجع
1	حجم مجلس الإدارة	عدد أعضاء مجلس الإدارة	Saleh et al. (2020)
2	تنوع جنس أعضاء مجلس الإدارة	عددالإناث مجموع عدد أعضاء مجلس الإدارة	Manyaga et al. (2020)
3	تنوع جنسيات الأعضاء	عدد الأعضاء الأجانب مجموع عدد أعضاء مجلس الإدارة	Manyaga et al. (2020)
4	تنوع المؤهلات العلمية للاعضاء	عدد الأعضاء من حملة درجة الماجستير أو الدكتوراة مجموع عدد أعضاء مجلس الإدارة	Khadash and Washali (2019)
5	أعمار أعضاء مجلس الإدارة	تم قياس متوسط أعمار الأعضاء، من ثم تم حساب الانحراف المعياري عن متوسط أعمار الأعضاء	Ali & French, 2019
6	خبرة أعضاء مجلس الادارة	الانحراف المعياري لعدد سنوات الخبرة	Arquisola et al. (2018)

الجدول (2)

قياس المتغيرات التابعة للدراسة

الرقم	المتغير	طريقة قياس المتغير	المرجع
1	العائد على الأصول	صافي الدخل مجموع الأصول	EmadEldeen, R at el (2021).
2	العائد على حقوق الملكية	صافي الدخل حقوق الملكية	Khadash&Abdulrahman, (2019)

المتغيرات الضابطة

عمر المصرف بالسنوات، بحيث اقتصرت الدراسة على عمر المصرف كمتغير ضابط في دراسة أثر تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية، في حين تم استبعاد حجم المصرف لعدم توافر بعض البيانات التي سيتم استخدامها لقياس المتغير لجميع المصارف المدرجة في سوق فلسطين.

تحليل البيانات

الأسلوب الأمثل لاختبار فرضيات الدراسة، استخدام النماذج الساكنة، والصيغة العامة لنموذج الانحدار الخطي لنماذج الساكنة هي :

$$(i = 1,2, \dots, N; t = 1,2, \dots, T; j = 1,2, \dots K)$$

حيث أن:

المتغير التابع في النموذج للشركة i، خلال الزمن t.

ثابت الإنحدار لكل شركة i، بافتراض ثبات المقطع عبر الزمن.

معامل المتغير المستقل j.

المتغيرات المستقلة وعددها j في الشركات i خلال الزمن t.

الخطأ العشوائي في الشركة i، خلال الزمن t.

ومن خلال النموذج نلاحظ وجود بعدين، البعد المقطعي ويمثل المصارف، والبعد الثاني وهو الزمن الذي تمت فيه دراسة المصارف، وعليه في كل فترة زمنية t يتم ملاحظة n من المصارف، وبذلك يكون عدد المشاهدات الكلية في النموذج عبارة (216).

تقدير نموذج الدراسة:

وتنقسم نماذج الساكنة الى ثلاث أنواع والتي تتضمن نموذج الأثار العشوائية (Random Effect Model)، نموذج الأثار الثابتة(Fixed Effect Model)، ونموذج الانحدار التجميعي (Pooled Regression Model)، وسيتم توضيح كل منها على التوالي:

ولتحديد أي من هذه النماذج يتم اختياره واستخدامه في التحليل، سيتم استخدام اختبار (Multiplier Lagrange) و(Breusch-Pagan) من أجل الاختيار بين نموذج الانحدار المشترك ونموذج الآثار العشوائية. كما سيتم استخدام اختبار (Hausman Test) و (Breusch-Pagan)، من أجل الاختيار بين نموذج الآثار العشوائية ونموذج الآثار ألثابتة (نصر، 2019، شبيطة، الشطناوي،2020) وكانت النتائج على النحو التالي:

الجدول (3)

اختيار النموذج الملائم لفرضية الدراسة الرئيسية

Hausman Test		(Lagrange Multiplier (Breusch-Pagan	
Sig	X2	Sig	X2
-	-1.00	1.00	.00

تشير نتائج اختبار (Breusch-Pagan)، أن نموذج الانحدار المشترك يعد الملائم في تقدير نموذج الدراسة للفرضيات الرئيسية، حيث كانت قيمة X^2 غير معنوية وكانت ب مستوى دلالة أكبر من (05.) ولذلك لا داعي لإجراء اختبار (Hausman Test).

ختبار التوزيع الطبيعي والقيم المتطرفة (Normal Distribution & Test OutliersValue).

لتحديد فيما إذا كانت متغيرات الدراسة تحتوي على قيم متطرفة، تم حساب كل من معامل التفرطح ومعامل الالتواء لتوزيع البيانات، ومن خلال النتائج الواردة في الجدول (4)، حيث كان تنوع جنس الأعضاء، تنوع المؤهلات العلمية للأعضاء، عمر المصرف والعائد على الأصول في بيانات المصارف الفلسطينية، والذي أثر بشكل كبير على اعتدالية البيانات كما أظهرت نتائج اختبار شابيرو– ويلك (Shapiro-Wilk Test) المتعلق باختبار التوزيع الطبيعي والذي تنص فرضيته الصفرية على اعتدالية البيانات، حيث أظهرت النتائج أن جميع متغيرات الدراسة لا تتبع التوزيع الطبيعي، إذ كانت قيم الدلالة الإحصائية لهذه المتغيرات أقل من مستوى الدلالة (05. =α)، ومن أجل خفض تأثر البيانات بالقيم المتطرفة؛ تم استخدام تقنية تحويل البيانات الوينزورايز (Winsorizing) عند المئين 5 % والمئين 95 % لميزة هذه التقنية في اختيار الأسلوب الأمثل لتحويل البيانات مع عدم فقدان أي منها(Rousseeuw& Leroy, 1987)، حيث تم تطبيق هذه التقنية على جميع متغيرات الدراسة.

الجدول (4)

نتائج اختبار التوزيع الطبيعي والقيم المتطرفة لمتغيرات في المصارف الفلسطينية

متغيرات الدراسة	التفرطح (Kurtosis)	الالتواء (Skewness)	قيمة الاختبار (Z-value)	الدلالة الإحصائية (Sig.)
حجم مجلس الإدارة	2.71	-1.05	3.19	.00* *
تنوع جنس الاعضاء	3.47	1.08	3.34	.00**
تنوع أعمار الأعضاء	2.66	.37	- .11	.54
تنوع جنسيات الأعضاء	1.69	.33	2.62	.00* *
تنوع المؤهلات العلمية للأعضاء	8.65	1.49	3.30	.00**
تنوع سنوات الخبرة للأعضاء	1.91	.38	1.97	.02* *
عمر المصرف	4.55	1.67	5.35	.00* *
العائد على الأصول	7.31	2.28	5.63	.00* *

الجدول (5)

ملخص الاحصاء الوصفي للمتغيرات المستخدمة في الدراسة

المتغير	عدد المشاهدات	المتوسط	الانحراف المعياري
جنس أعضاء مجلس الادارة	216	0.072	0.085
أعمار أعضاء مجلس الإدارة	216	1.39	1.401
جنسيات أعضاء مجلس الإدارة	216	0.182	0.188
المؤهلات العلمية	216	0.517	0.110
سنوات الخبرة لأعضاء مجلس الإدارة	216	3.687	1.869
حجم مجلس الإدارة	216	9.881	1.871
العائد على الأصول	216	1.392	1.123
العائد على حقوق الملكية	216	0.084	0.038

جوانب تنوع أعضاء مجلس الإدارة (المتغيرات المستقلة):

بالاعتماد على الجدول (5) تبين أن متوسط نسبة تمثيل الإناث في مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية (072.) في الفترة (2014 – 2019)، كما ونلاحظ أن نسبة تمثيل الإناث في مجالس الإدارة في ارتفاع مستمر في المصارف الفلسطينية، فنلاحظ ارتفاع بمقدار (1 %) في نسبة تمثيل الإناث في مجالس المصارف الفلسطينية خلال العام 2019 وارتفاع بمقدار (4.7 %) في مجالس الادارة للمصارف الفلسطينية في الفترة (2014 – 2019)، وبالرغم من هذا الارتفاع لا تزال نسبة تمثيل الإناث ضعيفة بالمقارنة مع الذكور.

حجم مجلس الإدارة:

بالاعتماد على الجدول (5) تبين ان متوسط حجم مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية تراوح بين (9.881) عضوا، كما ونلاحظ أن حجم مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية كانت في ارتفاع مستمر خلال فترة الدراسة، ومن خلال النتائج نستنتج أن المصارف تتقيد بتعليمات الحوكمة والتي تنص على " أن يتراوح حجم مجلس الإدارة (5 – 13) عضوا، وهذه النتيجة تتفق مع نتائج دراسة (Al Amarneh at al., 2017).

المؤهلات العلمية:

بالاعتماد على الجدول (5) تبين أن نسبة أعضاء مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة (2014 – 2019) كان بين (517.)، ومن خلال النتائج نستنتج أن هناك اهتماما من المصارف الفلسطينية في تشكيل مجالس تتضمن أعضاء بمؤهلات علمية من حملة الماجستير أو الدكتوراه.

الجنسيات اعضاء مجلس الادارة

بالاعتماد على الجدول (5) تبين من خلال النتائج أن نسبة الأعضاء الأجانب في مجالس الإدارة الفلسطينية المصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة (2014 – 2019) وصلت إلى (182.)، ومن خلال النتائج نستنتج أن هناك اهتماما من المصارف الفلسطينية في تشكيل مجالس تتضمن أعضاء أجانب .

أعمار أعضاء مجلس الإدارة

بالاعتماد على الجدول (5) تبين من التحليل الاحصائي أن الانحراف المعياري لأعمار أعضاء مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة (2014 – 2019) تراوح الإنحراف المعياري بين أعمار أعضاء مجلس الإدارة (1.39).يعني ان هناك تنوع في اعمار الاعضاء ما بين (35 – 60) عام.

سنوات الخبرة لأعضاء مجلس الإدارة

بالاعتماد على الجدول (5) تبين من التحليل الاحصائي أن الانحراف المعياري لسنوات الخبرة لأعضاء مجالس الإدارة خلال فترة الدراسة (2014 – 2019) تراوح بين (3.687)، كما ونلاحظ أن الانحراف المعياري في سنوات الخبرة لأعضاء مجالس الإدارة في المصارف الفلسطينية في ارتفاع مستمر بشكل عام خلال فترة الدراسة.

الأداء المالي (المتغيرات التابعة)

1. العائد على الأصول

بالاعتماد على الجدول (5) تبين من التحليل الإحصائي أن معدل العائد على الأصول للمصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة المقدرة ب (6) سنوات ممتدة من (2014 – 2019) يتصف عموما بعدم الاستقرار، حيث تظهر النتائج تذبذبا في معدل العائد على الأصول للمصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة بين الارتفاع والانخفاض، بحيث تراوح (1.392).

2. العائد على حقوق الملكية

بالاعتماد على الجدول (5) تبين من خلال النتائج أن معدل العائد على حقوق الملكية في المصارف الفلسطينية خلال فترة الدراسة المقدرة ب (6) سنوات ممتدة من (2014 – 2019) يتصف عموما بالاستقرار، حيث تظهر النتائج أن معدل العائد على حقوق الملكية للمصارف الفلسطينية قد تراوح بين (084.).

صلاحية بيانات الدراسة للتحليل الإحصائي :

قبل البدء بعملية التحليل، لا بد من التأكد من صلاحية البيانات للتحليل الإحصائي وذلك من خلال تحقق مجموعة من الشروط الخاصة بعملية بناء نماذج البيانات الزمنية المقطعية المتمثلة باختبار استقرار السلاسل الزمنية (Stationary Test)، اختبار الارتباط الذاتي (Autocorrelation Test)، اختبار عدم ثبات تباين الخطأ العشوائي(Heteroskedasticity Test)، وأخيراً اختبار التداخل الخطي (Multicollinearity Test) والتي سيتم تناولها في هذا الفصل على التوالي.

اختبار استقرارية السلاسل الزمنية (Stationarity test)

قبل تقدير نماذج السلاسل الزمنية المقطعية، لا بد من التأكد من استقرارية بيانات المتسلسلات الزمنية (عدم وجود جذر وحدة) التي تمثل متغيرات الدراسة بعدما تم معالجة القيم المتطرفة فيها، في حين أن الدراسة شملت على (6) مقاطع زمنية (سنوات).

أكد (Phillips et al , 2000) على إمكانية عدم دراسة استقرار السلاسل الزمنية لمتغيرات الدراسة، في حين تم دراسة استقرار بيانات المتسلسلات الزمنية قيد الدراسة باستخدام اختبار ليفين (Levin-Lin-Chu (LLC) لملاءمته للبيانات المقطعية المتوازنة (Balanced) ذات الحجم المتوسط كما هو حال في هذه الدراسة (Levin et al,2002)، وتشير النتائج في الجدول (5) إلى استقراريه كل من متغير تنوع جنس الأعضاء، تنوع المؤهلات العلمية، العائد على حقوق الملكية والعائد على الأصول في مجتمع المصارف الفلسطينية، حيث كانت قيمة الدلالة الإحصائية لكل منها أقل من مستوى الدلالة (05. =α).

الجدول (5)

نتائج اختبار Levin-Lin-Chu) LLC) لاستقرارية بيانات الدراسة

المصارف الفلسطينية		
متغيرات الدراسة	قيمة الاختبار (t-value)	الدلالة الإحصائية (Sig.)
تنوع جنس الأعضاء	-24.6	.00**
تنوع أعمار الأعضاء	-.74	.23
تنوع جنسيات الأعضاء	1.70	.96
تنوع المؤهلات العلمية	-9.74	.00**
تنوع سنوات الخبرة للأعضاء	-1.32	.09
حجم مجلس الإدارة	-.30	.38
عمر المصرف	.14	.55
العائد على حقوق الملكية	-3.41	.00**
العائد على الأصول	-18.08	.00**

ملاحظات: ** تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 %: تم دراسة الاستقرارية للمتغيرات بعد معالجتها من وجود القيم المتطرفة.

اختبار التداخل الخطي: Multicollinearity Test

تم فحص التداخل الخطي المتعدد بالاعتماد على قيمة معامل تضخم التباين (Variance inflation Factor –VIF) وكانت النتائج كما يلي:

الجدول (6)

اختبار التداخل الخطي بين المتغيرات المستقلة في النماذج المدروسة

مجتمع الدراسة	المتغيرات المستقلة	.1	.2	.3	.4	.5	.6	VIF
المصارف الفلسطينية	1. تنوع الجنس	1						1.60
	2. تنوع الأعمار	.25	1					1.21
	3. تنوع الجنسيات	.38**	.17	1				3.52

مجتمع الدراسة	المتغيرات المستقلة	.1	.2	.3	.4	.5	.6	VIF
	4. تنوع المؤهلات العلمية	-.24	.15-	-.63**	1			4.75
	5. تنوع سنوات الخبرة	.69**	.08-	.51**	-.35**	1		2.15
	6. حجم مجلس الادارة	.14	.03-	.07	-.47**	.21	1	2.12

ملاحظة: **تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 %.

يتضح من الجدول (6) أن قيمة معامل تضخم التباين(VIF) (Variance- inflation factor) لسائر متغيرات الدراسة المستقلة أكبر من العدد (1)، وأقل من العدد (10) (Gujarati, 2010).

اختبار الارتباط الذاتي.

تظهر مشكلة الارتباط الذاتي في النموذج إذا كانت المشاهدات المتجاورة مترابطة، مما سيؤثر على صحة النموذج، إذ سيكون أثر المتغيرات المستقلة على المتغير التابع غير حقيقي نتيجة ذلك الارتباط، وللتحقق من ذلك استخدم اختبار ولد–رديج (Wooldridge Test) لدراسة الارتباط الذاتي في نماذج الدراسة الأربعة، حيث أظهرت النتائج في جدول (7) أن جميع النماذج المتعلقة بدراسة أثر تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي للمصارف الفلسطينية تعاني من وجود مشكلة الارتباط الذاتي بين المتغيرات، بحيث كانت قيمة الدلالة الإحصائية أقل من مستوى الدلالة (.05) لكل منها، وسيتم التغلب على هذه المشكلة في النماذج المذكورة بالاعتماد على اختبار الارتباط الذاتي (Hoechle 2007).

الجدول (7)

اختبار الارتباط الذاتي في نماذج الدراسة

نماذج الدراسة	مجتمع المصارف الفلسطينية: قيمة الاختبار (F)	الدلالة الإحصائية (Sig.)
أثر تنوع مجلس الإدارة على العائد على الأصول	21.57	**.00
أثر تنوع مجلس الإدارة على العائد على حقوق الملكية	21.57	**.00

ملاحظات: ** تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 %؛ : تم دراسة استقرارية المتغيرات بعد معالجتها من وجود القيم المتطرفة.

اختبار عدم ثبات تباين الخطأ العشوائي.

يعد ثبات تباين الأخطاء العشوائية أحد الافتراضات الهامة للانحدار الخطي (Homoskedasticity)، وللتحقق من ذلك الفرض تم ستخدام اختبار بروش–بيجين (Breusch-Pagan / Cook-Weis-berg بينما أظهرت النتائج أن النماذج المتعلقة بدراسة أثر تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي في المصارف الفلسطينية تعاني من عدم ثبات تباين الخطأ العشوائي، سيتم التغلب على مشكلة عدم ثبات تباين الخطأ العشوائي في النماذج المذكورة باستخدام خاصية RobustStander Error Rogers (1993).

الجدول (8)

اختبار عدم ثبات تباين الخطأ العشوائي في نماذج الدراسة

نماذج الدراسة	مجتمع المصارف الفلسطينية: قيمة الاختبار (X^2)	الدلالة الإحصائية (Sig.)
أثر تنوع مجلس الإدارة على العائد على الأصول	19.44	**.00
أثر تنوع مجلس الإدارة على العائد على حقوق الملكية	27.25	**.00

ملاحظات: ** تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 %؛ :تم دراسة الاستقرارية للمتغيرات بعد معالجتها من وجود القيم المتطرفة.

اختبار فرضيات الدراسة: الفرضية الرئيسية الأولى "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي المقاس من خلال العائد على الأصول في المصارف الفلسطينية.

الجدول (9)

نتائج نموذج (PRM) لدراسة أثر تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي مقاس بالعائد على الاصول

المتغيرات المستقلة	المعاملات: B	دالة الاختبار: t-statistic	الدلالة الإحصائية: Sig.
ثابت الانحدار	1.22	.52	.60
تنوع جنس الأعضاء	-4.62	-2.91	**.01
تنوع أعمار الأعضاء	.14	1.19	.24
تنوع جنسيات الأعضاء	2.56	1.80	*.08
تنوع المؤهلات العلمية	1.81	.73	.47
تنوع سنوات الخبرة	-.15	-1.54	.13
حجم مجلس الادارة	-.28	-3.95	**.00
عمر المصرف	.03	2.70	**.01
اختبار نموذج الدراسة (قيمة الاختبار، قيمة الدلالة الإحصائية)	$F(7,34) = 4.36, Sig. = 0.001 < 0.05$		
معامل التحديد (R^2)	.662		

المتغير التابع: العائد على الأصول

** و* تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 % و10 % على التوالي.

للإجابة عن فرضية الدراسة الرئيسية الأولى، تم استخدام نموذج الأثر التجميعي (PRM) وذلك بالاعتماد على نتيجة اختبار مضاعف لاجرنج (LM)،حيث أشارت النتائج الواردة في جدول (9) إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على الأداء

المالي المقاس من خلال العائد على الأصول، حيث بلغت قيمة الدلالة الإحصائية (.001) وهي أقل من مستوى الدلالة (α=.05).

أما فيما يتعلق بتأثير جوانب تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي كل على حده، فتشير النتائج إلى وجود أثر سلبي ذو دلالة إحصائية لحجم مجلس الإدارة على العائد على الأصول، فزيادة حجم مجلس الإدارة بمقدار عضو واحد سيؤدي إلى انخفاض في معدل العائد على الأصول بمقدار (.28). تتفق هذه النتيجة مع دراسة (Bebeje et al, 2015) التي أجريت على المصارف النيجيرية، بمعنى أن زيادة حجم المجلس يؤدي إلى عدم التجانس وتشتت الأفكار و كذلك اختلاف آليات العمل مما يؤثر سلبا على أداء المصارف المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية.

- وجود أثر سلبي ذو دلالة إحصائية لنسبة تمثيل الإناث في مجلس الإدارة على العائد على الأصول، فزيادة نسبة تمثيل الإناث في مجلس الإدارة بمقدار (1 %) يؤدي الى انخفاض في قيمة معدل العائد على الأصول بمقدار (4.62).وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (Manyaga et al,2020) التي أجريت على المصارف المدرجة في البورصة الكينية، في المقابل أظهرت دراسات حديثة في البيئات الاقتصادية المتقدمة أن هناك أثرا إيجابيا لتنوع الجنس على الأداء المالي (Mintah & Schadewitz, 2019).ويرى الباحثين أن النسبة القليلة في عدد النساء في مجلس الإدارة للمصارف الفلسطينية أدى إلى ظهور أثر سلبي على الأداء المالي، لعدم وجود تشريعات في مدونة الحوكمة الفلسطينية تجبر مجلس الإدارة على تعيين كوته نسائية فيه.

- وجود أثر إيجابي ذي دلالة إحصائية لنسبة تمثيل الأعضاء الأجانب في مجلس الإدارة على العائد على الأصول، فزيادة نسبة تمثيل الأعضاء الأجانب في مجلس الإدارة بمقدار (1 %) يؤدي إلى ارتفاع في قيمة معدل العائد على الأصول بمقدار (2.56). وتتفق هذه النتيجة مع دراسة (serhan, Ntim&Al – Na-jja, 2019) التي أشارت إلى أن تنوع جنسية أعضاء مجلس الإدارة له أثر إيجابي على الأداء المالي في الشركات.وفي المقابل هناك دراسة أخرى أجريت في السوق النيجرية (Charles et al., 2018) بينت أن تنوع الجنسية لأعضاء مجلس الإدارة له تأثير سلبي على الأداء المالي للمصارف النيجرية.

لذا يرى الباحثون بأن تنوع الجنسيات لأعضاء مجلس الإدارة في المصارف المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية يزيد من تعدد الثقافات و كذلك خلق الأفكار الإبداعية التي تسهم في تطور الأداء المالي، كون هذا القطاع هو من القطاعات الناشئة و الواعدة في الاقتصاد الفلسطيني. بينما أظهرت دراسة (الفواعره، 2019) عدم وجود أثر ذي دلالة إحصائية لتنوع المؤهلات العلمية، تنوع أعمار الأعضاء تنوع سنوات الخبرة على معدل العائد على الأصول.

إضافة إلى ذلك أظهرت النتائج وجود أثر إيجابي للمتغير الضابط والممثل من خلال عمر المصرف على معدل العائد على الأصول، فزيادة عمر المصرف بمقدار سنة واحدة يؤدي إلى زيادة في معدل العائد على الأصول بمقدار (03.). والنتيجة تتفق مع الدراسة (Niskanen and Niskanen, 2006) التي أجريت على المصارف الفنلندية التي وجدت أن زيادة عمر المصرف يؤدي إلى زيادة الأداء المالي.

الفرضية الرئيسية الثانية :"لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي المقاس من خلال العائد على حقوق الملكية في المصارف الفلسطينية"

الجدول (10)

نتائج نموذج الاثر التجميعي (PRM) لدراسة أثر لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي المقاس من خلال العائد على حقوق الملكية

المتغيرات المستقلة	المعاملات B	دالة الاختبار t-statistic	الدلالة الإحصائية Sig.
ثابت الانحدار	.03	.36	.72
تنوع جنس الأعضاء	.06	.99	.33
تنوع أعمار الأعضاء	.00	.89	.38
تنوع جنسيات الأعضاء	- .04	- .99	.33
تنوع المؤهلات العلمية	- .09	-1.07	.29
تنوع سنوات الخبرة	.00	1.26	.22
حجم مجلس الادارة	.00	1.51	.14
عمر المصرف	.00	1.54	.13
اختبار نموذج الدراسة (قيمة الاختبار، قيمة الدلالة الإحصائية)	$F(7,34) = 6.00, Sig. = 0.000 < 0.05$		
معامل التحديد (R^2)	.3491		

المتغير التابع: العائد على حقوق الملكية

** تفيد بوجود دلالة إحصائية عند مستوى دلالة 5 % و10 % على التوالي

للإجابة عن فرضية الدراسة الرئيسة الثانية، تم استخدام نموذج الأثر التجميعي (PRM) وذلك بالاعتماد على نتيجة اختبار مضاعف لاجرنج (LM)،حيث أشارت النتائج الواردة في جدول (10) إلى وجود أثر ذو دلالة إحصائية لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي المقاس من خلال العائد على حقوق الملكية، حيث بلغت قيمة الدلالة الإحصائية (.000) وهي أقل من مستوى الدلالة (.05 =α)، بالتالي نرفض الفرضية الرئيسية الثانية، أما فيما يتعلق بتأثير جوانب تنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي المقاس من خلال العائد على حقوق الملكية كل على حده، فتشير النتائج إلى عدم وجود أثر لجوانب تنوع مجلس الإدارة (حجم مجلس الإدارة، تنوع المؤهلات العلمية للأعضاء، جنس الأعضاء، جنسيات الأعضاء، أعمار الأعضاء، سنوات الخبرة لأعضاء مجلس الإدارة) على العائد على حقوق الملكية كل على حده، كما وتشير النتائج إلى عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية لعمر المصرف على معدل العائد على حقوق الملكية.

أهم النتائج:

1. تدني نسبة تمثيل النساء بين أعضاء مجالس الإدارة حيث بلغت (7.6 %) بينما زادت هذه النسبة بمقدار (4.6 %)، و بالرغم من هذا الارتفاع لا تزال نسبة التمثيل للإناث ضعيفة؛ يعزى السبب في نظر الباحثين إلى الثقافة السائدة التي جعلت من إدارة الأعمال حكرا على الذكور فقط.

2. وجود اهتمام بالمؤهلات العلمية في تكوين مجالس الإدارة بالمصارف الفلسطينية حيث بلغ (49 % – 56 %)؛ ويرجع ذلك إلى أن الأعضاء ذوى المؤهلات العلمية يتمتعون بمرونة معرفية تمكنهم من مواكبة المستجدات والتطورات العالمية في عالم الأعمال .

3. لتنوع مجلس الإدارة تأثير على الأداء المالي للبنوك الفلسطينية من خلال العائد على الأصول، ووجود أثر سلبي لكل من (حجم مجلس الإدارة ، تنوع الجنس)، بينما نسبة تمثيل الأعضاء الأجانب في مجلس الإدارة لها أثر إيجابي، ولا يوجد أثر لتنوع (المؤهلات العلمية، تنوع الأعمار ، و تنوع سنوات الخبرة).

4. لا يوجد أثر لتنوع مجلس الإدارة على الأداء المالي للبنوك الفلسطينية من خلال العائد على حقوق الملكية والمتمثل في (حجم مجلس الإدارة ، تنوع المؤهلات العلمية، تنوع الجنس، تنوع الجنسيات، تنوع الأعمار ، تنوع سنوات الخبرة).

التوصيات و الدراسات المستقبلية.

1. ضرورة مراعاة دقة البيانات المختصة بمزايا مجلس الإدارة باتخاذ سياسات، وإجراءات مناسبة لتحديد خصائص مجلس الإدارة ونوعيته، وذلك لدوره الكبير والمؤثر في الأداء المالي للمصارف الفلسطينية.

2. توصي الدراسة أن يكون من بين أعضاء مجالس الإدارة أعضاء أجانب في المصارف المدرجة في سوق فلسطين للأوراق المالية من أجل تفعيل مجلس الإدارة وتعزيزه.

3. التركيز بالدراسات المستقبلية، على دراسة أثر تنوع مجلس الإدارة لكل من المديرين التنفيذيين وغير التنفيذيين في أداء شركات الأعمال، وبالتالي سيعزز، ويثري أدبيات حوكمة الشركات.

المحددات :

ينبغي النظر إلى نتائج الدراسة مع مراعاة الأمور الاتية:

1. اعتمدت الدراسة على بيانات القطاع المصرفي الفلسطيني، إذ قد لا تكون النتائج قابلة للتعميم في قطاعات اقتصاديةأخرى .

2. اعتمدت الدراسة على الفترة الزمنية (2014 – 2019)، إذ قد لا تكون قابلة للتعميم على فترات زمنيةأخرى .

المصادر و المراجع العربية :

- أغنيم ، مها محمد ابراهيم، و العقاب، محمود محمد(2019) أثر خصائص مجلس الادارة على ادارة الارباح. دليل من الاردن (رسالة ماجستير غير منشوره) جامعة اليرموك ، اربد.
- إلياس، الاشهب. (2015)." مسؤولية هيئة مجلس الادارة في تفعيل حوكمة الشركات"، رسالة ماجستير، جامعة محمد خيضر، بسكرة، الجزائر
- عطا، محمود،يوسف. (2019)."خصائص مجلس الإدارة وأثرها على الأداء المالي: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية المدرجة في بورصة عمان"، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الاقتصاد، جامعة جرش ،الاردن.
- الجويسم، فتحي، وعامر، محمد. (2020)." خصائص مجلس الإدارة وأثرها على الأداء المالي دراسة تحليلية على قطاع البنوك بالسوق السعودي"، مجلة ابعاد اقتصادية، 10(1)، 38 – 65، عمان، الاردن.
- زلوم، نضال، وبقيلة، بسام. (2021). "أثر تنوع مجلس الادارة في الابتكار للشركات الصناعية المساهمة العامة الاردنية "، المجلة الاردنية في ادارة الاعمال، 17(1)، 31 – 52
- زيدان، عمرو علاء الدين. (2017)." العوامل المؤثرة في خصائص مجلس الإدارة في الشركات المساهمة المصرية"، المجلة العربية للعلوم الإدارية، جامعة الكويت مجلس النشر العلمي، 24 (2)، 175 – 210.
- سلطة النقد الفلسطينية. (2017). تقرير الاستقرار المالي 2017، رام الله، فلسطين
- شبيطة ، محمد فوزي و الشطناوي، حسن محمود(2020). اثر خصائص لجان التدقيق على كفاءة راس المال الفكري في البنوك التجارية الاردنية" دراسة تطبيقية "، مجلة الجامعة الاسلامية للدراسات الاقتصادية والادارية– 1(28)، 204 – 227.
- الطحان، ابراهيم، ونخال، ايمن. (2020)." أثر تنوع مجلس الادارة وفقاً للجنس على الاداء المالي للشركات: دراسة تطبيقية على الشركات المدرجة بسوق الاوراق المالية المصرية"، مجلة الدراسات التجارية المعاصرة 6(10)، 555 – 589
- عرعار، نور الهدى، ونصيرة، محاجبية.(2021). "أثر الدور الحوكمي لخصائص مجلس الادارة ولجنة التدقيق على الاداء المالي: دراسة تطبيقية على شركات المساهمة المدرجة في بورصة الجزائر"، مجلة الادارة والتنمية للبحوث والدراسات، 10(2)، 379 – 399.
- عطا ، مسعود يونس عطوان .(2019). دور حوكمة الشركات في استدامة الشركات وتحقيق رؤية 2030 دراسة مقارنة بين نظام الشركات السعودي الجديد والشريعة الاسلامية. مجلة كلية الشريعة والقانون بطنطا. 33(4)، 1814 – 1877.
- غضبان، حسام الدين. (2015)."محاضرات في نظرية الحوكمة"، الطبعة الاولى، عمان دار الحامد للنشر والتوزيع.
- الفواعره، راغب، (2019)، أثر خصائص مجلس الإدارة على المخاطر الائتمانية في البنوك التجارية الأردنية، رسالة ماجستير، عمادة الدارسات العليا، جامعة ال البيت، الأردن.
- قباجة، عدنان، واخرون. (2008)."تعزيز حوكمة الشركات في فلسطين"، الطبعة الاولي، معهد أبحاث السياسات الاقتصادية الفلسطيني(ماس)، رام الله، فلسطين.
- قبلي، نبيل. (2017)." دور مبادئ الحوكمة في تفعيل الأداء المالي لشركات التأمين" أطروحة الدكتوراة في المحاسبة، جامعة حسيبة بن بوعلي، الشلف، الجزائر.
- محمد، عبد الله حسن ، (2021) " أثر خصائص مجلس الإدراة على الاداء المالي: دراسة تطبيقية على المصارف التجارية الأردنية المدرجة في بورصة عمان".رسالة ماجستير ، جامعة الشرق الاوسط ، عمان ، الاردن .
- موقع بورصة فلسطين (https://web.pex.ps)
- نصر، سناء يوسف(2019). دور العوامل المرتبطة بجودة التدقيق الخارجي على القيمة السوقية – دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية في سوق عمان المالي، مجلة الجامعة الاسلامية للدراسات الاقتصادية والادارية. فلسطين، 1(27)، 120 – 138

المصادر والمراجع العربية مترجمة:

- *Eghnaim, Maha Muhammed Ibrahim, Mahmoud Mohammed (2019) . The impact of the board Characteristics on earnings management. Evidence from Jordan (unpublished master's thesis), Yarmouk University, Irbid.*
- *Elias, Alashab (2015). Responsibility of Board Directors in Activating Corporate Governance, Master Thesis, Mohamed Kheidar University, Biskra, Algeria.*
- *Atta, Muhammed, Yousuf (2019). Board Characteristics and their Impact on Financial Performance: An Empirical Study on Industrial Companies Listed in Amman Stock Exchange, Unpublished Master's Thesis, Faculty of Economics, Jerash University, Jordan.*
- *Al-Jawasim, Fathi, Amer, And Muhammad. (2020). Board characteristics and their impact on te financial performance, an analytical study in the banking sector at the Saudi market. Economic Dimensions Magazine, 10(1), 38-65.*
- *Zalloum, Nidal, Baqila,and Bassam. (2021). The Impact Board Diversity on the Innovation of the Jordanian Public Shareholding Industrial Companies, The Jordanian Journal of Business Administration, 17(1), 31-52.*
- *Zidan, Amr Aladdin. (2017). Factors Influencing the Characteristics of Board Structure in the Egyptian Joint Stock Companies, Arab Journal of Administrative Sciences, Kuwait University, Scientific Publishing Council, 24(2), 175-210.*
- *Palestinian Monetary Authority. (2017). Financial Stability Report 2017, Ramallah, Palestine.*
- *Shabita, Muhammad Fawzi , Al-Shatanawi, and Hassan Mahmoud (2020). The impact of audit committees characteristics on the efficiency of intellectual capital in the Jordanian commercial banks, "an applied study", Journal of the Islamic University for Economic and Administrative Studies ,1(28) ,204-227.*
- *Al-Tahan, Ibrahim, Nakhal, and Ayman (2020).The Impact of Gender Board Diversity on the Financial Performance of Companies: An Empirical Study on Companies Listed in Egyptian Stock Exchange, Journal of Contemporary Business Studies, 6(10) ,555-589.*
- *Arar, Nur al-Huda, Nassira, And Mahajibiya (2021). The Impact of Governance Role of Board Characteristics and the Audit Committee on Financial Performance: An Empirical Study on Joint Stock Companies Listed on the Algerian Stock Exchange , Management and Development Journal for Research and Studies 10(2), 379-399.*
- *Atta, Masoud Younes Atwan (2019). The role of corporate governance in corporate sustainability and the realization of Vision 2030. A comparative study between Saudi companies and Islamic law. Journal of the College of Sharia and Law in Tanta. 33 (4), 1814-1877.*
- *Ghadban, Hossam El-Din (2015). "Lectures on Governance Theory", first edition, Dar Al-Hamid for Publishing and Distribution, Amman, Jordan.*
- *Al-Fawareh, Ragheb (2019). The Impact of Board Characteristics on Credit Risks in Jordanian Commercial Banks, Master Thesis, Deanship of Graduate Studies, Al al-Bayt University, Jordan .*
- *Qabaja, Adnan, and others (2008). "Enhancing Corporate Governance in Palestine", First Edition, Palestine Economic Policy Research Institute (MAS), Ramallah, Palestine.*
- *Qably, Nabil (2017). The Role of Governance Principles in Activating the Financial Performance of Insurance Companies. PhD thesis in Accounting, Hassiba Ben Bouali University, Chlef, Algeria.*
- *Muhammad, Abdullah Hassan (2021) "The Impact of Board Characteristics on the Financial Performance: An Empirical Study on the Jordanian Commercial Banks Listed on the Amman Stock Exchange. Master Thesis, Middle East University, Amman, Jordan.*

المصادر والمراجع الأجنبية:

- *Palestine Stock Exchange website (https://web.pex.ps).*
- *Nasr, Sana Youssef (2019). The role of factors associated with the quality of external auditing on the market value - an applied study on industrial companies in the Amman financial market, Journal of the Islamic University of Economic and Administrative Studies, Palestine, 1(27)120-138.*
- *Abdel Jawad, I., & Masri, R. M. (2020). Board characteristics and corporate performance: Evidence from Palestine. An-Najah University Journal for Research-B (Humanities), 34(4),746- 770.*
- *Adams, R. B., &Ferreira, D. (2009). Women in The Boardroom and Their Impact on Governance and Performance. Journal of Financial Economics, 94(2),291-309.*
- *Agyemang-Mintah, P., & Schadewitz, H. (2019). Gender Diversity and Firm Value: Evidence From UK Financial Institutions. International Journal of Accounting &Information Management, 27(1), 2–26.*
- *Akpan, E. and Amran, N. (2014), "Board Characteristics and Company Performance: Evidence from Nigeria. Journal of Finance and Accounting, 2(3),81-89.*
- *Al-Amarneh, A., Yaseen, H. and Iskandrani, M. 2017. Board Gender Diversity and Dividend Policy: Case of JordanianBusiness & Management, 8(1), 186-317.*
- *Ali, M., &French, E. (2019). Age Diversity Management and Organizational Outcomes: The Role of Diversity Perspectives. Human Resource Management Journal, Vol , 29(2), 287–307.*
- *Arquisola M.J, KeziashellaK And Hutabarat E., (2018),"How Does Board Diversity Affect The Financial Performance Of Commercial Banks In Indonesia? An Inquiry", 22(1), 62-73.*
- *Arquisola M.J, KeziaShella K and Hutabarat E., (2018). How Does Board Diversity Affect The Financial Performance Of Commercial Banks In Indonesia? An Inquiry. Journal Management, 22(1), 62-73.*
- *Bebeji, A, Mohammed , A, Tango,A (2015) .The Effect Of Board Size And Composition On The Financial Performance Of Banks In Nigeria. African JournalsOf Business Management ,9916), 590 - 598.*
- *Charles O, Opemipo A.V. And Sunday E.O., (2018),"Corporate Board Diversity And Performance Of Deposit Money Banks In Nigeria", International Journal Of Humanities And Social Science, 8(1),30-47*
- *Darmadi, S., (2011). "Board Compensation, Corporate Governance, And Firm Performance In Indonesia." Jalan Lapangan Banteng Timur , 2(4), 1-45.*
- *Emadeldeen, R., Elbayoumi, A. F., Basuony, M. A. K., &Mohamed, E. K. A. (2021). The Effect of The Board Diversity On Firm Performance: An Empirical Study On The UK. Corporate Ownership &Control, 18(3), 337–347.*
- *Gordini N And Rancati E., (2016),"Gender Diversity In The Italian Boardroom And Firm Financial Performance", Management Research Review ,40(1), 75-94*
- *Gujarati, D. N., & Dawn, C. (2010). Porter (2009). Basic Econometrics.*
- *Gujarati, D. N., Porter, D. C., & Gunasekar, S. (2012). Basic Econometrics. Tata Mcgraw-Hill Education.*
- *Herdhayinta, H.(2014). "The Influence Of Board Diversity On Financial Performance: An Empirical Study Of Asia-Pacific Companies". University Of Agder, School Of Business and Law, Oslo, Norway.*
- *Johl, S., Kaur, S., and Cooper, B., (2015). Board Characteristics and Firm Performance: Evidence from Malaysian Public Listed Firms, Journal of Economics, Business and Management, 3(2).*
- *Kagzi M And Guha M., (2017). Does Board Demographic Diversity Influence Firm Performance? Evidence From Indian-Knowledge Intensive Firms", Benchmarking: An*

International Journal ,25(30,1028-1058.

- *Khadash, H. Andwashali, A. (2019). Board Diversity And Its Impact On Corporate Performance Of Public Companies Listed In Amman Stock Exchange: The Case Of Banks And Insurance Companies, Jordan Journal Of Business Administration, 14(2), 467–487.*
- *Lee, S. C., Rhee, M., And Yoon, J. (2012). The Effects Of Foreign Monitoring On Audit Quality: Evidence From Korea. Journal Sustainability,10(3151), 1-22.*
- *Levin, A., Lin, C. F., &Chu, C. S. J. (2002). Unit Root Tests In Panel Data: Asymptotic And Finite-Sample Properties. Journal Of Econometrics,108(1), 1-24.*
- *Makhlouf, M. H., Al-Sufy, F. J., and Almubaideen, H. (2018). Board Diversity and Accounting Conservatism: Evidence From Jordan. International Business Research, Vol. 11(7),130-141.*
- *Manyaga C.B., Muturi W. and Oluoch O., (2020). Board Gender Diversity and Financial Performance of Commercial Banks in Kenya , Journal of Finance and Accounting, 8(1), 1-10.*
- *Mousa, M., Massoud, H.K. And Ayoubi, R.M. (2020). Gender, Diversity Management Perceptions, Workplace Happiness And Organisational Citizenship Behaviour", Employee Relations, 42(6), 1249-1269.*
- *Niskanen, J., And M. Niskanen(2006). "The Determinants Of Corporate Trade Credit Polices In A Bank-Dominated Financial Environment: The Case Of Finnish Small Firms", European Financial Management, 12 (1) ,81–102.*
- *Peter Agyemang-Mintah & Hannu Schadewitz, 2019. "Gender diversity and firm value: evidence from UK financial institutions," International Journal of Accounting and Information Management, Emerald Group Publishing, 27(1), 2-26.*
- *Phillips, P. C., &Moon, H. R. (2000). Linear Regression Limit Theory For Nonstationary Panel Data. Econometrica, 67 (5) ,1057-1111.*
- *Rousseeuw, P. J. &Leroy, A. M., (1987). Robust Regression and Outlier Detection. 1st Ed. New York: Wiley.*
- *Sarhan, A.A., Ntim, C., Al-Najjar, B.(2019). Board Diversity, Corporate Governance, Corporate Performance, And Executive Pay. Int. J.Finance. Economic, 24(1), 761-786.*
- *Saleh, M., Latif, R., Bakar, F., Maigoshi, Z. (2020).The Impact Of Multiple Directorships, Board Characteristics, And Ownership On The Performance Of Palestinian Listed Companies, International Journal Of Accounting, Auditing And Performance Evaluation, 16(1) , 63–80.*
- *Saleh, Mohammed & Islam, Md. Aminul. (2020). Does Board Characteristics Enhance Firm Performance? Evidence from Palestinian Listed Companies. International Journal of Multidisciplinary Sciences and Advanced Technology, 1(4), 84-95.*
- *Satirenjit Kaur Johl, Shireen jitKaur, and Barry J. Cooper, (2015)."Board Characteristics and Firm Performance: Evidence from Malaysian Public Listed Firms," Journal of Economics, Business and Management, 3 (2), 239-243.*