

اسم المقال: الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني (دراسة تحليلية تطبيقية)

اسم الكاتب: أحمد عارف الضلاعين، صفاء محمود السولميين

رابط ثابت: <https://political-encyclopedia.org/index.php/library/8326>

تاريخ الاسترداد: 2026/05/13 14:16 +03

الموسوعة السياسية هي مبادرة أكاديمية غير هادفة للربح، تساعد الباحثين والطلاب على الوصول واستخدام وبناء مجموعات أوسع من المحتوى العلمي العربي في مجال علم السياسة واستخدامها في الأرشيف الرقمي الموثوق به لإغناء المحتوى العربي على الإنترنت. لمزيد من المعلومات حول الموسوعة السياسية - Encyclopedia Political، يرجى التواصل على info@political-encyclopedia.org

استخدامكم لأرشيف مكتبة الموسوعة السياسية - Encyclopedia Political يعني موافقتك على شروط وأحكام الاستخدام المتاحة على الموقع <https://political-encyclopedia.org/terms-of-use>

مجلة جامعة الشارقة

دورية علمية محكمة

للعلم
القانونية



المجلد 16، العدد 1

شوال 1440 هـ / يونيو 2019 م

الترقيم الدولي المعياري للدوريات 2616-6526



الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية

أحمد عارف الضلعين
صفاء محمود السويلميين
كلية القانون - جامعة اليرموك
إربد - الأردن

تاريخ القبول: 2017-09-07

تاريخ الاستلام: 2017-03-16

ملخص البحث:

تعد البيئة الشخصية من طرق الإثبات الإداري، يمكن اللجوء إليها لإثبات عدم مشروعية القرار المطعون فيه، حيث طبق القضاء الإداري الأردني الشهادة كوسيلة إثبات في العديد من الدعاوى الإدارية، وبما لا يتعارض مع الصيغة الكتابية التي يمتاز بها القضاء الإداري، ذلك أن القضاء الإداري غير ملزم بوسيلة إثبات محددة، فللقاضي الإداري وزن البيئة وتقدير قيمتها تأكيداً على الدور الإيجابي للقاضي الإداري في الإثبات.

تسعى هذه الدراسة إلى بيان ماهية الشهادة أمام القضاء الإداري الأردني، شروطها وكيفية تطبيقها في ظل وسائل إثبات متعددة يلجأ إليها القاضي الإداري، بالإضافة إلى المجالات التي رأى القاضي الإداري الأردني فيها إمكانية الاستعانة بالشهادة، والمدى الذي استفاد منها فيه.

خلصت الدراسة إلى العديد من النتائج والتوصيات أبرزها عدم وجود قانون للإجراءات الإدارية في الأردن يُمكن القاضي الإداري من اختيار وسيلة الإثبات الأنسب للمنازعة الإدارية، فضلاً عن تفاوت وتنوع المجالات التي تم استخدام الشهادة فيها كوسيلة إثبات يقدرها القاضي الإداري الأردني.

الكلمات الدالة: الشهادة، الإجراءات الإدارية، القضاء الإداري، المحاكم الإدارية.





مقدمة:

يعتبر الحق المقترن بالمصلحة مناط الدعوى، ومحل حمايتها، إلا أن هذا الحق لا يفيد صاحبه ما لم يكن بالإمكان أثباته، والإثبات إنما هو إقامة الدليل أمام القضاء على وجود واقعة ما لترتب آثارها، وعليه تبرز أهمية الإثبات بوصفه أدلة شرعت لحماية الحقوق بصفة عامة، فالحق يتجرد من قوته إذا لم يقم دليل على ثبوته، أي إذا لم يستطع صاحبه اثباته، فهناك فرق بين الإثبات للحق وثبوته، فقد يكون الحق ثابتاً ولكن ليس هناك من سبيل لدى صاحبه لإقامة الدليل عليه.

يتنازع الإثبات مذاهب ثلاثة، تلقي بظلالها على القاضي والخصوم، تختلف باختلاف طبيعة المنازعة ما بين المذهب المقيد ومنه القضاء المدني الذي يلزم قاضيه بما يقدمه الخصوم من أدلة وبراهين تؤثر في منطوق الحكم، ذلك أن الإثبات المدني يتسم بالدقة، بالمقابل نجد المذهب الحر في الإثبات وفيه نجد للقاضي الجنائي دوره الذي يقوم به لكشف الحقيقة والوصول إليها وتكوين القناعة التي يبني عليها حكمه، وأخيراً نجد المذهب المختلط الذي يجمع بين المذهبين السابقين.

وفي القضاء الإداري نجد أن المذهب الحر في الإثبات هو النظام المعمول به أمام القضاء الإداري الأردني، حيث إن عدم وجود تقنين لقواعد الإثبات في القانون الإداري الأردني أدى إلى تناثر قواعد الإثبات الشكلية والموضوعية في عدة قوانين، منها قانون البيئات الأردني وتعديلاته رقم (30) لسنة 1952⁽¹⁾، وقانون أصول المحاكمات المدنية رقم 24 لسنة 1988 وتعديلاته⁽²⁾ وقانون القضاء الإداري الأردني رقم 27 لعام⁽³⁾ 2014، والذي لم يحقق الغاية الكاملة منه في صياغة قواعد خاصة للإثبات أمام القضاء الإداري، والذي اكتفى بالنص في المادة (41) منه «إنه في غير الحالات المنصوص عليها في هذا القانون تسري أحكام قانون أصول المحاكمات المدنية وبما يتلاءم مع طبيعة القضاء الإداري»، وعليه فإن عدم تنظيم المشرع للإثبات في القضاء الإداري يترك لقضاته الحرية الكاملة لتكوين عقيدتهم من أي دليل يشاء، فالمشرع في القانون الإداري لا يضع أدلة الإثبات في ترتيب تصاعدي ملزم لقضاته، وإنما هي في مرتبة متساوية يستقي منها ما يتفق والمنازعة المعروضة عليه. ومن هنا تتطرق إشكالية الدراسة من خلو قوانين القضاء

- (1) قانون البيئات الأردني رقم 30 لسنة 1952 وتعديلاته المنشور في الجريدة الرسمية رقم 1108 تاريخ 17/5/1952
- (2) قانون أصول المحاكمات المدنية الأردني رقم 24 لسنة 1988 والمعدل بأخر قانون رقم 16/2006 المنشور على الجريدة الرسمية رقم 4751 تاريخ 16/3/2006
- (3) قانون القضاء الإداري الأردني رقم 27 لسنة 2014 المنشور في الجريدة الرسمية رقم 5297 تاريخ 17/8/2014 الصفحة 4866.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

الإداري الأردني من أي تنظيم لموضوع الإثبات .

وعليه ستعتمد الدراسة على الأسلوب التحليلي التطبيقي والأخذ ببعض الأنظمة القانونية المقارنة على سبيل الاستدلال، حيث لجأ الباحث إلى بيان ماهية الشهادة وطبيعتها وأنواع الدعاوى التي من الممكن أن تستخدم فيها الشهادة كوسيلة إثبات، مستنديين على العديد من القرارات القضائية لإثبات فحوى الشهادة كوسيلة إثبات.

ولتحقيق الغاية المرجوة فقد قسمت الدراسة إلى ثلاثة مباحث تتضمن البحث في ماهية الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري في مبحث أول، وتناول القواعد التي تحكم الأخذ بالشهادة في مبحث ثانٍ، وفي المبحث الثالث مجال الإثبات بالشهادة أمام القضاء الإداري الأردني.

المبحث الأول: ماهية الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري

تعد الشهادة من وسائل الإثبات المعتبرة أمام القضاء الإداري، إذ إن هناك من الدعاوى الإدارية ما يصعب إثباته كتابة، فتكون الشهادة أسلوباً ناجحاً ومساهمياً في إثبات المنازعة الإدارية كلما أمكن ذلك، حيث يقصد بالإثبات «إقامة المدعي الدليل أمام القضاء على وجود واقعة ترتب آثارها»⁽¹⁾.

ولا يخفى على أحد أهمية الإثبات باعتبار أن أدلة الإثبات شُرعت لحماية الحقوق بصفة عامة، فالحق يتجرد من قوته، إذا لم يقيم دليل على ثبوته⁽²⁾، أي إذا لم يستطع صاحبه إثباته، فهناك فرق بين الإثبات للحق وثبوته فقد يكون الحق ثابتاً ولكن ليس هناك من سبيل لدى صاحبه لإقامة الدليل عليه.

لذا سنتناول ماهية الشهادة كوسيلة إثبات في عدة مطالب تتفق وطبيعة الدراسة، حيث سنتناول في الأول منها الشهادة في مفهومها وأنواعها وأهميتها، وفي الثاني نبحث في دور القاضي الإداري في الإثبات، أما المطلب الثالث فنخصصه لموقف الفقه والقضاء من الأخذ بالشهادة، على النحو الآتي:

(1) السنهوري، الوسيط في شرح القانون المدني، ج2، الإثبات وآثار الالتزام بتفويض المستشار أحمد المراغي، منشأة المعارف، الإسكندرية، (2004) ص10.

(2) المذكرة الإيضاحية للقانون المدني الأردني، نقابة المحامين، ط2، المكتب الفني، عمان، ج1، 1992، ص86.





المطلب الأول: الشهادة: مفهومها وأنواعها وأهميتها

لما كانت الدعوى الإدارية ذات طبيعة خاصة قائمة على عدم التوازن بين طرفي الدعوى بالإضافة إلى الصبغة الكتابية التي تسيطر في معظم الأحيان على هذه الدعوى، فقد كان لزاماً أن يكون للقاضي الإداري دوره الإيجابي في إدارة دفعة الدعوى، الأمر الذي جعل له دوره في وزن البيّنات وقبول وسائل الإثبات التي من بينها الشهادة كوسيلة قد تعجز أمامها الوسائل المادية في إقامة الدليل على الوقائع النفسية والشخصية للشاهد.

الفرع الأول: مفهوم الشهادة (البيئة الشخصية)

تعني الشهادة كوسيلة إثبات بأنها إخبار شخص من غير أطراف الخصومة أمام القضاء بصدور واقعة من غيره تثبت حقاً لآخر أو تنتسئ التزاماً على الغير⁽¹⁾، وفي ذلك تقول المحكمة الإدارية العليا المصرية «الشهادة في الأصل هي تقرير الشخص لما يكون قد رآه أو سمعه بنفسه، أو أدركه على وجه العموم بحواسه⁽²⁾».

ويرى أحمد نشأت بأن الشهادة «إخبار الإنسان في مجلس القضاء بحق على غيره لغيره»⁽³⁾.

هذا ولم يضع المشرع الأردني في قانون البيّنات الأردني رقم (30) لسنة (1952) تعريفاً للشهادة مكتفياً ببيان حالاتها وأنواعها والحالات التي يجوز الاستشهاد فيها بالشهادة وتلك التي لا تجوز، وإن كانت مجلة الأحكام العدلية⁽⁴⁾ في المادة (1684) عرفتها بأنها «الإخبار بلفظ الشهادة يعني أشهد بإثبات حق واحد في ذمة الآخر بحضور الحاكم ومواجهة الخصمين».

فالشهادة تدور حول واقعة قائمة بين خصمين مثارة أمام القضاء تقتضي الإخبار الشفهي عن الواقعة لإثبات حق لأحد المتخاصمين دون الشاهد.

يمكننا القول إنه وبالرجوع إلى التشريع الفرنسي نجده قد تبنى المفهوم الكتابي للشهادة باعتبارها «الكتابة الصادرة عن شخص استوفى شروط الشاهد، متضمنة الحقائق التي

(1) محمد حسين منصور، الإثبات التقليدي والإلكتروني، (الإسكندرية: دار الفكر الجامعي، 2010) ص129.

(2) المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم (4391 و8770) س53، جلسة 19/4/2008، المجموعة س 2-53، المكتب الفني، ص1100.

(3) أحمد نشأت، رسالة الإثبات، (القاهرة: 1997) ج2، ط7، ص544.

(4) مجلة الأحكام العدلية الأردنية لعام 1876.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

حضرها أو أثبتها شخصياً⁽¹⁾، ويعرفها الفقيه Pactet: «إجراء من إجراءات التحقيق معد لإحضار الشهود بالاستناد إلى طلب أو دفع، وهي التقارير المكتوبة الصادرة عن الغير والتي يقدمها أحد الخصوم أثناء السير في الخصومة تأييداً لادعاءاته⁽²⁾، ويستفاد مما سبق بأن القضاء الإداري الفرنسي لا يجد حرجاً في الأخذ بالشهادة المكتوبة شأنها شأن الشهادة الشفوية، فهو يأخذ بالشهادة بالمفهوم الشامل، ومن ذلك حكم القضاء الفرنسي الصادر بمناسبة نزاع نشب بين إحدى الشركات والدولة، على قطعة أرض خاصة بمنطقة معينة، وقد أجرت المحكمة الإدارية لمدينة ليون تحقيقاً عاماً، حيث تمت الاستعانة بأقوال الموظفين وجموع من الناس كشهود يفيدون التحقيق، وقام مفوض الدولة بجمع المعلومات من أقوالهم وتدوينها في تقريره الذي قدمه في الدعوى التي اعتمدت عليه في إصدار الحكم⁽³⁾.

وعلى ذلك فإننا نرى أن الشهادة هي إخبار شخص ليس بخصم، في واقعة أمام القضاء - بمعناه الواسع - بما يكون قد علمه بنفسه أو أدركه بحواسه أو بواسطة غيره بما يثبت مسألة لخصم في تلك الدعوى.

الفرع الثاني: أنواع الشهادة

تظهر التعريفات السابقة للشهادة أن لها أنواعاً مختلفة أدت إلى اختلاف النظم القانونية فيما تعتمده من أنواع الشهادة، فحيث نجد أن القضاء الإداري المصري والأردني يأخذ بالشهادة

المباشرة كالقضاء الإداري الفرنسي، إلا أن هذا الأخير يأخذ بالشهادة المكتوبة ولا يأخذ بالشهادة السماعية⁽⁴⁾.

والشهادة في قانون الدينات الأردني وردت على النحو الآتي:

أولاً: الشهادة المباشرة: وهي الأصل العام في الشهادة وتعني إخبار الشخص بنفسه عما وقع من غيره تحت سمعه وبصره كمن يشهد تعاقداً أو حادثة فيروي ما سمعه أو

(1) المادة (201، 202) مرافعات فرنسي جديد.

(2) ورد لدى محمد يوسف علام(2004)، شهادة الشهود كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري، رسالة دكتوراه، جامعة الزقازيق، ص19.

(3) Bruno Cénévois, Conseiller D'Etat" le commissaire du gouvernement devant le Conseil d'Etat", RFDdam.16 nov-dec ,2000, pp. 1207-1218

(4) ورد لدى علام، شهادة الشهود كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري، مرجع سابق، ص19





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (274-307)

رأه⁽¹⁾. وهذا يقتضي أن تتم الشهادة أمام هيئة المحكمة فيدلي الشاهد بقوله فيما رآه أو سمعه بنفسه معتمداً على الوقائع كما هي في ذاكرته التي تكونت بفعل واقع عايشه.

ثانياً : الشهادة السماعية: الشهادة غير المباشرة. وتعني أن يخبر الشاهد بما يكون قد سمعه عن شاهد الواقعة بنفسه، وليس بما أدركه بحواسه فرآه بعينه أو سمعه بأذنه ولخطورة هذه الشهادة فقد اكتفى المشرع الأردني بالأخذ بها في حالات ثلاث: الوفاة، النسب والوقف الصحيح الموقوف لجهة خيرية منذ مدة طويلة⁽²⁾.

وإذا كان المشرع الأردني لم يأخذ بالشهادة المكتوبة إلا أننا نرى أنها قد تشكل دليلاً يُعتمد به لا سيما إذا كان الشاهد نَوَّن ما أدركه بنفسه في مذكرات أياً كانت طبيعتها، ثم توفي ذلك الشاهد أو أصيب بعارض من عوارض الأهلية أو فقد أو غيره من الأسباب، فتكون هذه المدونات هي الدليل الوحيد على الواقعة مع إدراك الباحث أن هذه المسائل تقع تحت تقدير القاضي.

الفرع الثالث: أهمية الشهادة.

يمتاز القانون الإداري بصيغته القضائية والدور الإيجابي لقاضيه في وزن البيئة، لا سيما أن أدلته في معظمها مكتوبة، بل وتتواجد لدى الإدارة أكثر من الخصوم، الأمر الذي يقتضي أن يستعين القاضي الإداري - حسب الحال - بالشهادة لإزالة ما قد يكتنف البيانات والأوراق من الغموض، أو لإزالة اللبس وعدم الوضوح أو لتكملة النقص في البيانات، حتى يستطيع القاضي أن يكمل تصوره بشأن الوقائع التي قد يُصعب إيجادها في الوثائق المكتوبة، كما لو كنا بصدد إثبات عيب إساءة استعمال السلطة مثلاً، أو في قضاء التأديب.

وفي ذلك تقول محكمة العدل العليا الأردنية «وبما أنه من الرجوع إلى أوراق الدعوى وخاصة شهادات بعض الشهود الذين استمعت إليهم المحكمة، وقنعت بشهادتهم - نجد أن هناك خلافات شخصية بين وزيرة التخطيط السابقة، وبين المستدعي كشف عن بواعث تخرج بتنسيبها بإعفاء المستدعي من وظيفته عن استهداف الصالح العام المجرد بما يزعم قرينة السلامة التي يجب أن يقترن بها التنسيب»⁽³⁾.

إن استعانة القضاء الإداري بالشهادة إنما يأتي ليس لتغطية نقص خبرة القاضي، وإنما لتكملة النقص في الأدلة أو عدم كفايتها أو في حال فقدان هذه الأوراق ولإكمال فناعة

- (1) ملف القضية، البنات في المواد المدنية والتجارية، دراسة مقارنة، (عمان: دار الثقافة، 2007) ط1، ص158.
- (2) نص المادة (39) من قانون البنات الأردني. رقم 30 لسنة 1952 المعدل بالقانون رقم 16 لسنة 2006
- (3) قرار محكمة العدل العليا الأردنية رقم (602/99) مجلة نقابة المحامين، س49، عدد (1، 2، 3) 2001، ص90.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

القاضي فيما يعرضه الخصوم من أدلة، وفي ذلك تقول محكمة العدل العليا الأردنية «احتراق ملف خدمة المستدعي ووجود قرينة خطية على أن خدمته قد بدأت سنة 1929 يبرران سماع البينة الشخصية لتحديد تاريخ الاستخدام»⁽¹⁾. ويتم الاستعانة بالشهود إما بقرار المحكمة أو بطلب من الخصوم حيث يبقى تقدير الاستعانة بالشهادة مسألة خاضعة لتقدير القضاء.

المطلب الثاني: دور القاضي الإداري في الإثبات

يسعى القاضي الإداري في الدعوى الإدارية إلى إقامة التوازن والعدالة بين فريقين غير متعادلين، الأمر الذي يجعل منه أميراً في قضائه، فهو يلعب دوراً إيجابياً عند تعامله مع الدعوى الإدارية بحيث يكون مهيمناً على إجراءات الخصومة الإدارية، ذلك أنه ليس هناك من تنظيم تشريعي شامل يبين طرق الإثبات الإداري أو يحدد إجراءاتها أو قيمة كل منها، الأمر الذي يبين أن القاضي الإداري ليس ملزماً باتباع طريق معينة للإثبات، فهو الذي يحدد طريقة الإثبات الأنسب للدعوى المرفوعة أمامه ويبين قيمة كل طريقة وجدواها ويقدر مدى اقتناعه بها دون قيد أو دون مراعاة لترتيب معين لطرق الإثبات، فجميع الأدلة تتساوى أمامه ويستخلص عقيدته من أي دليل يطمئن إليه مع مراعاة حقوق الدفاع⁽²⁾، وفي ذلك تقول المحكمة الإدارية العليا المصرية: «إن الأصل فيما يتعلق بالإثبات أمام القضاء الإداري أن جميع الأدلة تتساوى في المجال الإداري، والقاضي حر يكون اقتناعه من أي دليل، فالكتابة فيه ليست أقوى من القرائن، كما هو المستقر عليه في قواعد القانون الخاص، وذلك بالنظر إلى الطبيعة المتميزة للخصومة الإدارية، وأن الأوراق الإدارية هي من قبيل القرائن القانونية المكتوبة القابلة لإثبات العكس»⁽³⁾.

فالقاضي الإداري له أن يلجأ إلى طرق الإثبات المتبعة في القانون الخاص في الحدود التي لا تتعارض وطبيعة الدعوى الإدارية، وتقول المحكمة الإدارية الأردنية «للقضاء الإداري أن يطبق من قواعد القانون المدني ما يتلاءم مع روابط القانون العام، وله أن يطورها بما يتفق مع طبيعتها»⁽⁴⁾، وفي ذلك تنص المادة (41) من قانون القضاء الإداري الأردني لعام 2014 «في غير الحالات المنصوص عليها في هذا القانون تسري أحكام قانون أصول المحاكمات المدنية، وبما يتلاءم مع طبيعة القضاء الإداري»

- (1) قرار عدل العليا أردنية رقم (12/72)، مجلة نقابة المحامين، س19، عدد (7، 8، 9)، 1971، ص882.
- (2) هشام عبد المنعم عكاشة، دور القاضي الإداري في الإثبات، (القاهرة: دار النهضة العربية 2003) ص37.
- (3) إدارية عليا مصرية، طعن رقم (1204)، سنة 24، جلسة 16/6/1970، ص394.
- (4) المحكمة الإدارية العليا، الطعن رقم (8372) سنة 50 ق.ع، جلسة 16/12/2006 مجلة هيئة قضايا الدولة، العدد الأول، س51، يناير- مارس، 2007، ص223-222.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السولميين (274-307)

هذا يعني أننا نقف أمام مبدأ سائد في القضاء الإداري مؤداه بأنه وإن كان الدليل الإداري مقيداً، إلا أن حرية القاضي في تقديره واسعة، أي أن الدعاوى الإدارية يحكمها مبدأ تحميل القضاء الإداري عبء البحث عن الدليل في الدعوى، الأمر الذي أدى إلى اختلاف وسائل وإجراءات الإثبات فيها⁽¹⁾، وإذا كان القضاء الإداري يأخذ بمبدأ الرجحان الكافي⁽²⁾ لاقتناع القاضي في تقديره وفق قناعته لقيمة وسيلة الإثبات إلا أن هذا لا يعني تحكمه حسب هواه، فحرية الاقتناع لا تعني حرية الإثبات فالقاضي يبقى حبيس الحدود القانونية.

ونرى أن القاضي الإداري لا بد أن يستمد قناعته من دليل صحيح مشروع وموجود في الدعوى وأن يبني الاقتناع على أسانيد صحيحة تؤدي إلى النتائج التي انتهى إليها القاضي، إذ ليس للقاضي أن يلجأ إلى أي طريق للإثبات يعتمد على الإحساس والمشاعر كما هو الحال في القضاء المدني فليس له أن يستخدم اليمين الحاسمة أو المتممة لتعارضها مع طبيعة الدعوى الإدارية حيث أكد القضاء الفرنسي على ذلك بقوله: «لا يوجد أي نص قانوني يمد آثار اليمين الحاسمة إلى القضاء الإداري، بالإضافة إلى تعارض حيثيات النظام العام مع اللجوء إلى مثل هذه اليمين أمام القضاء»⁽³⁾، ومن ذلك قضت المحكمة الإدارية الأردنية في القضية رقم 2014\93 «يجب أن تكون الواقعة المراد إثباتها بالبينة على اختلاف أنواعها متعلقة بالدعوى ومنتجة فيها ويجوز قبولها وذلك وفقاً لأحكام المادة 4 من قانون البينات»⁽⁴⁾.

وهذا الدور الإيجابي للقاضي الإداري يمتد إلى نطاقين من حيث الناحية الإجرائية للدعوى والآخر من الناحية الموضوعية، ذلك أن دور القاضي الإداري ليس مجرد تطبيق القانون وإنما استنباط الأحكام والحلول.

الفرع الأول : الدور الاجرائي للقاضي الاداري

يكمن دور القاضي الإداري من الناحية الإجرائية بتحضير الدعوى الإدارية وتهيئتها للفصل فيها، بما يتطلبه ذلك من جمع لأدلة وعناصر الإثبات بما يساهم في سرعة الفصل في الدعوى لا سيما مع ما يتطلبه الأمر من معاوننة للطرف الأضعف الذي يواجه امتيازات

(1) مصطفى كمال وصفي، أصول إجراءات القضاء الإداري، (مصر: مطبعة الأمانة 1978) ص 327.

(2) حول مبدأ الرجحان الكافي، انظر: سالم العضائيلة، القرانن وحجيتها في الإثبات أمام قضاء محكمة العدل العليا الأردنية، رسالة ماجستير، الجامعة الأردنية، عمان، (2002) ص 32.

(3) ورد لدى هشام الكساسبة، وسائل الإثبات أمام القضاء الإداري، دراسة مقارنة بين الأردن ومصر وفرنسا، رسالة دكتوراه، القاهرة، (2013) ص 49.

(4) المحكمة الإدارية الأردنية قرار رقم 2014\93 منشورات مركز عدالة.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

الإدارة بما يساهم في إعادة التوازن بين طرفي الخصومة الإدارية، ويعد تحضير الدعوى «مجموعة الوسائل التي تتخذ اعتباراً من تاريخ إيداع عريضة الدعوى بقصد تهيتها للفصل فيها»⁽¹⁾.

ومن هذه الوسائل ما يأتي بعد تقديم لائحة الدعوى كتبادل اللوائح والاطلاع عليها حيث يقوم القاضي الإداري بدور موجه مباشر كتكليف الإدارة بتقديم المستندات والبيانات التي يراها ضرورية للفصل في الدعوى، منها ما يطلبه القاضي للتخفيف من العبء الواقع على عاتق المدعي بشأن الإثبات وهناك وسائل تعبر عن دور القاضي الإداري في الدعوى يستطيع أن يأمر بها من تلقاء نفسه وإن لم يطلبها الخصوم كالشهادة والخبرة والمعينة.

ومن هنا فإننا نرى أن وسائل التحضير أو الإثبات إنما هي سبل ضرورية للدعوى لا يمكن مباشرتها إلا بموافقة القاضي الإداري ومعرفته، حيث إنها تتطلب إجراءات وأوضاع معينة يغلب عليها الصبغة الإجرائية خلافاً لطرق الإثبات ذات الصبغة الموضوعية.

فالدور الإجرائي يتسم بحرية القاضي الإداري بتقدير وسيلة الإثبات ووزنها والاقتناع بإنتاجيتها واحترام القاضي مبدأ المواجهة، وذلك بأن تسير كافة إجراءات الدعوى في مواجهة الخصوم بما يسمح لهم الاطلاع على ما يقدم من أوراق ومستندات⁽²⁾.

الفرع الثاني: الدور الموضوعي للقاضي الإداري

أما الدور الموضوعي فيتسم باستخلاص القرائن لما لها من أثر في الدعوى الإدارية تتفق مع طبيعتها وتيسر عبء الإثبات، فالقرينة القضائية تعني أن استنباط القاضي أمر غير ثابت أو غير معلوم من أمر ثابت لديه في الدعوى المنظورة⁽³⁾، فهي على خلاف القرائن القانونية ليست محددة حصراً في نصوص قانونية محددة، فلما كان القاضي الإداري يتمتع بسلطة تقديرية واسعة وحرية في الإثبات فإن القرائن القضائية تشكل بالنسبة له فائدة كبيرة لما لها من فائدة في تخفيف عبء الإثبات عن كاهل المدعي باعتبار الطرف الأضعف في الخصومة والأولى بالرعاية القضائية.

(1) أحمد كمال الدين موسى، نظرية الإثبات في القانون الإداري، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، القاهرة، ص-180، 183، بدون سنة.

(2) عبد العزيز خليفة، إجراءات التقاضي الإثبات في الدعوى الإدارية، (الإسكندرية: منشأ المعارف، 2008)، ص125.

(3) ماجد راغب الحلو، القضاء الإداري، (الإسكندرية: دار المطبوعات الجامعية، 2006) ص527.





الفرع الثالث: عبء الإثبات

يقوم الإثبات في أصله العام على القاعدة المعروفة (البينة على من ادعى واليمين على من أنكر)⁽¹⁾. وهذا يشمل كل خصم يدعي على خصمه أمراً خلاف الظاهر⁽²⁾، وهذه هي القاعدة في الإثبات، إلا في المنازعات الإدارية فإننا نقف أمام خصمين غير متكافئين من حيث القوة والصفة والمصلحة والطبيعة، ورغم ذلك لم نجد قاعدة ثابتة تستعمل للإثبات أمام القضاء الإداري، الأمر الذي يعني الرجوع إلى القاعدة العامة في الإثبات، بما يعني أنه يتعين على القاضي الإداري أن يعمل فكره ودوره الإيجابي بموضوع قاعدة الإثبات لتنسجم مع طبيعة المنازعة الإدارية «يقع عبء الإثبات على عاتق المدعي إلا أنه لا يؤخذ بهذه القاعدة على إطلاقها في مجال المنازعات الإدارية حيث تحتفظ الإدارة بجميع الوثائق والملفات المتعلقة بالمنازعة»⁽³⁾.

وهناك رأي فقهي⁽⁴⁾ يرى بأن الأصل هو وقوع عبء الإثبات على المدعي، إلا أن هذا الأصل تعرض لتيسيرات أساسية في التطبيق، كما في قضاء التأديب حيث يقلب القضاء عبء الإثبات ويكتفي من المدعي بتقديم قرائن بسيطة ينتقل على أثرها العبء إلى الإدارة المدعى عليها⁽⁵⁾، ويرى الدكتور أحمد كمال الدين موسى الأخذ بمبدأ بداية الثبوت أي أن ينتقل عبء الإثبات على عاتق الإدارة حيث يكتفي من المدعي بتقديم قرائن مقنعة ومؤثرة وبالقدر المتاح وعندئذ تلتزم الإدارة بدفع هذه الادعاءات وإثبات عكسها، وإلا خسرت الدعوى الأمر الذي يساعد على تحمل عبء الإثبات الواقع على عاتقه ويعاونه في إقامة الدليل حيث إن القاضي الإداري هو الذي يقدر هذه القرائن ومدى اقتناعه بها⁽⁶⁾.

فعلى المدعي أن يقدم دعواه ويدعمها بالأدلة التي يستطيع الحصول عليها ويستطيع من خلالها حمل القضاء على التشكيك في موقف الإدارة لينقل عبء الإثبات إليها⁽⁷⁾، ويمكن لنا القول أن تقاعس الإدارة في مجال المنازعات الإدارية عن تقديم ما قد يطلب منها من أوراق أو مستندات وغيرها مما يوكله إليها القضاء، يقيم قرينة لصالح المدعي، بحيث ينقل

(1) المادة (77) من القانون المدني الأردني رقم (43) لسنة 1976، وانظر شروحات المذكرة الإيضاحية للقانون المدني.

(2) قرار النقض المصرية رقم 392/408 لسنة 52 ق، جلسة 23/1/1983، س34، ع1، ص282.

(3) المحكمة الإدارية العليا، الطعن رقم 108، ق17، والطعن رقم 2683، س40 ق.ع، جلسة 13/6/2001.

(4) الفقيه odent ورد لدى أحمد كمال الدين، نظرية الإثبات في القضاء الإداري، مرجع سابق، ص552.

(5) الفقيه odent ورد لدى أحمد كمال الدين، المرجع السابق نفسه، ص552.

(6) أحمد كمال الدين موسى، نظرية الإثبات في القانون الإداري، مرجع سابق، ص597.

(7) موقف الفقه الإداري راجع سالم العضابلية، القرائن وحجتها في الإثبات، مرجع سابق، ص51.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

عبء الإثبات ويلقىه على عاتق الجهة الإدارية، أي إن قيام المدعي التشكيك في صحة القرار لا يؤدي إلى نقض قرينة صحة وسلامة القرار الإداري بصفة نهائية، وإنما يعمل مفعولاً ناقلاً لعبء الإثبات مؤقتاً من المدعي إلى الإدارة.

وللشهادة بوصفها من وسائل الإثبات المقبولة أمام القضاء الإداري، أثرها الواضح في إقامة الدليل وتنظيم عبء الإثبات، فلما كان للقاضي الإداري أن يختار بحكم دوره الإيجابي وسيلة التحقيق فيأمر بها إنما يخفف من عبء الإثبات، فإن للمدعي أن يتمسك بالشهادة كوسيلة إثبات تعينه في دعواه التي يقف فيها مواجهة الإدارة صاحبة السلطة والامتياز، ومن ذلك يرى البعض⁽¹⁾ التمسك بالشهادة لا سيما في مجال إثبات إساءة استعمال الإدارة لسلطتها؛ إذ لا سبيل لكشف البواعث والنوايا إلا بوسائل الإثبات على اختلافها ومنها الشهادة.

ونرى في هذا منطوق القول بأنه متى ادعى الفرد واقعة إدارية لم تنكرها الإدارة بل ماطلت ولم تقدم ما طلب منها من أوراق ومستلزمات كان ذلك دافعاً للقاضي وقرينة تبناها لصالح المدعي، أما الوقائع غير الإدارية فإنه يقع عليه عبء إثباتها، دون أن يُخل هذا القول بدور القاضي الإداري الإيجابي في تحريك الدعوى الإدارية وتنظيمها.

كما أننا نرى أن مسألة الاستعانة بالشهادة أمام القضاء الإداري الهدف منها التخفيف من عبء الإثبات الملقى أصلاً على عاتق المدعي بما لا يخل بالأصل العام في الإثبات؛ إذ إن طبيعة المنازعة الإدارية تقتضي التخفيف من هذا المبدأ العام وليس إلغائه.

هذا ولا بد من مراعاة أنه إذا كان مؤدى الإثبات أمام القضاء العادي أن الوقائع المادية يجوز إثباتها بجميع طرق الإثبات ومنها الشهادة لتعارض طبيعتها مع استلزام دليل معين لإثباتها وأن التصرفات القانونية يتعين إثباتها بالكتابة أساساً، إلا أن الأمر يختلف بالنسبة للقضاء الإداري إذ لا فرق في مجال الإثبات الإداري بين الوقائع المادية والتصرفات القانونية فيجوز إثباتها بكافة طرق الإثبات المقبولة أمام القضاء الإداري ومنها الشهادة على الوجه الذي يقنع به القاضي دون اشتراط دليل معين من حيث الأصل العام⁽²⁾، سندا لما للقاضي الإداري من سلطات استيفائية وإيجابية مستمدة من الصفة الإيجابية والإجرائية والكتابية للدعوى الإدارية⁽³⁾.

(1) سليمان الطماوي، نظرية التعسف في استعمال السلطة، (المنصورة: مكتبة حقوق، 1986) ط3، ص167.

(2) ورد لدى محمد علام، الشهادة كوسيلة إثبات، إسماعيل، خميس السيد قضاء مجلس الدولة، إجراءات صيغ الدعاوى الإدارية، سنة 1987

(3) حكم المحكمة الإدارية العليا طعن رقم (5271) سنة 45 ق 2/11/2002 «للقاضي الإداري هيمنة إيجابية كاملة على إجراءات الخصومة الإدارية فهو يملك توجيهها دون أن يترك ذلك لإدارة الخصوم في الدعوى «للتوسع حول عب الإثبات انظر سالم العضال، الفرائن وحجتها في الإثبات أمام قضاء محكمة العدل العليا، مرجع





المطلب الثالث: موقف الفقه والقضاء من الأخذ بالشهادة

نظراً لخطورة الشهادة وتعلقها بالأشخاص فيما سمعوه أو رأوه أو تناقلوه، ولتعلقها بصدق روايتهم ومشاعرهم وعن تفاوت الشهود ولطبيعة العمل الإداري الذي يميل إلى الصيغة المكتوبة، فإن جانباً من فقهاء القانون الإداري يرفض الأخذ بالشهادة أمام القضاء الإداري، خلافاً لآخرين يؤيدون اتجاه القضاء الإداري للأخذ بها كوسيلة إثبات.

الفرع الأول: الاتجاه الرافض للأخذ بالشهادة

يرى أنصار الاتجاه الرافض⁽¹⁾ أن الصيغة الكتابية هي السائدة أمام القضاء الإداري فهو قضاء ورقي، الأمر الذي يعني وجوب استبعاد الأخذ بالشهادة لما تثيره من صعوبات عملية تجعلها في مرتبة أدنى إلى الكتابة، فالكتابة أكثر مدعاة للدقة تجعلها تتفق وطبيعة العمل الإداري، ويؤسس أنصار هذا الاتجاه رأيهم على حجج منها:

- الصيغة الكتابية للإجراءات الإدارية تجعل الأوراق وسيلة الإثبات الوحيدة أمام القضاء الإداري⁽²⁾.
- الصعوبة العملية حيث تتطلب الشهادة جمع أناس وسماع أقوالهم الأمر الذي يقتضي مراعاة ظروفهم، وأماكن عملهم أو سكنهم أو حتى الثقة بصدق أقوالهم.
- ما يثيره سماع الشهود من مسائل تتعلق باعتمادهم على ذاكرتهم، إذ قد تطول الفترة الزمنية بين حدوث الواقعة وسماع الشهادة، الأمر الذي يعني ضياع المعلومات أو نسيانها فضلاً عن الضغط الذي قد يتعرض له الشاهد بما يؤثر في شهادته أمام القضاء.
- إن الحصول على المعلومة التي يشهد بها الشاهد يختلف بحسب طبيعة القاضي أو جهة التحقيق بما يعني أنه قد يترتب على هذا الاختلاف اختلاف في نتيجة الأخذ بالشهادة حسب طبيعة أو دقة الموضوع الذي قد يعتمد عليه قاضي على آخر.

ونرى أن الأسباب السابقة تحوي العديد من المصادقية والصحة التي تؤيد فكرة عدم الأخذ بالشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري، إلا أننا في ذات الوقت نرى أن هذا الاتجاه كان من الممكن أن يكون صحيحاً فيما لو استطعنا أن نسجل كافة الإجراءات والتصرفات

سابق، ص 36 وما بعدها. وكذلك هشام الكسابية، مرجع سابق، ص 59 وما بعدها

(1) ومنهم طعيمة الجرف، قضاء الإلغاء، (القاهرة: دار النهضة العربية 1971) ص 319، مصطفى أبو زيد فهمي، الوسيط في القانون الإداري، ج2، دار المطبوعات الجامعية، الإسكندرية (2000)، ص 664.

(2) سليمان الطماوي، القضاء الإداري، قضاء الإلغاء، (القاهرة: دار الفكر العربي 1986)، ط6، ص 176.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

في مدونات وأوراق وهي مسألة صعبة التحقق، وحتى لو عممنا الحكومة الالكترونية في معاملاتنا الإدارية فإنها لن تستطيع أن تغطي كافة الميادين، وإذا كانت الأوراق عرضة للتلف أو الفقدان أو الحرق أو الضياع وغيرها، فإن البيانات المخزنة إلكترونياً معرضة أيضاً للاختراق والتعديل والإتلاف والتلاعب مما يعني أنه لا بد من الأخذ بالشهادة كوسيلة إثبات متممة بل وقد تكون أحياناً لوحدها كافية في إثبات الحقوق.

الفرع الثاني : الاتجاه المؤيد للأخذ بالشهادة

أما الجانب الآخر من الفقه⁽¹⁾، فيرى بتأييد قضائي أن للقاضي الإداري حرية الإثبات بما له من دور إيجابي في الدعوى الإدارية المطروحة أمامه، بالإضافة إلى نصوص قانون القضاء الإداري الأردني ووسائل الإثبات في قانون البينات، التي سمحت بالشهادة باعتبارها وسيلة إثبات منظمة، إذ يرى هذا الفقه أننا عندما نقف أمام عيب إساءة استعمال السلطة فإنه ما من سبيل لكشف نوايا الإدارة، إلا إذا سُمح للطاعن أن يستخدم الشهادة.

وعلى ذلك نرى أن الشهادة وسيلة إثبات لا يمكن إنكارها أو إلغاؤها فهي وسيلة ضرورية عندما تنعدم السبل أمام المدعي لإثبات دعواه، وإلا لما كان القضاء منصفاً المدعي بوصفه خصماً ضعيفاً أمام إدارة قوية تملك في يدها مفاتيح القوة، لا سيما أن الشهادة وإجراءاتها منظمة قانوناً بما يكفل إحاطة حقوق الخصوم بضمانات قانونية كفيلة بإظهار الحق لا سيما مع انعدام الوسائل أو قصورها، ويرى الباحثان أنه متى كانت الشهادة مقبولة أمام القضاء الجنائي فيما يتعلق بأرواح وأعراض وأموال وما يحويه ذلك القضاء من خطورة بيني عليها القاضي الجنائي اقتناعه فإنه لا شيء يمنع دون الأخذ بها في القضاء الإداري.

أما عن موقف القضاء الإداري في الأخذ بالشهادة كوسيلة إثبات، وباستقراء العديد من الأحكام القضائية المستندة إلى النصوص القانونية نرى أن القضاء الإداري لا يتوانى عن استخدام الشهادة كلما رأى القاضي الإداري الأخذ بها، لعلمه بدوره الإنشائي في ضرورة ابتداع الحلول⁽²⁾، إذ إنه قضاء يقف أمام علاقات مختلفة عن علاقات القانون الخاص الأمر الذي يعني ضرورة استخدام كافة وسائل الإثبات المتاحة ومنها الشهادة إذ يؤكد القضاء الإداري على أهمية سماع الشهادة متى كانت منتجة ومتعلقة بالدعوى ومؤثرة فيها⁽³⁾، وهذا يعني عدم الأخذ بالشهادة متى كانت غير منتجة، أو إذا تعارضت مع

(1) موسى، نظرية الإثبات في القانون الإداري، مرجع سابق، ص378. سليمان الطماوي، نظرية التعسف في استعمال السلطة، مرجع سابق، ص80.

(2) علي خطار شطناوي، موسوعة القضاء الإداري، ج2، دار الثقافة عمان 2011، ص637.

(3) حكم المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم (1222) لسنة 37 ق، جلسة 9/3/1996، والطعن رقم 1612 لسنة 36 ق، جلسة 23/11/1996.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (307-274)

مستندات رسمية ثابتة قاطعة بصحة ما تضمنته من بيانات، كما ترفض الشهادة متى تبين وجود ضغائن أو تناقض في الشهادات⁽¹⁾، «إن الشهادة تعد من أهم الأدلة إثباتاً أو نفياً سواء في المجال الجنائي أو التأديبي ومن ثم تبعاً لذلك أن تكون سليمة ومنزهة عن كل ما يقدم أو يشكك في صحتها أو يمنع من قبولها، وأن لا تكون صادرة من شخص له مصلحة من وزنها أو هوى أو بقصد الانتقام أو التشفي أو التحامل على المتهم، مما ينبغي معه توافر العدالة في هذه الشهادة، ولذا فمن المقرر الذي لا جدال فيه أنه لا يقبل شهادة الخصم على خصمه أو منهم على آخر كدليل إثبات دون أدلة مؤكدة»⁽²⁾.

وبالنظر لما سبق فإننا نرى توجهاً قوياً للقضاء الإداري بالأخذ بالشهادة كوسيلة إثبات مساوية لغيرها من الوسائل متى كان هناك من سبيل للعمل بها.

المبحث الثاني: القواعد التي تحكم الأخذ بالشهادة

سنتناول في هذا المبحث وفق مطالب ثلاث القواعد الواجبة عند سماع الشهادة والميدان الذي يمكن اللجوء إلى الشهادة فيه وكيف ينظر القضاء الإداري إلى الشهادة باعتباره قضاءً ورقياً.

المطلب الأول: المبادئ الأساسية التي تحكم الإثبات بالشهادة

إن الدور الإيجابي الذي يلعبه القاضي الإداري في تسيير الدعوى الإدارية، وفي تقييمه ووزنه للبيانات ومنها الشهادة، لا يعني تركها دون تنظيم أو قيود توجب مراعاتها عند استخدام هذه الوسيلة للإثبات، ذلك أن اللجوء إلى هذه الوسيلة يحده مبدأ المشروعية بمعنى أن يكون مصدر العمل بالشهادة مشروعاً، فلا يلجأ إليها إلا إذا وجد نص قانوني أو عرف قضائي يسمح بها في حدود الدعوى المطروحة، ذلك أن الغاية من وسائل الإثبات إحقاق العدل، فإذا ما رأى القاضي الاحتكام إلى الشهادة وقبولها كوسيلة إثبات فإنه يتعين عليه مراعاة جملة من المبادئ عند العمل بالشهادة حتى تكون الشهادة متفقة والأصول القانونية المرعية.

الفرع الأول: مبدأ المشروعية

والذي يعني خضوع الكافة حكماً ومحكومين للقانون بمعناه الواسع، ذلك أن غاية القضاء إحقاق العدل في أن تسري أعمال الكافة ومنها الإدارة في حدود القانون وأن تكون

(1) المحكمة الإدارية العليا طعن رقم 641 سنة 25 ق، جلسة 21/2/1983، الطعن رقم 548 لسنة 35 ق، جلسة 26/11/1994.

(2) المحكمة الإدارية العليا، الطعن رقم 26974 جلسة 12/11/2008 س52 ق، مجلة هيئة قضايا الدولة، س53، عدد2، إبريل2009، ص176.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

متفقة معه وفي إطار الشهادة، فإن هذا يقتضي أن يُعمل القاضي الإداري الشهادة في الحدود الإجرائية والموضوعية كما رسمها القانون، وذلك في سبيل تحقيق الصالح العام الذي يتحقق عبر رقابة أعمال السلطة العامة - ومنها السلطة الإدارية- والذي يمكن أن يتحقق عبر سماع أقوال ذوي الشأن⁽¹⁾، بمعنى التمكين لهم بالإدلاء بأقوالهم وإبداء أدلتهم أثناء سير إجراءات الدعوى ومناقشة كافة العناصر المتعلقة بالدعوى والشهود فيها، الأمر الذي يفرض على الإدارة مراعاة المشروعية في تصرفاتها عبر علمها بأن ذوي الشأن لهم الحق في متابعة كافة الإجراءات والاطلاع عليها ومناقشتها، وهي مسألة ترتبط بمبدأ المواجهة والذي يعني السير بكافة إجراءات الدعوى في مواجهة جميع الأطراف وذلك احتراماً لحق الدفاع⁽²⁾ وهو «حق الخصم في أن يعلم علماً تاماً وفي وقت مفيد بكافة إجراءات الخصومة وما تحتويه من عناصر واقعية وقانونية يمكن أن تكون أساساً في تكوين اقتناع القاضي»⁽³⁾.

وهذا يعني أن تكون كافة الإجراءات حضورية بقدر المستطاع وهي مسألة لا تحتاج إلى نص خاص لتفعيل تطبيقها ذلك أن إغفالها يجعل الإجراءات القضائية المتخذة معيبة قانوناً⁽⁴⁾، هذا وقد أكد نظام الخدمة المدنية الأردني رقم (82) لسنة 2013 وتعديلاته على هذا المبدأ في المادة (145/ب) منه وكذلك في إجراءات الدعوى الإدارية كما جاء النص عليها في قانون القضاء الإداري الأردني رقم (27) لسنة 2014.

ونود قبل ختام هذا الفرع أن نثير تساؤلاً حول مدى إمكانية تقديم طلب مستعجل إلى المحكمة الإدارية بخصوص سماع شاهد يخشى من فقدانه لمرض أو هجرة أو لأي سبب آخر في مسألة لم تعرض بعد على القضاء الإداري وهي مسألة تتعلق بتهيئة الدليل قبل رفع الدعوى بوصفها من الدعاوى المستعجلة.

يرى الباحثان أن بالرجوع إلى قانون القضاء الإداري الأردني نجد أنه أشار إلى مسألة وقف تنفيذ القرار المطعون فيه مؤقتاً بصدد دعوى مرفوعة أمامه بما يعني أن مسألة تهيئة الدليل غير مقبولة أمام القضاء الإداري، إلا أن قضاء المحكمة الإدارية العليا المصرية استقر على وجود المصلحة في دعوى إثبات الحالة سواء لحق قائم أو محتمل الوجود

- (1) محمد علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق، ص98.
- (2) عبدالعزيز عبدالمنعم خليفة، إجراءات التقاضي والإثبات في الدعوى الإدارية (الإسكندرية، منشأة المعارف 2008)، ص364.
- (3) عيد محمد عبدالله القصاص، التزام القاضي باحترام مبدأ المواجهة، دراسة تحليلية مقارنة، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعه الزقازيق، (دون سنة) ص18.
- (4) هشام عبدالمنعم عكاشة، دور القاضي الإداري في الإثبات، (القاهرة: دار النهضة العربية 2000) ص112.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (307-274)

خشية زوال الدليل عند النزاع فيه، نجدها قد انتهت مؤخراً إلى جواز رفع دعوى تهيئة الدليل بصورة مستقلة دون أن ترتبط بطلب موضوعي إذا ما تعلق بقرار أو تصرف إداري. ونرى صحة هذا التوجه القضائي، ذلك أنه إذا كان الهدف من دعوى وقف تنفيذ القرار المطعون فيه تلافياً آثاره التي قد يصعب تجنبها⁽¹⁾، فإن الغاية من طلب تهيئة الدليل أن يشكل إجراءً وقائياً خشية ضياع دليل قد يحمي حقاً للمدعي في المستقبل.

الفرع الثاني: مبدأ المساواة بين الشهود

يقتضي هذا المبدأ أن يعامل كافة الشهود على اختلافهم على قدم المساواة في حقوقهم وواجباتهم أمام كافة الجهات القضائية وأعوانها، والمساواة المقصودة هي: (المساواة النسبية وليست المطلقة) إذ قد تتفاوت ظروف شاهد عن آخر أو صحته أو حاله بما يقتضي وجوب مراعاة هذا التفاوت بين الشهود دون أن يُخل ذلك بمبدأ المساواة.

وهذه المساواة تقتضي وجوب التزام الشاهد بالحضور أمام المحكمة⁽²⁾ باعتبار دعوتها لهم تعكس حاجتها لاستجلاء غموض وإطلاع ومعرفة لمسألة تريدها المحكمة تساهم في إظهار الحقيقة، وإلا جاز للمحكمة أن توقع عليه عقوبة الغرامة المقررة قانوناً، وكان واجباً عليه الإدلاء بما يعرفه بعد حلفه اليمين، إلا أن هناك من الأشخاص من يلزمهم القانون بعدم الإدلاء بالشهادة إما بسبب وظائفهم كالمحامي والطبيب أو لمانع أدبي كقيام رابطة الزوجية مثلاً⁽³⁾، أو لأسباب تتعلق بالمصلحة العامة رغم صدور قانون ضمان حق الحصول على المعلومات رقم (47) لسنة 2007⁽⁴⁾ الذي نص في المادة (8) «على المسئول تسهيل الحصول على المعلومات، وضمن كشفها دون إبطاء وبالكيفية المنصوص عليها في هذا القانون» إلا أنه عاد في المادة (13) من ذات القانون ووضع مجموعة من القيود على هذا الحق فضلاً عن قانون حماية أسرار وثائق الدولة رقم (50) لسنة 1971⁽⁵⁾.

المطلب الثاني: القواعد الإجرائية في الإثبات بالشهادة أمام القضاء الإداري

نظم المشرع الإجراءات الواجب مراعاتها عند اللجوء إلى الشهادة كوسيلة إثبات أمام

- (1) حول وقف تنفيذ القرار المطعون به، انظر نواف كنعان، القضاء الإداري، (عمان: دار الثقافة، 1996) ص374.
- (2) أحمد نشأت، النظرية العامة للإثبات في المواد الجنائية، (القاهرة: 1977) ص763.
- (3) علي شطناوي، موسوعة القضاء الإداري، (عمان: دار الثقافة، 2008) ج2، ص683.
- (4) المنشور على الصفحة 4142 الجريدة الرسمية رقم 4831 بتاريخ 17/6/2007
- (5) للتوسع حول القيود انظر قانون ضمان حق الحصول على المعلومة رقم 47 لسنة 2007 م13، وقانون حماية أسرار وثائق الدولة رقم 50 لسنة 1971.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

القضاء ومنه القضاء الإداري لما لخطورة هذه الوسيلة وتأثرها بشخص الشاهد نفسه، وعلى ذلك سنبحث في هذه القواعد ذات الصلة بشخص الشاهد نفسه.

الفرع الأول: قواعد سماع شهادة الشهود

هناك عدة قواعد لا بد من توافرها في شخص الشاهد وأخرى فيما يتعين مراعاته من اعتبارات واجبة عند سماع الشهادة.

أولاً : القواعد المتعلقة بالشاهد

هناك عدة شروط لا بد من توافرها في شخص الشاهد منها ما تعلق بأهليته وغيرها من الجنس والعقل والخبرة.

1. **أهلية أداء الشاهد**، وهذا يقتضي في الشاهد أن يكون مميزاً، ذلك أن التمييز مناط الإدراك باعتباره يتعلق بالمقدرة على فهم الفعل وطبيعته وتوقع الآثار المترتبة عليه فإذا انتفى التمييز انتفت الشهادة المترتبة عليه⁽¹⁾، وهو شرط مطلوب عند المشاهدة وعند الإدلاء بالشهادة، وقد اعتبر المشرع الأردني في المادة (74) من قانون أصول المحاكمات الجزائية بشهادة الذين لم يبلغوا الرابعة عشرة من عمرهم متى رأى المدعي العام أنهم يدركون كنه أفعالهم⁽²⁾، وهي مسألة تحمد للمشرع باعتبار أن هناك من الأفعال ما قد يصعب إثباتها إلا بشهادة أولئك الصغار كالأحداث في المدارس، لا سيما إذا اتفقت أقوالهم على قول واحد، إلا أن مناط الإدراك يتأثر بسن الشاهد لما لذلك العمر من أثر في القرارات العقلية والملكات الذهنية للشاهد، فالشاهد صغير السن لا بد من مراعاة قدراته وعدم نضجه في التفكير السليم للزمان أو المكان أو حتى تفاصيل الأحداث بل ونفسية الصغير بعدم إرهابه أو إرهابه، أما لو كان الشاهد كبير السن هراً فإنه لا بد من مراعاة عمره والحاجة إلى الصبر معه والتأني.

2. **جنس الشاهد**، لم يفرق المشرع بين شهادة الرجل أو المرأة فشهادة كليهما متساوية أمام القضاء وتبقى قابلة للتأثر بمؤثرات نفسية مختلفة من حقد أو كراهية أو غيرها، ورغم ذلك تبقى هذه الشهادة خاضعة لتقدير القضاء.

3. **العقل**، لم يكتف المشرع بالسن المؤهلة للشهادة وإنما تطلب مع ذلك السلامة العقلية البعيدة عن المؤثرات والمثيرات من اضطرابات عقلية أو كل ما من شأنه

(1) عبدالفتاح بيومي، أصول التحقيق الابتدائي أمام النيابة الإدارية، (دون دار نشر، 1995) ص109.

(2) قانون أصول المحاكمات الجزائية الأردني رقم 9 لسنة 1961.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (274-307)

أن يؤثر في حرية الشاهد في سرد ما شاهده أو أدركه، ويدخل في هذا الإكراه المادي أو المعنوي⁽¹⁾ كما لو كان الشاهد يسأل عن طريقة رئيسه في العمل، الأمر الذي يخشى معه من بطشه وجبروته عليه.

ثانياً: الاعتبارات واجبة الاتباع والمراعاة عند سماع الشهود.

لابد لصحة الشهادة من اعتبارات تؤخذ بعين الاعتبار لضمان صحة ومصداقية الشهادة:

1. حرية الشاهد في الإدلاء بشهادته، وهذا يتفق مع القول بأن الشاهد يُسمع ولا يستجوب فالشاهد يدلي بشهادته عما يرى إثباته بحرية تامة دون تأثير فيه من أطراف الدعوى أو المحكمة.

2. المساواة بين الشهود وهذا يقتضي عدم التمييز في المعاملة بين شاهد وآخر حتى لا يكون ذلك عائقاً نفسياً يمنعه من الشهادة.

3. عدم إجهاد الشاهد، وفي ذلك يقول حسن المرصفاوي: «إن الشاهد هو الشخص الذي ساقته الظروف إلى أن يصل لمدرجاته بعض المعلومات وأن يكشف عما وصل إلى علمه دون أن يجني من وراءه شيئاً وهو في قيامه بهذا الأمر يفقد جزءاً من وقته، وبعضاً من راحته، والشاهد في هذه الحالة تسيطر عليه نفسية حساسة يكون فيها دوماً على استعداد أن ينأى بنفسه عن الشهادة وهنا هو يوازن بين مصلحته الشخصية المتعلقة أساساً بقلقه النفسي وضياح وقته وراحته من جانب وبين مصلحة إقامة العدل بين الناس فالأولى تشده إلى التقهر عن الشهادة والأخرى تدفعه إلى الإقدام عليها»⁽²⁾ وهذا يقتضي ضرورة مراعاة نفسية الشاهد بأسلوب الحوار المتبع وطريقة الأسئلة بل مكان وزمان الشهادة الأمر الذي يرى معه الشاهد وجوب مراعاة القضاء والتشريع لهذه العوامل النفسية والمجهدات البدنية وأثرها في الشاهد وبالنتيجة على ما يشهد عليه من أحداث.

4. عدم إحراج الشاهد وتجنب أساليب الإيقاع به، تعقيباً على ما سبق فإنه ليس لأحد كان أن يؤثر في الشاهد أيّاً كانت منزلته وقدرته فليس هو بمحترف يستطيع أن يتلاعب مع ما يوجه إليه من أسئلة، فلا يجوز لأحد أن يخرجه أو يوقع به بأساليب الخداع أو الاستهزاء، بل لابد من مراعاة رهبة الموقف بالنسبة إليه أو

(1) محمود نجيب حسني، شرح قانون العقوبات، القسم العام، ص 566.

(2) حسن صادق المرصفاوي، قانون الإجراءات الجنائية، (الإسكندرية منشأ المعارف، 1997) ص 189.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

عدم فهمه للموقف أو أي ظرف أو مسألة يوجد فيها الشاهد دون أن يشكل ذلك عبئاً عليه، ذلك أن المنازعة بحاجة إلى الشاهد فلا بد من احتمالها وسعة الصدر معه حتى يبلغ شهادته ويعطيها حقها.

الفرع الثاني: إجراءات سماع الشهادة

إذا كانت الاعتبارات السابقة تتحدث عن شخص الشاهد فإننا نبحث هنا فيما يجب اتخاذه من إجراءات لسماع الشهادة، وفقاً لما نصت عليه المادة (10) من قانون القضاء الإداري الأردني لعام 2014، يجب على المستدعي أن يرفق باستدعاء الدعوى قائمه بأسماء الشهود الذين يرغب بسماع شهادتهم إثباتاً لدعواه وعناوينهم كاملة»

أولاً: استدعاء الشاهد وتكليفه بالحضور، لم يضع المشرع الأردني قانوناً خاصاً للإجراءات الإدارية الأمر الذي يعني وجوب التقيد بالإجراءات الواردة في قانون أصول المحاكمات المدنية وقانون البيئات الأردني حيث أشارت على وجوب تبليغ الشهود من قبل المحكمة وفق الإجراءات الخاصة بتبليغ الخصوم ومذكرة حضور تصدر عنها وفقاً لأحكام المادة (11) من قانون أصول المحاكمات المدنية حيث يتم بيان اسم الشاهد وعنوانه ورقم الدعوى وتاريخ الحضور والغاية من الشهادة مع مراعاة تطبيق القواعد الخاصة باستبعاد البعض ممن لا تجوز شهادتهم⁽¹⁾.

ثانياً: حلف اليمين، لما كانت الشهادة ترتبط بشخص الشاهد ومصداقيته فقد ارتأت التشريعات وجوب إسباغ مصداقية أعلى، وحمل الشاهد على قول الحق عبر حلفه اليمين قبل الإدلاء وسماع أقواله، ذلك أن حلف اليمين يحمل الشاهد في كثير من الأحيان على قول الحقيقة، وإن لم يكن يريد لها فلا يغير أو يعدل فيها، فهي من الشكليات الجوهرية التي لا بد أن يتعين على إهمالها بطلان الشهادة التي سُمعت بدونها، هذا وقد نصت المادة (81) من قانون أصول المحاكمات المدنية الأردني على صيغة الشهادة بقولها «أقسم بالله العظيم أن أقول الحق ولا شيء غير الحق».

الا أننا نرى أن هذه الصيغة ناقصة، إذ أنها لا تلزم الشاهد بقول كل الحق فلا بد من تعديلها لتشمل كل الحق، كما أننا لا نؤيد ما ذهب إليه المحكمة لإدارية العليا⁽²⁾ المصرية من عدم ترتيب البطلان على عدم حلف اليمين إلا إذا وجد نص يقضي بذلك لما تقوله من آثار نفسية في حلف اليمين على نفسية الشاهد وليس صحيحاً أن تراجع الوازع الديني سبب للتراجع عن حلف اليمين.

(1) شطناوي، موسوعة القضاء الإداري، مرجع سابق، ص 682.

(2) حول حكم المحكمة الإدارية العليا المصري، انظر علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق، ص 224.





ثالثاً : أداء الشهادة، لا بد لضمان صحة الشهادة من تدوينها (كما صدرت بألفاظها) في محضر المحاكمة دون زيادة أو نقصان، وذلك بعد تثبيت البيانات الخاصة بالشاهد إذ سيوقع الشاهد والمحكمة والكتاب بعد ذلك عليها حسب الأصول⁽¹⁾، هذا ولا بد لصحة الشهادة من أدائها أمام الخصوم وبالوقائع المحددة سلفاً⁽²⁾، ونبدي تحفظاً حول سماع الشهادة بحضور الخصوم، لما نعتقد أن من شأنه أن يلقي في نفس الشاهد الرهبة أو الخوف أو يؤثر على الشاهد، إذ نرى سماع الشهادة دون الخصوم مع تمكينهم من الاطلاع عليها طالما أنها تدون في المحضر كما صدرت من الشاهد وذيلت بتوقيعه، رغم أن القضاء الإداري الأردني ذهب إلى القول «استقر الاجتهاد القضائي على أن سماع شهادات الشهود بغياب الخصوم دون إتاحة الفرصة للمستدعي من مناقشتهم وتحليفهم القسم القانوني يخالف المبادئ العامة وحقوق الدفاع التي كفلها القانون والقواعد العامة المستقرة في الإجراءات»⁽³⁾.

هذا وقد أكد المشرع الأردني على أنه «إذا كان من الضروري سماع شهادة شاهد تعذر حضوره لسبب اقتنعت به المحكمة تأخذ شهادته بحضور الطرفين في محل إقامته أو في غرفة القاضي أو في محل آخر تستنبيه أو تنيب أحد قضاتها في ذلك، والشهادة التي تسمع على هذا الوجه تتلى أثناء نظر الدعوى»⁽⁴⁾. هذا ولا بد من مراعاة الأصول الإجرائية المسبقة في تبليغ الشهود والمرعية حسب قانون أصول المحاكمات المدنية⁽⁵⁾ بل اعتبر المشرع تخلف الشاهد عن الحضور جريمة يعاقب عليها القانون⁽⁶⁾.

الفرع الثالث: شفوية الشهادة.

والأصل أن تؤدي الشهادة شفاهة بإدلاء الشاهد بكل ما يعلمه حول الوقائع المطلوب إثباتها بالشهادة لما للأداء الذاتي لشخص شاهد من أثر في قناعة المحكمة تعكسه مشاعره وحركاته، وهي مسألة يصعب على المحكمة اكتشافها فيما لو كانت الشهادة مكتوبة إذ أن هذه الأخيرة تسمح للشاهد بترتيب شهادته وصياغتها كما يشاء مما يفقد الغاية من الشهادة.

- (1) خليفة، إجراءات التقاضي، مرجع سابق، ص 187.
- (2) علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق، ص 243.
- (3) المحكمة الإدارية الأردنية قرار رقم 101\1014\2014 تاريخ 24\2\2015 منشورات مركز عدالة.
- (4) المادة (82/2) أصول المحاكمات المدنية الأردني.
- (5) المادة (82) أصول المحاكمات المدنية الأردني.
- (6) المادة (75) أصول محاكمات جزائية أردني محمد ماجد ياقوت، أصول التحقيق الإداري في المخالفات التأديبية، دراسة مقارنة، ط1، ص 239.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

وقد أكدت المادة (81/5) من قانون أصول المحاكمات الأردني على أن «تؤدي الشهادة شفاهة ولا يجوز الاستعانة بمفكرات مكتوبة إلا فيما يصعب استظهاره ومن لا قدرة له على الكلام يؤدي شهادة إذا أمكن أن يبين مراده بالكتابة أو بالإشارة» كما أكدت المادة (81) القانون المدني الأردني على أن يعتد بشهادة الأخرس وحلفه بإشارته المعهودة، إلا أن طبيعة العلاقات الإدارية المكتوبة في معظمها لا اعتمادها على مستندات وأرقام وبيانات مدونة قد تفرض مجرى آخر لهذا المبدأ العام، ونرى أن مثل هذه المستندات المعدة لتنظيم الأمور الإدارية لا تعد من قبيل الشهادات المعدة سابقاً، والتي يُخشى منها ترتيب شهادة ما، ذلك أنها ترتبط بوقائع وأرقام أو معلومات لا بد من توثيقها ولا بد من الرجوع إليها حتى في معرض مناقشة الشهود، إذ إن هذه الكتابة لا تمنع من سماع الشاهد وبالتالي التمعن في لغة الجسد لمعرفة الصدق من الكذب ولتكوين قناعة المحكمة.

فإذا تعذر سماع أحد الشهود، فإنه لا شيء يمنع من طلب مذكرة مكتوبة تتضمن معلومات الشاهد عن الواقعة محل الإثبات بحيث تضم إلى أوراق الدعوى بعد التأشير عليها وإثبات مضمونها⁽¹⁾، كما لو تعلق الأمر بالملف الوظيفي أو حسابات أو تفتيش إداري أو مالي⁽²⁾.

المبحث الثالث: مجال الإثبات بالشهادة أمام القضاء الإداري الأردني

تعتبر الشهادة كوسيلة إثبات وسيلة من وسائل التحقيق تفرض على القاضي عند مباشرتها مراعاة الإجراءات والأحكام كما وردت في قانون البينات (الإثبات) باعتبارها قواعد عامة، لكن بالقدر الذي يتفق مع طبيعة الدعوى الإدارية، وعلى ذلك نستطيع أن نرى الشهادة في منازعات التأديب والإلغاء المؤسس على عيب إساءة استعمال السلطة ومنازعات التعويض وضياع المستندات وغيرها مما يملك فيه القاضي الصلاحية الواسعة.

إلا إن الأخذ بشهادة الشهود معلق على شرطين الأول: موافقتها للدعوى أو للواقعة المشهود عليها كلياً أو بقدر، وهو شرط قانوني. والثاني: اقتناع المحكمة بها وهو شرط تقديري يعود للمحكمة، والشرط الأول باعتباره شرطاً قانونياً لا بد أن تتحقق منه المحكمة من تلقاء نفسها وإن غفل عنه الخصوم⁽³⁾.

والأخذ بشهادة الشهود يختلف أثره ودوره بحسب نوع الوقائع المراد إثباتها، فهو ميدان

(1) نبيله عبد الحليم كامل، الوظيفة العامة وفقاً لأحكام القضاء الإداري في مصر وفرنسا (1996)، ص 576.

(2) للمزيد انظر: علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق، ص 261.

(3) تمييز حقوق رقم (195)، 75، مجلة نقابة المحامين، ص 24، عدد 1-2، 1976، ص 249.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (274-307)

خصب في دعوى التأديب لتعلقها بمسلكيات مختلفة، خلافاً للعقود الإدارية وغيرها مما
سنبحثه في المطالب التالية:

المطلب الأول: شهادة الشهود في قضاء التأديب

لما كان قضاء التأديب يتعلق بمخالفات مسلكية غير مقننة لارتباطها بوقائع مادية
يصعب حصرها تتعلق بسلوكيات تصدر عن شخص الموظف، ولما كان القاضي الإداري
غير ملتزم بطرق معينة للإثبات، فهو يختار وسيلة الإثبات الأنسب حسب ظروف الدعوى
المطروحة أمامه، فإن الواقع العملي يثبت أن الميدان الخصب لاستعمال الشهادة كوسيلة
إثبات هو في الدعاوى التأديبية.

الفرع الأول: مجال العمل بالشهادة أمام قضاء التأديب.

للقاضي الإداري في هذه المنازعات أن يستخدم وسيلة الإثبات التي يراها مناسبة،
فهو يقبل الشهادة لإثبات واقعة معينة أيًا كانت قيمتها أو نوعها، وإذا كان يعتذر إعداده دليل
مسبق في هذه المنازعات فإن الشهادة تصبح هي الطريق العادي للإثبات⁽¹⁾، فإذا تبين
للمحكمة غموض مسألة ما أو ضرورة التحقق من ملف ما، أو البحث في مسألة تساهم في
تكوين عقيدتهم فإن لجهات التحقيق أن تسمع الشهود بنفسها وفي الأردن ليس لدينا قضاء
إداري متخصص في المنازعات التأديبية، فإن ما يتم من إجراءات أمام جهات التحقيق
المختلفة يسمح بالأخذ بالشهادة مع وجوب مراعاتها وفق الأصول القانونية المرعية.

ويمكن القول بأننا في هذا المجال إنما نتحدث عن وقائع مادية أكدتها المحكمة الإدارية
العليا المصرية بقولها «إن ارتكاب الواقعة المادية من عدمه يعتمد على أقوال الشهود»⁽²⁾
إذ تتركز شهادة الشهود كوسيلة إثبات أو دليل كاف على ثبوت أو نفي واقعة لا تحتل في
إثباتها إلا بوجود شهود.

ومن الوقائع المادية التي يستشهد بها بشهادة الشهود في مجال قضاء التأديب:

أولاً: إثبات إتيان الموظف لفعل مناف للآداب، إن مثل هذه الوقائع المادية من جانب
الموظف هي مما لا يمكن إثباته بأوراق ومستندات؛ إذ إن طبيعتها وخروجها عن مألوف
العمل ونطاقه، تحول دون إمكان إثباتها بغير الشهادة، فهي مما يخالف الالتزام الواجب
على الموظف بالحفاظ على كرامة الوظيفة، وأكدت عليه المحكمة الإدارية المصرية بأنها

(1) محمد علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق، ص 100.

(2) حكم المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم 4139 لسنة 35 ق، جلسة 27/11/1993.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

مما يعتمد في إثباتها بالشهادة⁽¹⁾.

كما ويلحق بذلك حالة إثبات ظهور الموظف بمظهر غير أخلاقي كالغناء مثلاً بصوت عال أو الرقص في مكان العمل، بل ويمكن اعتبار إتيان الموظف تصرفاً مخالفاً لما يتعين عليه مراعاته ضمن أصول وظيفته فعلاً مخالفاً، كالقاضي مثلاً الذي يلقي عليه بتهمة الغش في الامتحان والذي يمكن إثبات واقعه بالشهادة.

وكذلك الحال بالنسبة لإثبات الشحناء والعداوة والسباب بين الموظف ورئيسه؛ إذ يعد ذلك خروجاً على ما تقتضيه طبيعة العلاقة الرئاسية التي يتعين أن تقوم على الاحترام والتقدير وحسن الخطاب.

ثانياً: إثبات التزام الموظف بالمحافظة على مواعيد العمل الرسمي رغم أن هذه الواقعة مما يتم إثباته عادة بالكتابة في محضر الحضور والمغادرة للموظفين بصفة عامة، أو مع التطور التكنولوجي الحالي وفي ظل الحكومات الإلكترونية باعتماد نظام البصمة إلا أن هناك من الوقائع المادية التي قد تحدث بمغادرة العمل أثناء ساعات الدوام الرسمي أو البقاء بعد انتهاءه مما لا يمكن إثباته إلا بالشهادة، فتؤدي الشهادة دوراً تكميلياً، بل ومسانداً أحياناً لدفتر الحضور أو البصمة، فواقعة مغادرة ممرضة أو طبيب لإسعاف مريض أثناء ساعات الدوام أي في مهمة رسمية لا يمكن إثباتها إلا بالشهادة.

نود أن نشير أنه وبناء على الأمثلة السابقة للوقائع المادية أنها مما يجوز فيه الاعتداد بالشهادة لإثباتها بما يتفق والقواعد الواردة في قانون البينات الأردني، ويتلاءم مع طبيعة المنازعة الإدارية، وذلك كله يقتضي ضرورة كفالة حق الدفاع، ومن ذلك اعتبار شهادة الشهود من أهم وسائل الدفاع لا سيما في قضاء التأديب، خاصة فيما يتعلق باستظهار مدى مشروعية الجزاء التأديبي الواقع على الموظف ومدى ملاءمته للذنب المرتكب إذ يعد عدم سماع شهادة شهود النفي رغم جوهريتها، إخلالاً جسيماً بحق الدفاع يفقد التحقيق أركانه الجوهرية فيصير باطلاً.

الفرع الثاني: إثبات المخالفات ذات الطبيعة المالية والمحاسبية.

الأصل في إثبات هذا النوع من المخالفات هو الدليل الكتابي المستندي، ومع ذلك فقد اعتد القضاء الإداري بالشهادة كوسيلة إثبات تكميلية أو أساسية في إثبات المخالفات المالية والمحاسبية إذا ما تعلق الأمر بإتلاف أو الإضرار بالمال العام نتيجة الإهمال وعدم مراعاة أصول الحيلة والحذر أو الأصول الفنية المحاسبية المتعارف عليها.

(1) حكم المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم 4262 لسنة 46 ق، جلسة 2/3/2002.





الفرع الثالث: مبررات طرح الشهادة أمام قضاء التأديب.

رغمًا عن الأثر والبعد القانوني الذي قد تلعبه الشهادة في التحقيق التأديبي، إلا أنه لا شيء يمنع من طرحها جانباً متى وجدت المبررات القوية لذلك، ويعد من قبيل هذه المبررات:

أولاً: إذا كانت الشهادة غير منتجة في الدعوى، ذهب القضاء الإداري إلى أنه لا إلزام على سلطة التأديب الأخذ بالشهادة لإثبات واقعة معينة، متى كانت الواقعة المراد إثباتها غير منتجة في الدعوى، وغير متعلقة بها، وكان في أوراق الدعوى ما يكفي لإثبات تلك الواقعة، وفي ذلك تقول محكمة العدل العليا الأردنية - سابقاً - «أما بالنسبة للبيئة الشخصية التي طلب وكيل المستدعي سماعها، فقد وجدنا مما توصلنا إليه - مما ذكرناه سابقاً استخلاصاً من الأوراق- أن البيئة المراد سماعها غير منتجة، فنلتفت عن سماعها»⁽¹⁾.

ثانياً: مخالفة الشهادة لما ثبت في الأوراق الرسمية أو معارضة نص قانوني، فإذا كان لسلطة التأديب تقدير أهمية الشهادة، فإنها مقيدة في ذلك بأن لا تخالف ما هو ثابت ومؤكد بأوراق ووثائق رسمية لا يطعن فيها إلا بالتزوير، وفي ذلك تقول المحكمة الإدارية العليا المصرية: «في مجال تحديد حقيقة الاتهام المنسوب إلى المتهم المحال للمحكمة التأديبية يتعين أن يقدم الاتهام على سند صحيح من الواقع، وأن يكون متفقاً مع الأوضاع القانونية السليمة التي تفترض إخلال العامل بها، ولا يجوز في هذا المقام التعويل على شهادة الشهود في مجال يستوجب فيه القانون أدلة كتابية من نصوصه، أو من نصوص اللوائح أو القرارات المنظمة للعمل أو العرف الإداري في المكاتبات الحكومية، وإلا انهار النظام العام الإداري بأكمله بإعلاء شهادة الشهود على الأدلة الكتابية»⁽²⁾. وتقول محكمة العدل العليا الأردنية «أما بالنسبة لطلب المستدعي سماع البيئة الشخصية لإثبات أن الإصابة التي لحقت بالمستدعي إنما كانت في أثناء الوظيفة وبسببها فقول غير جائز قانوناً لأن تقارير اللجنة الطبية العسكرية لها الحجية الكاملة، سواء من حيث انعقاد اللجنة، أو من حيث مضمونها ويؤخذ بهذه البيئة ما لم يثبت عكس ما جاء بها، ولا يمكن دحض مثل هذه البيئة بأقوال أفراد عاديين لا علاقة لهم بالأمر الطبية»⁽³⁾.

ثالثاً: الشهادة الكيدية؛ إذ أجاز القضاء استبعاد الشهادة المشكوك في صحتها لوجود خلافات سابقة بين الشاهد ومن سيتأثر بالشهادة، متى كانت الشهادة هي الوسيلة الوحيدة

(1) عدل عليا رقم 8/5/1995، مجلة نقابة المحامين، 1996، ص1700.

(2) المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم 5516، س52 ق، جلسة 15/12/2007، المجموعة س53/1، ص326.

(3) عدل عليا، جلسة 18/2/1999، مجلة نقابة المحامين، 1999، ص176.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

للإثبات «فحتى تكون الشهادة سليمة ومقبولة ومنزهة عن كل ما يقدح في صحتها ويمنع قبولها، فلا تقبل شهادة خصم على خصمه، ولا يصح أن تكون الأدلة مبنية على تلك الشهادة دون أي دليل آخر»⁽¹⁾ فلا يجوز التعويل على شهادة ذوي المصلحة، ولا من كان بينه وبين الخصم ضغينة سابقة⁽²⁾.

رابعاً: الشهادة السماعية؛ حيث رفض القضاء الإداري الأردني الأخذ بالشهادة السماعية وفي ذلك تقول محكمه العدل العليا الأردنية «إن البيّنات السماعية غير جائز قبولها قبولاً قانونياً، ولهذا فالقرار الإداري الصادر بالاستناد إلى البيّنات على السماع هو قرار مخالف للقانون»⁽³⁾.

ونؤكد أن هذه المبررات السابقة وغيرها مما يجوز الاعتداد به لطرح الشهادة جانباً هي ما يتفق مع الأصل العام في وجوب الاعتداد بالدليل الكتابي وأصول الإثبات الواردة في القواعد الواجبة للإتباع للإثبات، رغم أن الشهادة هي مما يؤخذ بها في الوقائع المادية نظراً لصعوبة توفر الدليل الكتابي اللازم حسب قواعد الإثبات المرعية متى اتفقت وطبيعة المنازعة الإدارية.

المطلب الثاني: شهادة الشهود في قضاء الإلغاء

ذهب القضاء الإداري إلى قبول الشهادة كوسيلة إثبات لإلغاء القرار الإداري بالنسبة للعيوب ذات الصلة بقناعة مصدر القرار أو تقديره، أي فيما يبني عليه القرار من أسباب أو ما قد يصيب القرار من انحراف في استخدام السلطة.

الفرع الأول: الشهادة وعيب السبب.

تعد الرقابة القضائية على أسباب القرار الإداري بوصفه -مجموعة العناصر القانونية والواقعية التي تدفع رجل الإدارة إلى إصداره-⁽⁴⁾، من أهم الضمانات الأساسية لاحترام مبدأ المشروعية، بعيداً عن التحكم والهوى⁽⁵⁾؛ إذ ذهب القضاء الإداري إلى قبول الشهادة

- (1) المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم 4148 لسنة 48 ق جلسة 30/12/1995، محمد ماهر أبو العينين، التأديب في الوظيفة العامة، (دون سنة) ص 1007، 1008.
- (2) محمد ماهر أبو العينين، قضاء التأديب، مرجع سابق، ص 1003، 1009.
- (3) عدل عليا قرار رقم 3/56 عدد 3 سنة 4، ص 132، مجلة نقابة المحامين ورد لدى حنا ندة، القضاء الإداري في الأردن، (دون ناشر: 1972) ص 431.
- (4) للتوسع انظر شطناوي، القضاء الإداري، مرجع سابق ص 866، كنعان، القضاء الإداري، مرجع سابق، ص 333.
- (5) محمد حسين عبد العال، (1971)، فكرة السبب في القرار الإداري ودعوى الإلغاء، رسالة دكتوراه، القاهرة.





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلمين (274-307)

لإثبات عيب السبب بقوله «متى ثبت أن المحكمة قد استخلصت النتيجة التي انتهت إليها بإلغاء القرار الطعين استخلاصاً سائغاً من أصول مادية وقانونية تبرر اقتناعها... ولها في سبيل ذلك أن تأخذ بما تظمن إليه من أقوال الشهود وأن تطرح ما عداها إن هي أقامت حكمها بإلغاء القرار الصادر بمجازاة المطعون ضده على الأخذ بأقوال بعض الشهود فإن وزن أدلة الدعوى بما فيها شهادة الشهود من الأمور الموضوعية التي تستقل بها المحكمة»⁽¹⁾، حيث استخدمت الشهادة مثلاً لإثبات عدم صحة المخالفة المنسوبة إلى المطعون ضده والتي كانت سبباً لصدور القرار «وإذا أحد من الشهود لم يزعم أن المطعون ضده سيء الخلق أو تعدى على الشاكية فإن المخالفة المنسوبة إلى المطعون ضده... غير قائمة على سند من الواقع والقانون فيكون القرار مخالفاً للقانون وجديراً بالإلغاء»⁽²⁾.

هذا ويمكن الإثبات بالشهادة لنفي واقعة تسبب الموظف بإتلاف أو ضياع ما سلم إليه من عهدة أو إحالة موظف إلى الاستيداع لمرض ثبت أنه لم يصب به⁽³⁾.

الفرع الثاني: الشهادة وإثبات عيب الانحراف في استعمال السلطة⁽⁴⁾.

ليس عيب الانحراف في استعمال السلطة إلا مجانبية للمصلحة العامة أو للهدف المخصص، وليس أشد منه إلا ابتغاء تحقيق نفع شخصي له أو محاباة لأحد أو بدافع الانتقام الأمر الذي يعني استتباط هذا العيب بعناصر نفسية وذاتية متصلة بنية مصدر القرار. إذ يتوخى مصدر القرار كافة معايير الصحة الممكنة في إصدار قراره ويحيطه بمعايير الشفافية والمصادقية لتغطية انحرافه، الأمر الذي يجعل إثبات هذا العيب مسألة صعبة تدفع القضاء للبحث عن عيوب أخرى لإلغاء القرار قبل الوصول إلى هذا العيب.

إلا أنه لما كان القضاء الإداري مقيد في أسباب الإلغاء الواردة في القانون إلا أنه ليس مقيداً في وسائل الإثبات، فإن له في سبيل إثبات هذا العيب استخدام كافة وسائل الإثبات الممكنة بما فيها الشهادة، ذلك أنه لما كان عبء الإثبات يقع على عاتق المدعي خصم الإدارة القوية، فإنه لا بد من تمكينه من إثبات دعواه ليس فقط من أصول ثابتة في الأوراق فهذه عناصر موضوعية قد يصعب على المدعي إثبات خلافها، وإنما له أن يستخدم كافة الوسائل بما في ذلك القرائن القانونية والقضائية، إذ أجاز القضاء الإداري الأردني

- (1) حكم المحكمة الإدارية العليا الطعن رقم 3490، لسنة 37 ق، جلسة 27/2/1996.
- (2) المحكمة الإدارية طعن رقم 5678 جلسة 10/5/1997 وردلدى علام، الشهادة كوسيلة إثبات، مرجع سابق ص322.
- (3) سليمان الطماوي، النظرية العامة للقرارات الإدارية، (القاهرة: دار الفكر العربي) ص56 وما بعدها.
- (4) للتوسع حول عيوب القرار الإداري انظر: محمد الخلايلة، القانون الإداري، الكتاب الثاني، (عمان: دار الثقافة، 2012) 190 ص، شطناوي، القضاء الإداري، مرجع سابق ص829.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

سماع الشهود كبينة لإثبات عيب الانحراف⁽¹⁾، وتقول «إنها غير مقيدة بالملف ومن حقها سماع البينة على الظروف التي أحاطت بإصدار القرار وطريقة تنفيذه⁽²⁾، ويُحمد للقضاء الإداري قبوله الإثبات بالشهادة إذ أن رفض هذه الوسيلة للإثبات قد يؤدي إلى ظلم بيّن، حيث لا يستطيع المدعي إثبات دعواه فيضيع حقه في مواجهة الإدارة.

كما يلجأ القاضي الإداري إلى الشهادة في حال كانت بعض الأدلة أمامه غامضة أو غير مكتملة فتحتاج إلى توضيح أو تساند الأدلة الموجودة فترسخ قناعة القاضي في إثبات الواقعة كما هو الحال مثلاً في عيب إساءة استعمال السلطة؛ إذ إن هناك أموراً قد لا تدون في سجلات أو تحفظ في ملفات، فيكون الأمر بالاستعانة بالشهود، فتقول محكمه العدل العليا الأردنية» بما أنه بالرجوع إلى أوراق الدعوى وخاصة شهادات بعض الشهود الذين استمعت إليهم المحكمة، وقنعت بشهادتهم نجد أن هناك خلافات شخصية بين وزيرة التخطيط السابقة وبين المستدعي تشف عن بواعث تخرج بتنسيبها بإعفاء المستدعي من وظيفته عن استهداف الصالح العام المجرد بما يزعزع قرينة السلامة التي يجب أن يقترن بها التنسيب⁽³⁾.

المطلب الثالث: الشهادة في قضاء التعويض

يرتبط التعويض في القضاء بقرار إداري يطلب المدعي إلغائه، فهو يدور في فلك القرار الإداري وجوداً وعمداً، ما لم يرفع بصورة مستقلة أمام القضاء النظامي، خاصة أمام عدم وجود قواعد مستقلة للمسؤولية الإدارية الأمر الذي يقتضي وجوب إعمال قواعد المسؤولية العامة مع القضاء الإداري.

بالرجوع إلى نص المادة (256) مدني أردني نجدها قد حددت أقطاب المسؤولية التقصيرية بقولها «كل إضرار بالغير يلزم فاعله بالتعويض ولو كان غير مميز»، ويرى الباحث أن هذا النص أقام أركان المسؤولية على الفعل الضار والضرر والعلاقة السببية بينهما، رغم وجود مسلك في قرارات محكمتي التمييز والعدل العليا تقيمان المسؤولية فيه على أساس الخطأ⁽⁴⁾، وفي ذلك تقول «والفعل الضار حتى الخطأ إنما هي وقائع مادية بما يجوز إثباتها بكافة وسائل الإثبات بما فيها الشهادة وينتبت الضرر والعلاقة السببية أيضاً بالمعاينة أو الشهادة الطبية أو تقارير الخبراء كتقرير شرط السير في الحادث المروري.

(1) عمر محمد الشوبكي، القضاء الإداري الأردني، (عمان: دار الثقافة، 2011) ص 375.

(2) عدل عليا قرار رقم 27/67، مجلة نقابة المحامين، عدد 4، لسنة 16 ق، ص 186.

(3) عدل عليا رقم 612/99، مجلة نقابة المحامين، س 49، عدد 1، 2، 3، 2001، ص 90.

(4) للمزيد انظر علي خطر شطناوي، مسؤولية الإدارة عن أعمالها الضارة، (عمان: دار وائل، 2011)..





أحمد عارف الضالعين / صفاء محمود السويلميين (274-307)

وفي المسؤولية التقصيرية تعتبر الشهادة وسيلة إثبات على نطاق أوسع نظراً لصعوبة ترتيب دليل كتابي سابق، خلافاً للحال بالنسبة للمسؤولية العقدية، وبناءً على ما سبق فقد اختلف قبول القضاء الإداري للشهادة كوسيلة إثبات بين مسؤولية الإدارة العقدية وغير العقدية، إذ يربط القضاء الإداري دعوى التعويض -كما سبق أن أشرنا- بدعوى إلغاء القرار الإداري، وحسب نص المادة (5) من قانون القضاء الإداري الأردني إلا أننا نرى أنه لما كان بالإمكان إقامة دعوى التعويض أمام القضاء المدني، حيث أسست طلبات التعويض أمام القضاء الإداري على أساس الخطأ أو المخاطر وفي حالة القرارات المبنية على السلطة التقديرية⁽¹⁾ وامتناع الإدارة عن تنفيذ حكم قضائي⁽²⁾.

وبالرجوع إلى المسؤولية العقدية نجدتها تقوم على وجوب إثبات مسؤولية الإدارة ابتداءً عن قراراتها الإدارية بوجود عيب يشوب ذلك القرار، حتى يُقضى بالتعويض رغم قبول القضاء الإداري الحكم بالتعويض عن أضرار مادية وأدبية ناتجة عن الاعتقال المشوب بعيب إساءة استعمال السلطة، بالعودة إلى شهادة الشهود المثبتة لواقعة الاعتقال ومدته وما له من آثار نفسية ومادية على المعتقل⁽³⁾، كما يمكن اللجوء إلى الشهادة لإثبات مسؤولية مرفق النقل عن حوادث الطائرات أو السفن أو حتى الباصات بل وعن حوادث الغرق الناتجة عن عدم تنظيف مصارف المياه قبل موسم الشتاء، إذ يرى الباحثان أن عمل القاضي الإداري لا ينتقص منه مراعاته لظروف وملابسات ونوع الحادث وأثره في المتضرر والقضاء الإداري زاخر بمثل هذه الوقائع التي تقتضي طبيعتها اللجوء إلى الشهادة في إثبات الوقائع المادية فيها⁽⁴⁾.

كما نود قبل ختام هذه الدراسة الإشارة إلى مدى إمكانية الاستعانة بالشهادة في دعاوى الاستحقاق، حيث يجد الباحثان أن دعوى الاستحقاق تعد من الدعاوى التي يستمد الحق فيها مباشرة من قاعدة تنظيمية يقتصر دور الإدارة فيها على مجرد تطبيق لتلك القواعد، الأمر الذي يجد صعوبة قبول الشهادة كوسيلة إثبات لهذا النوع من الدعاوى، وإن كان يمكن لنا القول أن الشهادة ممكنة لإثبات العمل مثلاً أو لتقدير عمر الموظف الذي سيحال إلى التقاعد في حال عدم وجود شهادة ميلاد خاصة، وفي رواتب الاعتلال تقول محكمة العدل العليا الأردنية «من خلال الشهادات المستحقة إن المستدعي كان سنة 1970 تلميذاً في كلية

(1) سليمان الطماوي، الوجيز في القانون الإداري، (القاهرة: دار الفكر العربي، 1967)، ص 554.

(2) محمود حافظ، دروس في القانون الإداري ورقابة القضاء لأعمال الإدارة، ط 1956، ص 134.

(3) حكم محكمة القضاء الإداري رقم 8267، سنة 54 ق، 25/2/2003، انظر أيضاً مجدي النهري، مسؤولية الدولة عن أعمالها غير التعاقدية، دار أم القرى، المنصورة (1997) ص 384.

(4) للتوسع حول مسؤولية الإدارة وحقوق الإنسان انظر: صفاء السويلميين، دور مسؤولية الإدارة بالتعويض في تعزيز احترام حقوق الإنسان، (عمان: مكتبة وائل للنشر، 2014)، ط 1.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

الأركان الواقعة على مقربة من بلدة ناعور ونتيجة حصول حادث سير معه أدى إلى كسر ساقه اليسرى وحيث إن ذهابه من محل إقامته إلى مكان عمله الرسمي قد انتقل بحكم وظيفته، لذلك فهو يستحق راتب اعتلال ثبت بتقرير اللجنة الطبية⁽¹⁾.

هذا وقد استعانت محكمة العدل العليا الأردنية أيضاً بشهادة الشهود بخصوص تنظيم المدن والقرى والعمران بقولها «استمعت المحكمة إلى شهادة مقدم التقرير الهندسي أنس قطان مدير دائرة التخطيط لأمانة العاصمة، وصرح أن أرض المدعي كانت في الأصل حديقة بموجب المخطط القديم وفي التعديل تم اعتبارها تجاري محلي ضمن منطقة سكن ج، وأن التعديل قد مر بمراحلته القانونية، ووضع موضع التنفيذ بعد اكتسابه الدرجة القطعية⁽²⁾»

وتقول محكمة العدل العليا الأردنية لإثبات الحقوق المكتسبة «والشهادات التي استمعتها المحكمة أثبتت أن المستدعي عمل في حقل الأمراض الداخلية في مستشفيات معترف بها مدة تزيد على ثلاث سنوات فإن من حقه الحصول على لقب أخصائي في هذا الحقل ويصبح حقاً مكتسباً»⁽³⁾.

وقرارها «بشهادات عدد من الأطباء المختصين التي استمعتها المحكمة أن المستدعي بعد أن حصل على درجته العلمية سنة 1964 عمل طبيب في وزارة الصحة عام 1964...، كما أنه أوفد في بعثة علمية للتخصص في أمراض القلب 1/5/1967... فإن من حقه الحصول على لقب أخصائي...، وأصبح حقه في ذلك حقاً مكتسباً»⁽⁴⁾.

كما يمكن اللجوء إلى الشهادة في حال فقد أوراق التحقيق أو لتوضيح أو تكملة بعض عناصر الإثبات إذا كان عبء الإثبات يقع على عاتق المدعي، فإن فقد أوراق تعد إثباتاً في الدعوى لا يعني ضياع الحق إذ يجوز اللجوء إلى وسائل إثبات أخرى ومنها الشهادة، فتقول محكمته العدل العليا الأردنية في ذلك «احتراق ملف خدمة المستدعي ووجود قرينة خطية على أن خدمته قد بدأت في سنة 1929 يبرران سماع البينة الشخصية لتحديد تاريخ الاستخدام»⁽⁵⁾،

(1) عدل عليا رقم 37/77، مجلة نقابة المحامين س26، عدد1-1، 1976، ص17، قرار رقم 209/2005 مجلة نقابة المحامين، س54، عدد 1، 2، 3، 2006، ص92.

(2) عدل عليا 127/77، مجلة نقابة المحامين، س27، عدد8، 1979، ص78، و67/93 مجلة نقابة المحامين، س42، عدد 1، 2، 3، 1994، ص32.

(3) عدل عليا قرار رقم 37/79، مجلة نقابة المحامين، س28، عدد 11، 1980، ص1477.

(4) عدل عليا قرار رقم 37/79، مجلة نقابة المحامين، س28، عدد 7، 1980، ص895.

(5) عدل عليا قرار رقم 12/72، مجلة نقابة المحامين، س19، عدد7، 8، 9، 1971، ص882.





أحمد عارف الضلعين / صفاء محمود السويلمين (274-307)

ونرى أنه لا شيء يمنع من اللجوء للإثبات بالشهادة لإقامة الدليل على وجود العرف حيث تتصف القاعدة العرفية بعدم تدوينها، مما يصعب إثباتها، ذلك أن وجود العرف مسألة واقع يتوجب على الخصم إثباتها، وهي بخلاف تطبيق العرف فهذه مسألة قانون⁽¹⁾، فالعرف باعتباره مسلكاً جرى عليه العمل فاعتاده الناس، يتطلب من القاضي إثبات وجوده وتحديد مضمونه وضبط أحكامه، ولما كان القاضي الإداري يتمتع بحرية الإثبات فإن له اللجوء إلى الشهادة والاستعانة بها لإثبات وجود العرف الإداري.

وفي ختام هذه الجزئية نود أن نشير إلى أن هناك مسائلاً تخرج عن إمكانية الاستعانة بالشهادة لإثباتها كإثبات المسائل المالية أو ما يشترط المشرع له الإثبات بالكتابة، ومن ذلك قضاء محكمة القضاء الإداري «لا يجوز الاعتماد على شهادة الشهود لإثبات حالي العجز الكلي الطبيعي أو العجز الجزئي الدائم المفضي إلى إنهاء الخدمة لان المادة 47ج من قانون الضمان الاجتماعي أوجبت ثبوتها من المرجع الطبي الذي يعينه المجلس...»⁽²⁾

ولابد من الإشارة إلى أنه لم نتطرق إلى الإثبات بالشهادة في العقود الإدارية، ذلك أن المشرع الأردني، وفي قانون القضاء الإداري رقم 27 لسنة 2014 استبعد وبصراحة نص المادة العقود الإدارية من نطاق انطباقه .

الخاتمة:

تناولت الدراسة دور وأهمية الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني مع بيان أهمية الإثبات أمام هذا القضاء، والمجالات التي يمكن استعمال الشهادة فيها أمام القضاء الإداري، حيث انتهت الدراسة إلى مجموعة من النتائج والتوصيات توردها على النحو الآتي:

أولاً: النتائج

- يعتبر القضاء الإداري الأردني جزءاً من المحاكم النظامية تختص بالنظر في الدعوى المتعلقة بالمنازعات الإدارية وطلبات التعويض.
- يتمتع القاضي الإداري الأردني بدور إيجابي في الإثبات فيما يعرض عليه من منازعات، الأمر الذي يلقي عليه عبئاً إضافياً في وزن البيئية، وتقديرها لتحقيق التوازن بين طرفي الدعوى، نظراً لما تتمتع به الإدارة من قوة مقابل المدعي فهي عادةً من تملك الأوراق والمستندات .

(1) محمد حسين منصور،، قانون الإثبات، (الإسكندرية، منشأة دار المعارف 1998) ص31.

(2) محكمة القضاء الإداري-العدل العليا الأردنية رقم 168\1993 منشورات مركز عدالة.





الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

- ساوى القضاء الإداري الأردني بين وسائل الإثبات، فهو لم يضع نظرية معينة للإثبات، ولم يُلزم قضاءه بوسيلة معينة مما يعني إمكانية استعانتهم بأي وسيلة يرونها الأنسب، إذ لا يوجد تشريع يتناول أصول للإجراءات الإدارية في الأردن، الأمر الذي اقتضى اللجوء إلى الشريعة العامة في الإثبات ممثلة بقانون أصول المحاكمات المدنية الأردني، سندا أيضاً لنص المادة (41) من قانون القضاء الإداري الأردني رقم 27 لسنة 2014.
- تفاوت أخذ القضاء الإداري الأردني بالشهادة حسب طبيعة الوقائع محل المنازعة والمراد إثباتها .
- لم يأخذ المشرع الأردني بالشهادة المكتوبة مثل المشرع الفرنسي والذي أخذ بالمفهوم الشامل للشهادة (المكتوبة والشفهية)، رغم إنها قد تعالج بعض المسائل التي يخشى فيها من ضياع الدليل.
- لم يتم النص في قانون القضاء الإداري الأردني على مسألة تهيئة الدليل قبل رفع الدعوى بوصفها من الدعاوى المستعجلة.

ثانياً التوصيات

- ندعو المشرع الأردني إلى وجوب استحداث قانون خاص بإجراءات التقاضي ووسائل الإثبات أمام القضاء الإداري، وبيان طبيعة القواعد الموضوعية والإجرائية بما يتناسب مع طبيعة الدعوى الإدارية.
- ضرورة بيان آلية استدعاء الشهود وكيفية التعامل معهم، لاسيما مع التطور الحاصل في وسائل التواصل الاجتماعي، بتقبل فكرة الشهادة عن بعد مثلاً لشاهد خارج البلاد.
- ضرورة النص على الأخذ بالشهادة المكتوبة أمام القضاء الإداري الأردني.
- ضرورة النص على تهيئة الدليل والذي يشكل إجراءً وقائياً، والسماح بتقديم طلب مستعجل إلى المحكمة الإدارية بخصوص سماع شاهد يخشى فقدانه لهجرة أو مرض أو وفاة.



قائمة المصادر والمراجع:

أولاً- المراجع العربية

- الجرف، طعيمه، قضاء الإلغاء، دار النهضة العربية، القاهرة، 1977
- الحو، ماجد راغب، القضاء الإداري، دار المطبوعات الجامعية، الإسكندرية، 2006
- الخلايلة، محمد علي، القانون الإداري، الكتاب الثاني، دار الثقافة، عمان، 2012
- السولميين، صفاء محمود، دور مسؤولية الإدارة بالتعويض في تعزيز احترام حقوق الانسان، دار وائل للنشر، عمان، 2011.
- السنهوري، عبد الرزاق، الوسيط في شرح القانون المدني، ج2، الإثبات وآثار الالتزام بتنقيح المستشار / احمد مدحت المراغي، منشأة المعارف، الإسكندرية، 2004 .
- الشوبكي، عمر محمد، القضاء الإداري، دراسة مقارنة، دار الثقافة، 2011.
- الطماوي، سليمان، الأسس العامة للعقود الإدارية، دون ناشر، 1984.
- الطماوي، سليمان، القضاء الإداري، قضاء الإلغاء، دار الفكر العربي، القاهرة، ط6، 1986.
- الطماوي، سليمان، النظرية العامة للعقود الإدارية، (المنصورة: مكتبة حقوق، 1978)، ط3.
- القضاء، مفلح، البيئات في المواد المدنية والتجارية، دراسة مقارنة، دار الثقافة، عمان، ط1، 2007.
- المرصفاوي، حسن صادق، قانون الإجراءات الجنائية، منشأة دار المعارف، الإسكندرية، 1997.
- النهري، مجدي، مسؤولية الدولة عن أعمالها غير التعاقدية، دار ام القرى، المنصورة، 1997
- أبو العينين، محمد ماهر، التأديب في الوظيفة العامة، دون ناشر.
- إسماعيل، خميس السيد، قضاء مجلس الدولة وإجراءات وصيغ الدعاوى الإدارية، دون ناشر، 1986-1987.
- بيومي، عبد الفتاح، أصول التحقيق الابتدائي، دون دار نشر، 1995.
- خليفة، عبد العزيز عبد المنعم، إجراءات التقاضي والإثبات في الدعوى الإدارية، منشأة المعارف، الإسكندرية، 2008.
- خليفة، عبد العزيز عبد المنعم، القرارات الإدارية، دار محمود للنشر والتوزيع، القاهرة، 2007.
- شطناوي، علي خطار، موسوعة القضاء الإداري، دار الثقافة للنشر، عمان، (ج1، 2)، 2008.
- شطناوي، علي خطار، مسؤولية الإدارة العامة عن أعمالها الضارة، دار وائل للنشر، ط1، 2008
- عبد العال، محمد حسنين، فكرة السبب في القرار الإداري ودعوى الإلغاء، حقوق القاهرة، 1971.
- عكاشة، هشام عبد المنعم، دور القاضي الإداري في الإثبات، دار النهضة العربية، القاهرة، 2003.
- فهمي، مصطفى: أبو زيد، الوسيط في القانون الإداري، ج2، دار المطبوعات الجامعية، الإسكندرية، 2000.
- كامل، نبيلة عبد الحليم، الوظيفة العامة وفقاً لأحكام القضاء الإداري في مصر وفرنسا، 1996.
- كنعان، نواف، القضاء الإداري، دار الثقافة، عمان، 1996.
- منصور محمد حسين، قانون الإثبات، منشأة دار المعارف، 1998.
- منصور محمد حسين، الإثبات التقليدي والالكتروني، دار الفكر الجامعي، الإسكندرية، 2010.
- ندة، حنا إبراهيم، القضاء الإداري في الأردن، دون ناشر، 1972.



الشهادة كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري الأردني: دراسة تحليلية تطبيقية (274-307)

نشأت، احمد بك، رسالة الإثبات، القاهرة، الجزء الثاني، ط7، 1997.
وصفي، مصطفى كمال، أصول إجراءات القضاء الإداري، مطبعة الأمانة، مصر، ط2، 1978.
ياقوت، محمد ماجد، أصول التحقيق الإداري في المخالفات التأديبية، دراسة مقارنة، منشأة المعارف، ط1، 2000.

الرسائل العلمية:

العضايلة، سالم حمود، القرائن وحجبتها في الإثبات أمام قضاء محكمة العدل العليا، رسالة ماجستير، الجامعة الأردنية، عمان (2002).
القصاص، عيد محمد عبدالله، التزام القاضي باحترام مبدأ المواجهة، دراسة تحليلية مقارنة، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعة الزقازيق (دون سنه).
الكساسبة، هشام حامد، وسائل الإثبات أمام القضاء الإداري، دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه، جامعة القاهرة، مصر (2013).
النجار، زكي محمد، نظرية البطلان في العقود الإدارية، دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه، جامعة عين شمس (1981).
زريق، برهان خليل، النظرية العامة للعرف الإداري، رسالة دكتوراه، القاهرة (1984).
علام، محمد يوسف، شهادة الشهود كوسيلة إثبات أمام القضاء الإداري، دراسة مقارنة، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعة الزقازيق، مصر (2004).
موسى، احمد كمال الدين، نظرية الإثبات في القانون الإداري، رسالة دكتوراه، كلية الحقوق، جامعة القاهرة (1976).

ثانياً- المراجع الأجنبية

Bruno G n vois, Conseiller d'Etat" le commissaire du gouvernement devant le -Conseil d'Etat", RFDdam.16 nov-dec. 2000.





أحمد عارف الضلاعين / صفاء محمود السويلميين (307-274)

The Testimony of Witnesses as a Means of Evidence before Administrative Courts in Jordan: an Applied Analytical Study

Ahmad Aref Al-dalaïen

Safaa Mahmoud Al-sweilmïeen

Faculty of Law - Yarmouk University

Irbid - Jordan

Abstract:

This study aims to classify the actual role of the testimony of witnesses before the managerial judiciary. The role of testimony as a means of evidence became a supplemental method in case of the lack of written proof. The present research seeks to identify the importance of this method, its conditions and its implications, and to spell out the kinds of cases where the testimony of witnesses can be adopted. The study concluded with a number of findings and recommendations, the most important of which is the absence of a law of administrative procedures in Jordan that enables the judge to choose the most appropriate means of evidence in administrative disputes.

Keywords: Testimony of Witnesses, Managerial Judiciary, Administrative Court, Managerial Procedures.

