

اسم المقال: تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030

اسم الكاتب: حسن بن عبد الله حسن القرني

رابط ثابت: <https://political-encyclopedia.org/index.php/library/9173>

تاريخ الاسترداد: 2026/05/12 23:05 +03

الموسوعة السياسية هي مبادرة أكاديمية غير هادفة للربح، تساعد الباحثين والطلاب على الوصول واستخدام وبناء مجموعات أوسع من المحتوى العلمي العربي في مجال علم السياسة واستخدامها في الأرشيف الرقمي الموثوق به لإغناء المحتوى العربي على الإنترنت. لمزيد من المعلومات حول الموسوعة السياسية - Encyclopedia Political، يرجى التواصل على info@political-encyclopedia.org

استخدامكم لأرشيف مكتبة الموسوعة السياسية - Encyclopedia Political يعني موافقتك على شروط وأحكام الاستخدام المتاحة على الموقع <https://political-encyclopedia.org/terms-of-use>



جامعة الشارقة
UNIVERSITY OF SHARJAH

مجلة جامعة الشارقة

مجلة علمية محكمة

للعالم
الإنسانية
والاجتماعية



المجلد 19، العدد 1
شعبان 1443 هـ / مارس 2022م

الترقيم الدولي المعياري للدوريات 1996-2339

تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030

حسن بن عبد الله حسن القرني⁽¹⁾

تاريخ القبول: 2020-05-30

تاريخ الاستلام: 2020-04-29

ملخص البحث:

هدفت الدراسة إلى معرفة تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من وجهة نظر طلبة جامعة تبوك، ولتحقيق أهداف الدراسة اعتمد الباحث على المنهج الوصفي المسحي وللإجابة عن أسئلة الدراسة استخدم الاستبانة كأداة للدراسة، وتكون مجتمع الدراسة من جميع طلبة جامعة تبوك وعددهم (39016) في العام الجامعي 1439 - 1440 هـ، واختيرت منهم عينة ممثلة عددهم (1139) طالباً وطالبة، وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج منها:

جاءت تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية في محاور (تحقيق وطن طموح - تكوين مجتمع حيوي - بناء اقتصاد مزدهر) بدرجة متوسطة. وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تُعزى لمتغير الجنس في محوري تحقيق وطن طموح وتكوين مجتمع حيوي لصالح الذكور. ووجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0.05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تُعزى لمتغير التخصص في محور بناء اقتصاد مزدهر لصالح التخصصات الأدبية.

الكلمات الدالة: تحديات، تمكين-الشباب السعودي، رؤية المملكة العربية السعودية

2030.

(1) كلية التربية والآداب - جامعة تبوك (تبوك - المملكة العربية السعودية)

المقدمة:

يظهر أن نجاح المجتمعات مرتهن بقدرتها على التغيير الإيجابي، قال تعالى (إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ) (الرعد، الآية: 11). فالتغيير يبدأ من الداخل أي من النفس إذ أن «التغيير يكون بتغيير الأنماط العقائدية والمعيارية والقيمية والفكرية للإنسان، فإذا تغير ذلك فإنه ينعكس على السلوك الخارجي للفرد والمجتمع على السواء» (مذكور، 1989، 141).

ويبدو أن مقاومة التغيير مهما كانت إيجابية تقابل في بدايتها بالرفض والمعارضة فرغم قداسة أهداف الرسالة السماوية لم تكن طريقها ليسير دون أن يقف ضدها المجتمع رغم أن رسولنا الكريم ﷺ مؤيد بالوحي فلم تسلم من العقبات، وقال تعالى: (وَقَالَ الَّذِينَ كَفَرُوا إِنَّ هَذَا إِلَّا إِفْكُ افْتَرَاهُ وَأَعَانَهُ عَلَيْهِ قَوْمٌ آخَرُونَ فَقَدْ جَاءُوا ظُلْمًا وَزُورًا) (4) وَقَالُوا أَسَاطِيرُ الْأَوَّلِينَ اٰكْتَتَبَهَا فَهِيَ تُمَلَىٰ عَلَيْهِ بُكْرَةً وَأَصِيلًا (5)) (سورة الفرقان، الآيات 4، 5).

فالتحديات أمر فطري إذ أن أي تغيير سيمر بمراحل أولها مرحلة التحدي أو التشويش، حيث ينظر المجتمع إلى عملية التغيير في أي مظهر من مظاهر الحياة وكأنها عملية تحدٍ للقيم والعرف والعادات، وكلما كان التغيير يلمس واقع الحياة وأصول الثقافة كان التحدي والمعارضة أقوى (ناصر، 1983: 138).

وقد انطلقت الرؤية الوطنية 2030 للمملكة العربية السعودية لترسم خطاً تنموية في جميع المجالات انطلاقاً من مقولة خادم الحرمين الشريفين الملك «سلمان بن عبد العزيز- حفظه الله- هدفنا الأول أن تكون المملكة العربية السعودية نموذجاً ناجحاً رائداً في العالم على كافة الأصعدة وسأعمل معكم على تحقيق ذلك» (مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، 2016: 5).

وتسعى هذه الرؤية للارتقاء بالوطن والمواطن من خلال الفرص المتاحة معتمدة على الشباب والذي يمثل نسبة كبيرة من سكان المملكة العربية السعودية فهم عماد الرؤية الطموحة، وهم رأس المال الاجتماعي للرؤية إذا تم استثمار قدراتهم بالشكل الصحيح وأتيحت لهم الفرص وذللت أمامهم التحديات لتمكينهم من أداء دورهم على مختلف الأصعدة.

ويُعد التمكين مفهوماً اجتماعياً حيويًا حديثاً؛ إذ إنه عملية اجتماعية تدعو إلى التغيير، فهو عملية تفاعلية وتنموية، فكونه عملية اجتماعية، فلأنه يحث الأفراد والمؤسسات والمجتمعات على زيادة التحكم فردياً وجماعياً، وتحقيق مشاركتهم وتحسين نوعية الحياة، وتحقيق العدالة الاجتماعية، كما أنه عملية اجتماعية متعددة الأبعاد تمكن الأفراد من التحكم في حياتهم الخاصة، كما أنه يعزز القوة التي يستخدمها الأفراد في حياتهم الخاصة وفي

مجتمعهم (رزيج، 2016).

وتسعى عملية تمكين الشباب إلى إفساح المجال أمام الشباب للتعبير عن أنفسهم وتوظيف قدراتهم في المجالات المختلفة واحترام إرادتهم في التغيير، وتفعيل مشاركتهم المجتمعية، ودفعهم نحو الإنتاج وفتح الأفاق الواسعة أمام أفكارهم الريادية لتحقيق طموحاتهم الشخصية وبالتالي تنمية الرغبة لديهم في خدمة مجتمعهم والنهوض به نحو أفضل المستويات، وبنفس الوقت تسعى إلى تخلي النظم الاجتماعية والاقتصادية والتنظيمية عن جزء من سلطتها، وإتاحة الفرصة للأفراد والجماعات للمشاركة في عملية صنع القرار والقيام بدور مؤثر في المجتمع (المكتب الإقليمي للدول العربية، 2016). كما تسعى إلى صناعة حياة أكثر صحةً للشباب المحروم أو ممن يعاني من خطر الحرمان. (Kar, Pascual & Chickering, 1999)

وقد ظهر مصطلح التمكين في عام (2001) من خلال تقرير الأمين العام للأمم المتحدة حول تنفيذ برنامج العمل الدولي للشباب عام (2000) وما بعدها، ويشتمل المفهوم على بعدين أساسيين، كما أشار إليهما لبيب (2017)، وهما:

- البعد الموضوعي: ويركز على إعداد الشباب ليصبح متعلماً واعياً عارفاً يمتلك مهارات العمل والتواصل وأدوار المواطنة وتوسيع فرص إنجازاته.
- البعد الذاتي: ويُشار إليه لمواجهة سلبية الشباب ليستبدالها بضرورة سعيه لاغتنام الفرص المتاحة وتطويرها تحقيقاً لجدارته، وبناء عليه فإن دور الشباب كمورد للتنمية مرهون في المقام الأول بمدى استعداد المجتمع بكل مكوناته من أجل تمكينه على كافة الأصعدة.

كما يتناول تمكين الشباب ستة أبعاد أساسية، وهي الأبعاد النفسية، والمجتمعية، والتنظيمية، والاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، فالتمكين النفسي يعزز وعي الفرد والإيمان بالكفاءة الذاتية والوعي والمعرفة بالمشاكل والحلول، وكيف يمكن للأفراد معالجة المشكلات التي تضر جودة حياتهم، ويهدف البعد النفسي إلى خلق الثقة بالنفس وإعطاء الشباب المهارات المطلوبة للحصول على المعرفة، أما التمكين المجتمعي فيركز على تعزيز المجتمع من خلال تعزيز مهارات القيادة وتعزيز التواصل وإنشاء شبكة دعم مجتمعي، ويركز التمكين التنظيمي على خلق قاعدة من الموارد ويشتمل على المنظمات والجمعيات التطوعية بهدف تعزيز الدفاع عن الضعفاء وحمايتهم، أما التمكين الاقتصادي فيركز على تعليم مهارات تنظيم المشاريع، وكيفية الحصول على دخل كاف، ويعلم التمكين الاجتماعي الشباب على الاندماج في المجتمع ومحو الأمية ومساعدة الشباب للعثور على الموارد اللازمة للمبادرة في مجتمعاتهم ويهدف التمكين الثقافي إلى إعادة الممارسات

الثقافية، وإعادة تعريف القواعد والمعايير الثقافية للشباب، ومن خلال جميع هذه الأبعاد يمكن أن تقام البرامج على تمكين الشباب في جانب واحد أو أكثر من جوانب حياتهم (Edralin et al, 2015).

إن تمكين الشباب ضرورة ملحة أكدت عليها المملكة العربية السعودية، وقد تبنتها رؤية المملكة العربية السعودية (2030)، وذلك إيماناً منها بالدور الذي تؤديه فئة الشباب في المجتمع السعودي في تشكيل مستقبلٍ واعدٍ، وتشدّد الرؤية على ضرورة الحزم في اتخاذ القرارات والقوانين التي تدعم الجهود الحالية لدعم أجيال قادرة على تحمل المسؤولية وإعادة هيكلة الاقتصاد الوطني السعودي، وتشهد المملكة كغيرها من الدول تحديات مختلفة، من بينها التحديات الاقتصادية؛ لذا فإن تمكين العنصر البشري خاصة الشباب هو من الأولويات التي تسهل عملية التحول الاقتصادي المنشود. وقد أشارت الرؤية إلى ضرورة رفع مشاركة القطاع الخاص من 40% إلى 65% من الناتج المحلي للمساهمة في توظيف الشباب، وإيماناً بدور الشباب وقدراتهم في عملية البناء والتغيير، وتحقيقاً لمقاصد الرؤية وتحديد المقاصد الاقتصادية منها، فلا بد من إحداث التغيير من خلال الاعتماد على قوة الشباب (أمان، 2018). وقد أطلقت مؤسسة محمد بن سلمان (مسك الخيرية) بالتعاون مع مؤسسة بيل ومليندا غيتس، مبادرة هي الأولى من نوعها مدعومة بمنحة قيمتها عشرة ملايين دولار تهدف إلى تمكين الشباب من ابتكار حلول إبداعية لمعالجة أهم التحديات العالمية في مساري التعليم والمواطنة، وتشكل هذه المبادرة نموذجاً عالمياً للتعاون في تمكين الشباب (صحيفة الحياة، 2017).

ومهما يكن فقد يواجه الشباب اليوم العديد من التحديات المختلفة نتيجة التغيير الحاصل في المجتمع وتركيبته، وتختلف هذه التحديات باختلاف بيئتهم والظروف التي يمرون بها وطرائق تفكيرهم في مواجهة هذه التحديات، وبعضهم ليس لديه القدرة. إن الصراع المستمر الذي تشهده بعض الدول العربية أدى إلى أن يكون الشباب ضحية أعمال العنف أو مرتكبيها، ويواجه العديد منهم تحديات كثيرة قد تدفعهم إلى الهجرة القسرية (جمال الدين، 2016). إن جيل الشباب الحالي هو أكبر مجموعة شبابية في هذه المنطقة على مدى السنوات الخمس الماضية، وفي سياق توقعات اقتصادية سليمة، يدعو تقرير التنمية الإنسانية العربية لعام 2016 إلى التركيز على تمكين الشباب من منظوري السكان والتنمية الإنسانية، ويسعى إلى مواجهة كافة التحديات التي تحد من تمكين هؤلاء الشباب ومحاولة بناء قدراتهم وتوسيع الفرص المتاحة لهم (المكتب الإقليمي للدول العربية، 2016).

إن الاستمرار في تجاهل إمكانات الشباب وقدراتهم، والاكتفاء بمبادرات صورية أو مجتزأة لا تغير واقعهم يدفعهم إلى التحول من قوة بناءة في خدمة التنمية إلى قوة هدامة

تسهم في إطالة حالة عدم الاستقرار وتهدد أمن الإنسان بمختلف أبعاده. وعلى الرغم من أن صعود جيل جديد من الشباب في العقود القليلة الماضية هو الأكبر حجماً والأفضل تعليماً والأكثر تمدناً في تاريخ المنطقة العربية؛ تظل آفاق هؤلاء الشباب معرضة للتهديد أكثر من أي وقت مضى، وذلك جراء الفقر والركود الاقتصادي والفساد، ويصل الشباب اليوم إلى سباق تنموي يتفاوت فيه مستوى الدخل، وتتسع فيه دائرة عدم تكافؤ الفرص، وتباطؤ معدلات النمو، وانخفاض فرص العمل، كل ذلك يحد من قدرتهم على المشاركة في الحياة العامة وتمكينهم من النهوض بقدراتهم وإمكاناتهم (أبو بكر، 2010).

إن التغيير المنشود لا يمكن تحقيقه دون تمكين الشباب وتوسيع فرصهم لاتخاذ خيارات حياتية، والتغلب على التحديات التي تقف عائقاً في طريقهم وتحد من تمكينهم، ومن التحديات التي تقف عائقاً أمامهم كما أشارت إليه جمال الدين (2016): ندرة فرص العمل اللائق، ضعف المشاركة السياسية، انخفاض جودة الخدمات العامة في مجالي التعليم والصحة، سوء إدارة تنوع الهويات في المجتمع، انتشار مفاهيم وممارسات موروثية لا تساوي بين الجنسين، إطالة صراعات تسرق مكتسبات التنمية.

إضافة إلى ما سبق، فإن ضعف الإنتاجية والتنافسية الاقتصادية في معظم الدول العربية تعيق السياسات والقوانين المنظمة لسوق العمل نحو الوظائف في شكل متناسب مع النمو الديموغرافي، مما يؤثر في الشباب ويعيق تمكينهم اقتصادياً، ويزيد الأمر صعوبة ازدياد المحسوبة والواسطة التي تلعب دوراً كبيراً في توزيع الوظائف المتاحة والتي تدفع الباحثين من الشباب عن العمل إلى توظيف العلاقات الشخصية والاجتماعية والروابط الأسرية، الأمر الذي يعطي الشباب ذوي الأسر المتنفذة أولوية وأفضلية على أقرانهم، مما يعد انتهاكاً لمبادئ العدالة الاجتماعية وتحطيماً لقدرات غيرهم من الشباب (جمال الدين، 2016).

كما إن ثمة تحديات أخرى تقف أمام الشباب ومنها: التحديات الذاتية وهي تلك المتعلقة بهوية الشباب العربي ووضعه الديموغرافي، والتباينات بين فئة الشباب وما يفتقده من خبرة بسبب حداثة السن، وما يؤدي إلى صراع وتهميش من الأجيال الأكبر سناً، وزيادة أعدادهم في ظل عدم تمسكهم بالمقومات التي تؤهلهم لسوق العمل، وعدم الثقة في قدراتهم.

ويمكن أن نجمل أبرز التحديات الخاصة بالشباب العربي ذاته فيما يلي كما أشار إليه كل من عفيفي، (2011)، شيا (2011)، سلامة (2003):

أ. البروز الشبابي؛ ويعني الازدياد الكبير في أعداد الشباب في المنطقة العربية وهي الفئة الأكثر انتشاراً.

ب. صغر عمر الشباب وقلة ما يتمتعون به من خبرة في التعاطي مع التحديات.

ج. الصراع بين الأجيال في العالم العربي، وهذا الصراع في القيم والأفكار والأهداف التي يسعى إليها المجتمع، الأمر الذي يدفع بهم إلى تشكيل ثقافات فرعية خاصة بهم.

د. اختلاف شرائح الشباب العربي باختلاف السياق الاجتماعي والاقتصادي والاستقرار السياسي والنظام التعليمي والثقافي.

ومنها التحديات المرتبطة بالأنظمة العربية: غياب قاعدة بيانات وافية حول أعداد الشباب، افتقار كثير من المناطق إلى مراكز وبيوت خاصة بالهوايات الشبابية، غياب قانون ينظم حقوق الشباب وواجباتهم. ومنها:

أ. ضعف قنوات المشاركة في اتخاذ القرارات.

ب. غياب سياسات عربية فاعلة للتعامل مع القطاعات أو الفئات المختلفة من الشباب.

ج. ظهور الحركات الاجتماعية بوصفها منفصلاً للأزمات المجتمعية.

د. ظهور المجتمع الافتراضي كساحة موازية للواقع بالنسبة للمهمشين. (جمال الدين، 2016).

وكذلك تحديات خاصة بالسياق الاقتصادي، والمتمثلة في ارتفاع معدلات البطالة وزيادة النمط الاستهلاكي مقابل الإنتاج، وانتشار عمالة الأطفال، وخروج النساء للعمل بأعداد كبيرة، ووجود معوقات استثمارية لرجال الأعمال الشباب (مركز موارد للعدالة الاجتماعية، 2016).

أما التحديات المرتبطة بتراجع دور بعض المؤسسات فإنها تتمثل في:

أ. التحديات الاجتماعية، كتراجع دور مؤسسات التنشئة الاجتماعية كالأ أسرة وضعف الروابط الأسرية، وانتشار ظواهر اجتماعية كالعنوسة والطلاق والعنف والزواج المبكر وإدمان المخدرات وهجرة العمال والشباب وغيرها.

ب. التحديات الثقافية، كظهور أنماط سلوكية جديدة في المجتمع تناقض العادات والتقاليد، والمخاطر التي تهدد التمسك بالدين والقيم السليمة، وتنامي ظاهرة العشوائيات كصناعة السلع المغشوشة وظاهرة العنف والتطرف، والدور السلبي لوسائل الإعلام (الطراح، 2003).

وهناك تحديات خاصة بالخدمات، ومنها: التحديات الصحية العامة للشباب. التحديات الخاصة بتعليمهم والفرص التعليمية المتاحة لهم.

كما برزت تحديات خارجية جديدة، ومنها: تحدي الإرهاب بالوطن العربي كالعنف والقتل وسفك الدماء تحت شعار نصره الإسلام، وتحديات خاصة بالمستقبل والمخاطر المحتملة وخاصة في ظل تطور المجتمع وتعهده التكنولوجي وفي ظل الانفتاح العالمي (جمال الدين، 2016).

ومن الدراسات التي سبقت الدراسة الحالية: دراسة جمال الدين (2016) وهدفت الدراسة إلى بيان فرص تمكين الشباب العربي والتحديات التي تواجه هذا التمكين، وحاولت الدراسة إيضاح أبرز التحديات التي تقف أمام الشباب العربي، والبدايل المتاحة لتمكين الشباب العربي، واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي الوثائقي عن طريق جمع البيانات وتحليلها، وتوصلت الدراسة إلى نتائج من أبرزها إن أبرز التحديات التي تواجه الشباب العربي زيادة أعداد الشباب وافتقارهم للمقومات المطلوبة للتنمية وعدم الثقة في تحملهم المسؤولية بالإضافة إلى العقبات السياسية والاقتصادية والقانونية، وأوصت الدراسة بتمكين الشباب عن طريق الارتقاء بقدراتهم وتأهيلهم وتهيئة الفرص لهم كما أوصت بإعداد استراتيجية متكاملة لتمكين الشباب العربي سياسياً واجتماعياً واقتصادياً وثقافياً وتعليمياً وصحياً.

دراسة سعيدي (2016) وهدفت الدراسة إلى معرفة الأصول النظرية والممارسات العملية لتمكين الشباب، وقد حاولت إيضاح مفهوم تمكين الشباب وأبعاده النفسية والاجتماعية، والوقوف على أهمية تمكين الشباب على المستويين الفردي والاجتماعي، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي الوثائقي عن طريق جمع البيانات النظرية وتحليلها، وتوصلت الدراسة إلى نتائج من أبرزها إن المخططات والتشريعات والمبادرات الإقليمية والدولية والاستراتيجيات غير كافية لتمكين الشباب لضعفها وعدم قدرتها على التصدي للتهميش والإقصاء وإن تمكين الشباب ومشاركتهم في التنمية يجب أن تنطلق من الاعتراف بحقوقهم الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والمدنية، وأوصت بوضع الشباب ضمن أولويات السياسات الوطنية والقومية، بناء استراتيجيات واضحة وعملية على مستوى البلدان العربية لتكون مرجعاً لما يجب أن تقوم به الجهات المعنية بالشباب.

دراسة ورداني (2016) والتي هدفت إلى بيان سياسات مقترحة لإدماج الشباب العربي على المستوى النظري مع الإشارة إلى الخبرات العالمية ومعرفة واقع الشباب العربي وحجمه ديمغرافياً ومؤشرات نمائه وبيانات سياسات واستراتيجيات الإدماج السياسي والاقتصادي للشباب في الدول العربية، وتوصلت الدراسة إلى عدد من النتائج من أبرزها أن النظم العربية أصبحت تدرك أهمية دمج الشباب في بنيتها، وإن هناك ثلاثة مسارات

لإدماج الشباب العربي، الإدماج الكلي الإدماج الشكلي عن طريق إصدار وثائق وسياسات دون الالتزام بتطبيقها على أرض الواقع المسار الثالث الاغتراب وإبعاد الشباب ويظل دور الشباب مقتصرًا على المشاهدة والتعبير الساخط على شبكات التواصل الاجتماعي وقد يبقى هذا السخط لفظيًا وقد يتحول إلى اعتناق أفكار متطرفة.

دراسة رزيح (2016) يهدف البحث إلى الكشف عن سبل إسهام الشباب العراقي في التنمية واستنتاج المعوقات التي تقف أمام مشاركتهم وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي الوثائقي، وخلصت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أبرزها: إن عملية التغيير تستوجب مشاركة فعلية للشباب في مؤسسات المجتمع الرسمية والأهلية، وهذه المشاركة تستوجب دعم الشباب وتوفير فرص تعليم وعمل ومهارات وتدريب، ومن النتائج أن الشباب العراقي يعاني من التهميش والبطالة والفقر والعنف وضعف المشاركة المجتمعية.

دراسة محمود (2013)، وتهدف إلى معرفة دور الاتحادات الطلابية في تنمية المشاركات السياسية وتكوين الفكر السياسي الصحيح والإيجابي داخل جامعة الفيوم بمصر، والتعرف على ملامح مشاركة طلاب مصر السياسية خلال الفترة من 2007 إلى 2013 وعن واقع مشاركة الطلاب والعوامل المؤثرة فيه والتوصل إلى آليات لتفعيل دور الاتحادات الطلابية وتنمية المشاركات السياسية.

وقد استخدمت الباحثة منهجين هما المنهج الوصفي التحليلي للتعرف على الواقع، والمنهج التاريخي للتعرف على التطور التاريخي لمشاركة الطلاب قد وزعت الباحثة استبانتيين إحداهما لأعضاء هيئة التدريس والأخرى للطلبة، وكانت العينة (909 طالبًا) و (200 عضو هيئة تدريس) و (97 من موظفي رعاية الشباب)، وقد توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج من أبرزها النقص في معرفة الاتحادات الطلابية وطرق الاشتراك فيها.

- عدم وجود دور سياسي للاتحادات الطلابية رغم وجود لجان سياسية وثقافية.
- انخفاض المشاركات الطلابية في المناشط السياسية فدورهم يقتصر على المتابعة عن بعد.
- وجود معوقات لمشاركة الطلاب في الاتحادات الطلابية من أبرزها: التصادم الفكري وتباعد الرؤى، صعوبة التواصل بين الاتحادات، ومعوقات فنية أخرى.

دراسة أبو ساكور (2014)، هدفت الدراسة إلى الكشف عن دور إدارة جامعة القدس المفتوحة في فلسطين في تمكين الشباب وتنمية قدراتهم في المجتمع الفلسطيني وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي، واستخدم استبانة على عينة (280 طالبًا) و (720 طالبة)، أظهرت نتائج الدراسة أن درجة تقييم أفراد العينة لدور جامعة القدس المفتوحة في تمكين الشباب

وتنمية قدراتهم مرتفعة، وقد اقترح الباحث عدداً من التوصيات منها الاهتمام بالمهارات الشخصية والقيادية لدى الشباب، ومتابعتهم بعد التخرج، وزيادة مهاراتهم، وإعداد برامج تسهم في صقل مهاراتهم، وتنمية شخصياتهم، وزيادة ثققتهم بأنفسهم.

دراسة العسيلي (2012)، وهدفت الدراسة إلى معرفة مدى مساهمة التعليم الجامعي المفتوح في تمكين الشباب من وجهة نظر الخريجات في فرع الخليل، واستخدمت الباحثة المنهج الوصفي التحليلي ووزعت استبياناتها على عينة (1499) من خريجات الجامعة وقد أظهرت الدراسة أن استجابات أفراد العينة حول الفقرات المتعلقة بالتمكين الجامعي كانت مرتفعة، ولم تظهر فروق إحصائية تُعزى للتخصص ومكان السكن، بينما وجدت فروق دالة إحصائية في مجال المهارات الشخصية والقيادية وفي الجانب الاقتصادي بين الطالبات المتزوجات والعزباوات لصالح الطالبات المتزوجات، وكانت الفروق في الجانب الاقتصادي بين الموظفات وصاحبات العمل الحر لصالح الموظفات، والجانب السياسي لصالح الموظفات، وفي متغير المؤهل العلمي بين كلا من بكالوريوس وماجستير لصالح الماجستير.

دراسة أبو بكر (2010)، هدفت إلى معرفة دور التعليم في تمكين الشباب في المجتمع الليبي والتخلص من التحديات والمشكلات التي يواجهها الشباب، وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي الوثائقي، وخلصت الدراسة إلى مجموعة من النتائج منها إن شريحة الشباب عنصر مهم في عملية التنمية، وأن رعاية الشباب تتطلب فناً ومعرفة بطبيعتهم وكيفية تلبية حاجاتهم وأن ما يحتاجه الشباب الليبي ليصبح متمكناً هي الظروف الصحية الملائمة والتعليم والتربية والفرص الاقتصادية والحقوق المادية.

ومن مقترحات الدراسة، التركيز على النواحي العلمية التطبيقية في التعليم، ربط التعليم في الجامعات بمتطلبات سوق العمل، إجراء المزيد من الدراسات والبحوث المتخصصة في قضايا الشباب وتمكينهم.

دراسة (Rody & Raji 2010) وهدفت إلى معرفة مدى تمكين الشباب وتحديدًا تعليم الإناث في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، حيث وجد أن التربية والتعليم جزء أساسي لتحسين الأفراد ورفاهيتهم وتنمية المجتمعات الاقتصادية والاجتماعية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وقد وجدت الدراسة أن فرص التعليم قد تحسنت في العقود الأخيرة، وأن هناك اتجاهات إيجابية نحو تعليم الفتيات والنساء وبينت الدراسة أن الفجوات بين الجنسين في التعليم قد اختفت، وأن الفتيات في بلدان المنطقة أكثر التحاقًا بالجامعات مما كن عليه في الماضي.

دراسة (خوري وآخرون، 2006) وهدفت إلى معرفة واقع تمكين المرأة في الجمهورية العربية السورية وأفاقه، واستخدمت المنهج الوصفي التحليلي على عينة بلغت (1000) فرد من مدينة اللاذقية وتوصلت الدراسة إلى سيطرت العادات والتقاليد والموروثات مما يحد من تمكين المرأة، وأن القوانين ساعدت على إخضاع المرأة لسلطة الرجل، وأن المرأة السورية لم تصل إلى مراكز صنع القرار الاستراتيجي بنسب مقبولة تمثلها اجتماعياً. وضعف مشاركة المرأة السورية في الأنشطة الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.

اتفقت الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في موضوعها العام وهو التمكين، واتفقت في المنهج وهو المنهج الوصفي، كما اتفقت مع دراسة محمود (2013)، ودراسة أبو ساكور (2014)، ودراسة العسيلي (2012)، ودراسة خوري وآخرون (2006) في استخدام الاستبانة كأداة للدراسة.

واختلفت الدراسة عن جميع الدراسات السابقة في موضوعها الدقيق وهو تحديات تمكين الشباب السعودي، فلم يتطرق لمحور التحديات سوى دراسة جمال الدين (2016) ودراسة رزيح (2016) كما اختلفت الدراسة الحالية في بيئتها وعينتها ومحاورها.

وتميزت الدراسة الحالية بأنها الدراسة الوحيدة - حسب اطلاع الباحث - التي ربطت محاور تمكين الشباب السعودي بالمحاور الثلاثة لرؤية المملكة العربية السعودية 2030، كما تميزت بأنها الدراسة الوحيدة - حسب علم الباحث - التي أجريت على عينة من الشباب والشابات السعوديين.

وقد استفادت الدراسة الحالية من الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة وصياغة أسئلتها وفي أدبيات الدراسة وإطارها النظري، وفي تحديد المنهج المناسب للدراسة وتحديد الأداة وبنائها إذ استفادت من دراسة أبو ساكور (2014) ودراسة العسيلي (2012) وفي تحديد الأساليب الإحصائية، وطرق معالجتها.

مشكلة الدراسة وأسئلتها:

يواجه الشباب السعودي تحديات قد تؤثر على قيادته زمام المبادرات المستقبلية في الرؤية الوطنية 2030، إذ برزت ظواهر جديدة فكانت الحاجة ماسة لمواكبة التغييرات الجديدة إذ أن هناك تحديات مرتبطة بالشباب ذاته، وتحديات مرتبطة بالبيئة، وتحديات خارجية لاحظها الباحث من خلال قراءاته وتدريبه في الجامعة وتواصله مع فئة الشباب في المجتمع لذلك جاءت هذه الدراسة لتدرس معوقات تمكين الشباب السعودي في ضوء محاور الرؤية الثلاثة، ويمكن تلخيص مشكلة الدراسة في السؤال الرئيس الآتي:

ما تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟

ويتفرع من السؤال الرئيس الأسئلة الفرعية الآتية:

1. ما تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟
2. ما تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟
3. ما تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟
4. هل توجد فروق إحصائية بين استجابات أفراد عينة الدراسة حول تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تعزى إلى: الجنس، التخصص؟

أهداف الدراسة:

- الهدف الرئيس للدراسة: بيان تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

الأهداف الفرعية:

1. معرفة تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
2. بيان تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء مجتمع حيوي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
3. معرفة تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
4. التعرف على فروق إحصائية بين استجابات أفراد عينة الدراسة حول تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تعزى إلى: الجنس، التخصص.

أهمية الدراسة:

الأهمية النظرية:

1. تنبع أهمية هذه الدراسة من أهمية رؤية المملكة العربية السعودية 2030، والتي تلامس حياة الناس ومستقبلهم في الفترات القادمة.
2. كما تنبع أهمية الدراسة من أهمية الشباب السعودي الذي يشكل شريحة كبيرة من السكان تزيد على ثلث السكان وعليهم تعقد الآمال في نجاح خطط التنمية.

الأهمية التطبيقية:

1. يمكن أن يستفيد من هذه الدراسة مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية في المملكة العربية السعودية للتعامل مع التحديات وتفاديها بطرق علمية.
 2. يمكن أن تفيد هذه الدراسة الجامعات والمعاهد والكليات التقنية في خططها وبرامجها وأنشطتها المستقبلية.
 3. يمكن أن تفيد هذه الدراسة وزارة العمل وتنمية الموارد البشرية في التعامل مع الشباب وتذليل المشكلات التي يتعرض لها الشباب.
- يمكن لهذه الدراسة أن تكون نواة مستقبلية لدراسات عديدة تتناول جوانب أخرى وتعالجها بطرق تربوية.

محددات الدراسة:

- الحدود الموضوعية: ستقتصر على التحديات الاجتماعية والاقتصادية والوطنية لتمكين الشباب حسب رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
- الحدود المكانية: منطقة تبوك بالمملكة العربية السعودية.
- الحدود الزمنية: فترة تطبيق أداة الدراسة وهو الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي 1439 / 1440 هـ.

مصطلحات الدراسة:

أولاً- مصطلح تمكين الشباب:

التمكين: التمكين من الشيء القدرة عليه، أي « قدرة الشخص على التصرف في الشؤون، أي جعل له قدرة وقوة وسلطان» (عمر، 2008، 2115).

وهو أحد المفاهيم المستحدثة والتي أصبحت متداولة في كثير من المجالات وحقول المعرفة وهي مأخوذة من الكلمة اللاتينية (Potere) وتعني أن يصبح الإنسان قادر، والفعل «empower» ويعني إعطاء القدرة القانونية أو السلطات الرسمية، فتمكين الشباب هو الترجمة العربية لمفهوم «Empowermen». (حافظ، 2017، 3).

ويعرف التمكين بأنه تنظيم المجتمع وأنشطته الاجتماعية بهدف مساعدة جماعة معينة أو مجتمع عامل من خلال التأثير على القوى السياسية والسلطات القانونية (Barker، 6، 2003)، كما يعرف بأنه عملية تشمل خطوات محددة قابلة للتنفيذ تؤدي إلى تحقيق أهداف محددة (كوتيس، 2018، 8).

وقد عُرف التمكين تربويًا بأنه عملية تهدف إلى نقل القوة من جماعة إلى أخرى ينتج عنها نوع من التحرر وتقاسم السلطة والقوة وهي عملية مقصودة ومستمرة لتعزيز القوة الشخصية والاجتماعية للأفراد حتى يتمكنوا من اتخاذ إجراءات لتحسين حياتهم (سعيد، 2016، 29).

يمكن في ضوء ما سبق تعريف تمكين الشباب إجرائيًا بأنه إجراءات وممارسات مقصودة تستهدف إطلاق طاقات الشباب وتدريبهم على تحمل المسؤولية وإشراكهم في بناء وطنهم وتنميته وتطويره.

ثانيًا- مصطلح الشباب:

الشباب في اللغة «من أدرك سن البلوغ ولم يصل إلى سن الرجولة». (مجمع اللغة العربية، 2004، 470). وينقسم علماء الاصطلاح في تعريف الشباب ثلاثة اتجاهات:

• الاتجاه الأول: يحدده مرحلة الشاب بسن معين، «فالشباب عندهم السن التي بين 16 و30 عامًا، إذ أنها الفترة التي تحتوي على أقصى أداء وظيفي للجسم والعقل معًا» (الزيود، 2006، 36).

• الاتجاه الثاني: رأي علماء النفس «وهو ارتباط هذه المرحلة بالبناء الدافعي والانفعالي للفرد في ضوء استعداداته واحتياجاته واكتمال جوانب الشخصية الوجدانية والمزاجية والعقلية بشكل يمكنه من التفاعل السوي مع الآخرين (خواجه، 2016، 100).

• الاتجاه الثالث: وينظر أصحاب هذا الاتجاه من ناحية اجتماعية: إذ يرون «أن مرحلة الشباب تبدأ عندما يحاول المجتمع تأهيل الفرد اجتماعيًا وثقافيًا ومهنيًا ليحتل مكانة اجتماعية يؤدي من خلالها دوره في بناء مجتمعه، وتنتهي عندما يبدأ

الفرد في أداء دوره في السياق الاجتماعي وفقاً لمعايير المجتمع ونظمه» (أبيض، 1984: 57).

ويمكن تحديد تعريف إجرائي لمصطلح الشباب: بأنه مصطلح يطلق على كل فرد مكتمل جوانب الشخصية قادر على أداء أدواره الاجتماعية والوظيفية المنوطة به ولا يقل عمره عن 18 سنة ولا يزيد عن 35 سنة.

منهجية الدراسة وإجراءاتها:

منهج الدراسة: اتبعت الدراسة المنهج الوصفي المسحي لملاءمته لأهداف الدراسة وطبيعتها.

مجتمع الدراسة: تكون مجتمع الدراسة من جميع طلبة جامعة تبوك، وقد بلغ عددهم (39016) طالباً وطالبة، وكان عدد الذكور (17546) طالباً، وعدد الإناث (21470) طالبة، وفقاً لإحصاءات جامعة تبوك عام 1439 – 1440 هـ الفصل الدراسي الثاني.

عينة الدراسة: اختيرت عينة بطريقة عشوائية طبقية من جامعة تبوك وبلغ عددهم (1139) طالباً وطالبة، وبلغ عدد الذكور (497) طالباً، وعدد الإناث (642) طالبة، وقد وزعت استبانة بالطريقة الورقية واسترجع منها (559) كما وزعت بطريقة إلكترونية واسترجع منها (698).

وقد وُصِفَ أفراد عينة الدراسة في ضوء متغيرات الدراسة عن طريق استخدام التكرارات والنسب المئوية كما تبينها الجداول الآتية:

جدول رقم (1) وصف عينة الدراسة تبعاً لمتغيرات الدراسة:

المتغير	التكرار	النسبة المئوية
ذكر	497	43,6 %
أنثى	642	56,4 %
المجموع	1139	100 %
علمي	650	57,1 %
أدبي	489	42,9 %
المجموع	1139	100 %

بناء أداة الدراسة:

اعتمدت الدراسة الحالية على الاستبانة كأداة لجمع البيانات من أفراد العينة وذلك بهدف التعرف على تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030، والكشف عن مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات أفراد عينة الدراسة تبعاً لمتغيري الجنس والتخصص.

وتمت الاستفادة من الأدب النظري والدراسات السابقة وخبرة الباحث واطلاعه وحواراته مع طلابه في صياغة عبارات الاستبانة وبنائها.

صدق أداة الدراسة وثباتها: تم التأكد من صدق الأداة وثباتها من خلال ما يأتي:

أ. الصدق الظاهري (صدق المحكمين): تم عرض الاستبانة على 13 محكماً في التخصصات التربوية المختلفة وتخصص إدارة الأعمال حيث أبدوا ملاحظاتهم على محاور الاستبانة وفقراتها وتم تعديل ما اتفق عليه 80% من المحكمين؛ إذ كان عدد العبارات 33 عبارة، وأصبحت 31 عبارة إذ تم حذف عبارة من المحور الثاني وعبارة من المحور الثالث بناء على آراء المحكمين.

ب. صدق الاتساق الداخلي لأداة الدراسة: تم تطبيق الاستبانة على عينة استطلاعية بلغ عددها (46) من الطلبة، (19) طالباً، و (27) طالبة، بهدف التحقق من صدق الاتساق الداخلي لمحاور الاستبانة ومعرفة مدى قوة الارتباط بين العبارات والمحور الذي تنتمي إليه، وقوة الارتباط بين المحاور والدرجة الكلية للأداة، وحساب معامل الثبات للأداة.

جدول رقم (2) قيم معامل ارتباط بيرسون لحساب صدق الاتساق الداخلي لأداة الدراسة:

العبارة	التحديات المتعلقة بالطموح الوطني	التحديات المتعلقة بالمجتمع الحيوي	التحديات المتعلقة بالاقتصاد المزدهر
1	0,71 **	0,74 **	0,77 **
2	0,61 **	0,70 **	0,65 **
3	0,66 **	0,73 **	0,78 **
4	0,76 **	0,71 **	0,72 **
5	0,64 **	0,69 **	0,64 **
6	0,69 **	0,68 **	0,70 **

** 0,66	** 0,78	** 0,64	7
** 0,71	** 0,71	** 0,69	8
** 0,69	** 0,74	** 0,65	9
** 0,67	** 0,72	** 0,74	10
_____	_____	** 0,72	11
** 0,89	** 0,86	** 0,80	الكلي

** الارتباط دال عند مستوى (0.01).

يتضح من الجدول رقم (2) أن قيم معامل ارتباط بيرسون لعبارات التحديات المتعلقة بالطموح الوطني تراوحت بين (0,61) و (0,74)، بدلالة إحصائية عند مستوى (0,01) مما يشير إلى مناسبة هذه العبارات لقياس هذا المحور.

أما محور التحديات المتعلقة بتكوين المجتمع الحيوي فقد تراوحت قيم معامل الارتباط بين (0,68) و (0,78)، وبدلالة إحصائية عند مستوى (0,01) مما يشير لمناسبة هذه العبارات لقياس هذا المحور.

وفي محور التحديات المتعلقة ببناء الاقتصاد المزدهر فقد تراوحت قيم معامل الارتباط بين (0,64) و (0,78)، وبدلالة إحصائية عند مستوى (0,01) مما يشير إلى مناسبة هذه العبارات لقياس هذا المحور.

وقد جرى التأكد من صدق البناء لمحاور أداة الدراسة في قياسها لدرجة تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030، من خلال حساب معامل ارتباط بيرسون لكل محور من محاور الأداة، وتراوحت بين (0,80) و (0,89) وهي قيم عالية تؤكد صدق الأداة والوثوق بها في جميع بيانات الدراسة.

ثبات الأداة: للتحقق من ثبات الاستبانة تم حساب معاملات ألفا كرونباخ لمحاور الاستبانة والاستبانة ككل، وكانت النتائج كما يأتي:

جدول رقم (3): قيم معامل ألفاكرونباخ لحساب ثبات أأبقر

أداة الدراسة

م	المحور	عدد العبارات	معامل الثبات
1	تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح	11	0,80
2	تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي	10	0,83
3	تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر	10	0,86
مجموع المحاور		31	0,87

يتضح من الجدول (3) أن قيم معامل ألفاكرونباخ لحساب الثبات لمحاور الاستبانة بلغت (0,80) (0,83) (0,86) على التوالي، في حين بلغ الثبات الكلي لأداة الدراسة (0,87) مما يدل على أن الأداة تتمتع بثبات عالٍ يجعلها صالحة لجمع بيانات الدراسة.

توزيع الدلالة على متوسطات استجابات أفراد العينة: حسب القانون الآتي: أعلى مستوى - أقل مستوى / عدد الفئات. $0.80 = 5 / 1 - 5$

- من 4,2 إلى 5 عالية جداً.
- من 3,4 إلى أقل من 4,2 عالية.
- من 2,6 إلى أقل من 3,4 متوسطة.
- من 1,8 إلى أقل من 2,6 منخفضة.
- من 1 إلى أقل من 1,8 منخفضة جداً.

عرض نتائج الدراسة ومناقشتها: فيما يلي عرض لنتائج الدراسة وفقاً لتسلسل أسئلتها وذلك للإجابة على السؤال الرئيسي: ما تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030؟

وقد تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية في كل محور من محاور الاستبانة كما يأتي:

1. عرض نتائج إجابة السؤال الأول ومناقشتها: للإجابة عن السؤال الأول الذي نصه: « ما تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح؟» تم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعبارات المحور وترتيبها تنازلياً كما في الجدول رقم (4).

جدول رقم (4) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد عينة الدراسة عن تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح (ت=1139).

الترتيب	رقم العبارة	العبارة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الدرجة
1	4	إهمال الموهوبين والتميزين وعدم الاستفادة من قدراتهم.	4,02	1,11	عالية
2	1	بطء الإجراءات الإدارية والتنظيمية في المؤسسات الحكومية.	3,73	1,29	عالية
3	6	الخلل في التنسيق والتكامل بين متطلبات التنمية والمؤسسات التربوية.	3,44	1,18	عالية
4	3	انتشار مبادرات صورية لتحقيق رؤية 2030 في المؤسسات التنموية لإرضاء القادة.	3,39	1,20	متوسطة
5	9	محاورة التمكين الإداري للقيادات الشباب المتميزة.	3,29	1,29	متوسطة
6	2	ضعف برامج توعية الشباب بأدوارهم في رؤية المملكة العربية السعودية 2030.متوسطة	3,12	1,27	متوسطة
7	8	ضعف مشاركة الشباب في الخطط الاستراتيجية للمؤسسات التنموية.	2,88	1,08	متوسطة
8	7	ضعف ربط خطط مؤسسات الدولة برؤية 2030.	2,71	1,21	متوسطة

متوسطة	1,23	2,67	المركزية في اتخاذ القرارات داخل المؤسسات الخدمية.	5	9
منخفضة	1,05	1,95	قيام الإعلام بدوره في التسويق لبرامج الرؤية. (*)	10	10
منخفضة جدا	1,05	1,84	استنساخ تجارب البلدان السباقة في تمكين الشباب دون مراعاة خصوصية المملكة العربية السعودية. (*)	11	11
متوسطة	0,64	3,00	المتوسط العام		

(*) عبارات عكسية.

تظهر نتائج جدول (4) أن درجة استفادة أفراد العينة لمحور تحديات تمكين الشباب السعودي من محور وطن طموح جاءت بدرجة متوسطة، حيث بلغ متوسطها الحسابي (3,00).

وقد احتلت المرتبة الأولى العبارة رقم (4) وهي « إهمال الموهوبين والتميزين وعدم الاستفادة من قدراتهم» بدرجة عالية، حيث بلغ متوسطها الحسابي (4,02) وانحرافها المعياري (1,11)، وقد يفسر ذلك بما لاحظته عينة الدراسة من عدم تمكين المتميزين بل التمكين لمن لديه وساطات توصله إلى ما يريد حسب رأي أفراد العينة.

أما العبارة رقم (1) وهي «بطء الإجراءات الإدارية والتنظيمية في المؤسسات الحكومية» فقد احتلت المرتبة الثانية بدرجة عالية، حيث بلغ المتوسط الحسابي (3,73)، والانحراف المعياري (1,29)، وقد يفسر ذلك بما يلاحظه أفراد العينة من خلال تجاربهم الشخصية التي يمرون بها ويسمعون عنها أثناء مراجعتهم للدوائر الحكومية.

أما العبارة رقم (11) وهي «استنساخ تجارب البلدان السباقة في تمكين الشباب دون مراعاة خصوصية المملكة العربية السعودية» وهي عبارة عكسية، فقد احتلت المرتبة الأخيرة بدرجة منخفضة جدا بمتوسط حسابي (1,84) وانحراف معياري (1,05).

وتراوحت المتوسطات الحسابية للعبارات ما بين (4,02) إلى (1,84)، وانحراف معياري ما بين (1,11) إلى (1,05). وتظهر نتائج الجدول أن درجة استجابة أفراد العينة لمحور تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح جاءت بدرجة متوسطة.

وقد اتفقت نتائج هذا المحور مع دراسة جمال الدين (2016) التي نتج عنها أن من أبرز تحديات تمكين الشباب العربي افتقاده للمقومات المطلوبة للتنمية، ومع دراسة السعيد (2016) التي أشارت إلى أن المخططات والتشريعات والمبادرات الإقليمية والدولية والاستراتيجيات غير كافية لتمكين الشباب لضعفها وعدم قدرتها على التصدي للتهميش والإقصاء. ودراسة رزيح (2016) التي أثبتت أن الشباب العراقي يعاني من التهميش وضعف المشاركة المجتمعية، ومع دراسة محمود (2013) التي أكدت أن دور الشباب يقتصر على المتابعة وأن مشاركاتهم منخفضة رغم وجود لجان سياسية وثقافية.

واختلفت نتائج الدراسة الحالية مع دراسة أبو ساكور (2014) التي نتج عنها أن تمكين الشباب في جامعة القدس مرتفعة، كما اختلفت مع دراسة العسبلي (2012) التي أثبتت أن استجابات أفراد العينة حول الفقرات المتعلقة بتمكين الشباب الجامعي كانت مرتفعة. ولعل سبب الاختلاف ناتج عن اختلاف بيئة الدراسة واختلاف عينة الدراسة.

عرض نتائج السؤال الثاني ومناقشتها:

للإجابة عن السؤال الثاني ونصه: «ما تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي؟» يتم حساب المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعبارات المحور وترتيبها تنازلياً كما في الجدول رقم (5).

جدول رقم (5) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد عينة الدراسة حول تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي (ت=1139).

م	رقم العبارة	العبارة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الدرجة
1	3	نظرة المجتمع الدونية للشباب وعدم الثقة بدورهم في تحقيق أهداف الرؤية.	3,53	1,30	عالية
2	7	التمسك بالعادات والتقاليد الاجتماعية السلبية.	3,47	1,23	عالية
3	2	العنف الاجتماعي ضد تمكين المرأة السعودية من المشاركة في بعض المجالات.	3,40	1,28	عالية

متوسطة	1,32	3,39	ضعف التواصل الاجتماعي بين أفراد المجتمع السعودي بسبب تباعد المدن أو اختلاف الجنس.	6	4
متوسطة	1,14	3,37	المشاحنة والصراعات داخل المجتمع بسبب العصبية القبلية	1	5
متوسطة	1,37	320	مشكلات الشباب الاجتماعية كالرهاب الاجتماعي والإحباط والشعور بالدونية.	5	6
متوسطة	1,37	2,60	ضعف دور الأسرة السعودية في تحفيز أبنائها على التميز.	9	7
منخفضة	1,21	2,13	الاختلاف والتنشيط والمزاحمة من قبل دول وأفراد من خارج المملكة العربية السعودية.	10	8
منخفضة	1,13	1,96	البيئة السعودية الاجتماعية محببة لا تشجع المتميزين.	4	9
منخفضة	1,05	1,80	ضعف القبول والتكيف الاجتماعي من الشباب لبرامج الرؤية.	8	10
متوسطة	0,75	2,89			المتوسط العام

تُظهر نتائج الجدول رقم (5) أن درجة تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي جاءت بدرجة متوسطة بمتوسط حسابي (2,89) وانحراف معياري (0,75).

وقد احتلت العبارة (3) المرتبة الأولى، وهي: « نظرة المجتمع الدونية للشباب وعدم الثقة بدورهم في تحقيق أهداف الرؤية» بدرجة عالية بمتوسط حسابي مقداره (3,53) وانحراف معياري (1,3)، ولعل ذلك ناتج عن صراع الأجيال وخوف كبار السن من مزاحمة الشباب واحتلال مراكزهم. وجاءت العبارة رقم (7) في المرتبة الثانية، وهي: «التمسك بالعادات والتقاليد الاجتماعية السلبية» بمتوسط حسابي مقداره (3,47)، وانحراف معياري (1,23) بدرجة عالية، ولعل هذا ناتج عن كون المكونات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية طبقات قبلية لها عاداتها وتقاليدها التي قد تقاوم التغيير.

أما العبارة التي احتلت المرتبة الأخيرة فهي العبارة رقم (8): «ضعف القبول والتكيف الاجتماعي من الشباب لبرامج الرؤية» بدرجة منخفضة، بمتوسط حسابي (1,80) وانحراف معياري (1,05)، وبالتمعن في هذه العبارة نلاحظ ثقة الشباب في أنفسهم وفي تقبلهم للرؤية الوطنية. إذ يرون أن التحديات الاجتماعية هي العوائق، أما هم فليدهم التقبل لبرامج الرؤية.

وقد اتفقت نتائج هذه الدراسة مع نتائج دراسة جمال الدين (2016) التي أكدت عدم ثقة المجتمع في تحمل الشباب للمسؤولية، كما اتفقت مع نتائج دراسة ورداني (2016) التي ذكرت أن هناك في بعض المؤسسات إدماجاً شكلياً للشباب، وفي بعض المؤسسات إبعاداً وإقصاءً، ويقتصر دور الشباب على المشاهدة دون المشاركة، وكذلك مع دراسة رزيح (2016) التي أكدت تهميش الشباب من قبل المجتمع العراقي، ودراسة محمود (2013) التي قصرت دور الشباب المصري على المتابعة عن بعد، ودراسة خوري وآخرين (2006) التي بينت سيطرة العادات والتقاليد مما يحد من تمكين المرأة من القيام بأدوارها.

عرض نتائج السؤال الثالث ومناقشتها:

للإجابة عن السؤال الثالث ونصه: «ما تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر؟» تم حساب المتوسطات والانحرافات المعيارية لعبارات المحور وترتيبها تنازلياً كما في الجدول رقم (6)

جدول رقم (6) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لاستجابات أفراد العينة حول تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر (ت=1139)

م	رقم العبارة	العبارة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الدرجة
1	5	ضعف امتلاك الشباب السعودي لمهارات سوق العمل (التواصل- الحوار - التسويق)	4,05	1,13	عالية
2	4	الفجوة بين متطلبات سوق العمل وما يتلقاه الشباب السعودي في المؤسسات التعليمية	3,87	1,10	عالية
3	3	انتشار الحوسبيات والوساطات في التوظيف في القطاع الخاص	3,82	1,28	عالية

عالية	1,22	3,69	تفضيل أرباب العمل الخاص للموظف غير السعودي على الموظف السعودي	8	4
عالية	1,81	3,42	صعوبة الحصول على التمويل المناسب للمشاريع الشبابية	1	5
متوسطة	1,39	3,29	تدني الميزات التي يقدمها سوق العمل الخاص للشباب السعودي	7	6
متوسطة	1,29	2,63	صعوبة الحصول على البيانات الدقيقة عن فرص سوق العمل السعودي	6	7
منخفضة	1,35	2,55	ندرة الفرص الوظيفية التي تناسب طموحات الشباب	10	8
منخفضة	1,41	2,52	ضعف الدافعية لدى الشباب السعودي نحو العمل	2	9
منخفضة	1,24	2,50	هجرة الشباب المتميز الطموح للبحث عن فرص عمل خارج السعودية	9	10
متوسطة	0,80	3,24	المتوسط العام		

يتضح من الجدول رقم (6) أن استجابة أفراد العينة لهذا المحور كانت متوسطة حيث بلغ المتوسط العام (3,24) والانحراف المعياري (0,80).

وجاءت العبارة رقم (5) وهي: «ضعف امتلاك الشباب السعودي لمهارات سوق العمل (التواصل، الحوار، التسويق...)» في المرتبة الأولى بدرجة عالية، حيث بلغ متوسطها الحسابي (4,05) وانحرافها المعياري (1,13). ولعل هذه النتيجة سببها ضعف التأهيل والتدريب للشباب السعودي لمهارات سوق العمل.

وجاءت العبارة رقم (4) وهي: «الفجوة بين متطلبات سوق العمل وما يتلقاه الشباب السعودي في المؤسسات التعليمية» في المرتبة الثانية بمتوسط حسابي (3,87) وانحراف معياري (1,10) بدرجة عالية. وهذا واقع في الجامعات إذ إن القبول في الجامعات يتم على تخصصات لا علاقة مباشرة لها بسوق العمل، فيدرس الطالب تخصصاً معيناً وعند التخرج يضطر إلى العمل في تخصص مختلف عما درسه.

أما العبارة التي احتلت المرتبة الأخيرة فهي العبارة رقم (9): « هجرة الشباب المتميز الطموح للبحث عن فرص عمل خارج السعودية » بمتوسط حسابي (2,50) وانحراف معياري (1,24)، والحقيقة أن بيئة العمل في المملكة العربية السعودية كما تضمنت إجابة أفراد عينة الدراسة ما تزال جاذبة ولا يوجد هجرة بشكل كبير.

وتتفق نتائج هذا المحور مع نتائج دراسة السعيد (2016) التي أوضحت عدم وجود استراتيجيات واضحة وعملية على مستوى البلدان العربية لما يجب أن تقوم به الجهات المعنية تجاه الشباب، ودراسة رزيح (2016) التي بينت أن الشباب لا يحصل على المهارات والتدريب اللازم لسوق العمل، واختلفت الدراسة الحالية مع دراسة أبو ساكور (2014) التي بينت أن تنمية قدرات الشباب في القدس مرتفعة.

عرض نتائج السؤال الرابع ومناقشتها:

للإجابة عن سؤال الدراسة الرابع ونصه: « هل توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استجابات أفراد عينة الدراسة حول تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 تبعاً لمتغيرات (الجنس - التخصص). استخدم الباحث اختبار (ت) لعينتين مستقلتين كما يأتي:

جدول رقم (7) نتيجة اختبار (ت) للعينات المستقلة لتحديد الفروق بين استجابات أفراد عينة الدراسة تبعاً للجنس.

المحاور	الجنس	العدد	المتوسط الحسابي	قيمة (ت)	مستوى الدلالة
تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح	ذكر	497	3,05	2,435	0,02 دالة
	أنثى	642	2,96		
تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي	ذكر	497	3,10	8,682	0,00 دالة
	أنثى	642	2,72		
تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر	ذكر	497	3,21	0,797	0,43 غير دالة
	أنثى	642	3,25		

يتضح من الجدول رقم (10) وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة في محور تحديات تحقيق وطن طموح ومحور تحديات تكوين مجتمع حيوي تعزي للجنس في المحورين الأول والثاني لصالح الذكور، حيث بلغت

قيم مستوى الدلالة (0,02) (0,00) على التوالي، وهي قيم أصغر من مستوى الدلالة (0,05) ودالة إحصائياً.

كما يتضح عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تعزى للجنس في محور تحديات بناء اقتصاد مزدهر.

المحور الثالث؛ إذ بلغت قيمة مستوى الدلالة (0,43) وهي قيمة أكبر من مستوى الدلالة (0,05) وغير دالة إحصائياً.

تبين من الجدول رقم (7) أن الفروق الإحصائية جاءت لصالح الذكور في محور تحديات تحقيق وطن طموح وقد تفسر بأن الذكور لهم اتصال مباشر في فترة إجراء الدراسة بالمؤسسات أكثر من الإناث ويواجهون تحديات أثناء مراجعاتهم بالمؤسسات الحكومية المختلفة.

أما محور تحديات تمكين الشباب من تكوين مجتمع حيوي فقد جاءت الفروق فيه أيضاً لصالح الذكور، وقد يُعزى ذلك إلى اندماج الشباب في الحياة الاجتماعية وقت إجراء الدراسة أكثر من الإناث ذوات العلاقات الاجتماعية المحدودة بحكم عادات المجتمع وتقاليده.

جدول رقم (8): نتيجة اختبار (ت) للعينات المستقلة لتحديد الفروق بين استجابات أفراد عينة الدراسة تبعاً لمتغير التخصص.

المحاور	التخصص	العدد	المتوسط الحسابي	قيمة (ت)	مستوى الدلالة
تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح	علمي	650	3,02	1,134	0,26 غير دالة
	أدبي	489	2,98		
تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي	علمي	650	2,86	1,508-	0,13 غير دالة
	أدبي	489	2,93		
تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر	علمي	650	3,18	2,424-	0,01 دالة
	أدبي	489	3,31		

يتضح من الجدول رقم (8) عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تعزى للتخصص في محور تحديات تحقيق وطن طموح وتحديات تكوين مجتمع حيوي، حيث بلغت قيم مستوى الدلالة (0,26) (0,13) على

التوالي، وهي أكبر من مستوى الدلالة (0,05) وغير دالة إحصائياً.

كما يتضح وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تعزى للتخصص في محور تحديات بناء اقتصاد مزدهر لصالح التخصصات الأدبية حيث بلغت قيمة مستوى الدلالة (0,01) وهي قيمة أصغر من مستوى الدلالة (0,05) ودالة إحصائياً، ولعل ذلك نتيجة لطبيعة التخصص الأدبي الذي لا يتلقى فيه الطلاب الجرعة الاقتصادية الكافية لمواجهة تحديات بناء اقتصاد مزدهر.

ملخص النتائج والتوصيات والمقترحات:

بعد عرض منهجية الدراسة وإجراءاتها ومناقشة نتائجها يتم عرض ملخص نتائج الدراسة وتوصياتها ومقترحاتها على النحو التالي:

أولاً- ملخص النتائج

توصلت الدراسة إلى النتائج الآتية:

جاءت تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030، كما في الجدول التالي:

جدول رقم (9) الانحرافات المعيارية والمتوسطات الحسابية لتحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	المستوى
1	تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح	3	0,64	الثاني	متوسطة
2	تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي	2,89	0,75	الثالث	متوسطة
3	تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر	3,24	0,80	الأول	متوسطة
	محاوير الدراسة ككل	3,04	0,73	متوسطة	

اتضح من الجدول رقم (9) أن تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 جاءت بدرجة متوسطة حيث بلغ المتوسط الحسابي (3,04) والانحراف المعياري (0,73) وجاء محور تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر في الترتيب الأول، إذ بلغ متوسط استجابات الشباب أفراد العينة (3,24) وانحراف معياري (0,80)، وبدرجة توافر متوسطة، وجاءت تحديات هذا البُعد بعد استبعاد التحديات التي جاءت بدرجة توافر متوسطة مرتبة تنازليا كالآتي:

1. ضعف امتلاك الشباب السعودي لمهارات سوق العمل (التواصل - الحوار - التسويق..).
2. الفجوة بين متطلبات سوق العمل وما يتلقاه الشباب السعودي في المؤسسات التعليمية.
3. انتشار المحسوبيات والوساطات في التوظيف في القطاع الخاص.
4. تفضيل أرباب العمل الخاص للموظف غير السعودي على الموظف السعودي.
5. صعوبة الحصول على التمويل المناسب للمشاريع الشبابية.
6. تدني المميزات التي يقدمها سوق العمل الخاص للشباب السعودي.
7. صعوبة الحصول على البيانات الدقيقة عن سوق العمل السعودي.

احتل محور تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح الترتيب الثاني، إذ بلغ المتوسط الحسابي (3) والانحراف المعياري (0,64) وبدرجة متوسطة، وجاءت تحديات هذا البُعد - بعد استبعاد العبارات المنخفضة - مرتبة تنازليا كالتالي:

1. إهمال الموهوبين والمتميزين وعدم الاستفادة من قدراتهم.
2. بطء الإجراءات الإدارية والتنظيمية في المؤسسات الحكومية.
3. الخلل في التنسيق والتكامل بين متطلبات التنمية والمؤسسات التربوية.
4. انتشار مبادرات صورية لتحقيق رؤية 2030 في المؤسسات التنموية لإرضاء القادة.
5. محاربة التمكين الإداري للقيادات الشبابية المتميزة.
6. ضعف برامج توعية الشباب بأدوارهم في رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
7. ضعف مشاركة الشباب في الخطط الاستراتيجية للمؤسسات التنموية.
8. ضعف ربط خطط مؤسسات الدولة برؤية 2030.
9. المركزية في اتخاذ القرارات داخل المؤسسات الخدمية.

• احتل محور تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي الترتيب الثالث، إذ بلغ المتوسط الحسابي (2,89)، وانحراف معياري (0,75) ودرجة متوسطة، وجاءت تحديات هذا التُعد - بُعد استبعاد العبارات المنخفضة - مرتبة تنازلياً كالآتي:

1. نظرة المجتمع الدونية للشباب وعدم الثقة بدورهم في تحقيق أهداف الرؤية.
2. التمسك بالعادات والتقاليد الاجتماعية السلبية.
3. العنف الاجتماعي ضد تمكين المرأة السعودية من المشاركة في بعض المجالات الحيوية.
4. ضعف التواصل الاجتماعي بين أفراد المجتمع السعودي بسبب تباعد المدن واختلاف الجنس.
5. المشاحنة والصراعات داخل المجتمع بسبب العصبية القبلية.
6. مشكلات الشباب الاجتماعية كالرهاب الاجتماعي والإحباط والشعور بالدونية.
7. ضعف دور الأسرة السعودية في تحفيز أبنائها على التميز.

• وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تعزى للجنس في محور تحديات تحقيق وطن طموح وتحديات تكوين مجتمع حيوي لصالح الذكور حيث بلغت قيم مستوى الدلالة (0,02) (0,00) على التوالي وهي قيم أصغر من مستوى الدلالة (0,05) ودالة إحصائياً.

• وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى (0,05) بين استجابات أفراد عينة الدراسة تعزى للتخصص في محور تحديات بناء اقتصاد مزدهر لصالح التخصصات الأدبية حيث بلغت قيمة مستوى الدلالة (0,01) وهي دالة إحصائياً لأنها أصغر من مستوى الدلالة (0,05).

ثانياً- التوصيات:

في ضوء ما أسفرت عنه نتائج الدراسة من تحديات تمكين الشباب السعودي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في محاور تحديات تمكين الشباب السعودي من (تحقيق وطن طموح - تكوين مجتمع حيوي - بناء اقتصاد مزدهر) من وجهة نظر طلاب جامعة تبوك، وقد وجدت هذه التحديات بدرجة متوسطة، وفي ضوء الإطار النظري للدراسة توصي الدراسة بما يلي:

أولاً- محور تحديات تمكين الشباب السعودي من بناء اقتصاد مزدهر:

1. إعداد خطة من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لإكساب الشباب السعودي مهارات العمل عن طريق مؤسسات تدريبية ميدانية توفر للشباب بيئات عمل تجريبية قبل الانخراط في سوق العمل.
2. قيام الجامعات السعودية بفلترة برامجها ومناهجها وأنشطتها لتحقيق احتياجات سوق العمل ومتطلباته في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
3. إعداد أنظمة إلكترونية تشتمل على ضوابط دقيقة بعيدة عن المحسوبيات تشرف عليها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتوظيف الشباب في القطاع الخاص كما يحدث في القطاع الحكومي.
4. تمويل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للشباب السعوديين المتخرجين عند تقديم ما يثبت جديتهم في إقامة المشاريع الصغيرة ومتابعتهم.
5. إضافة مميزات من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للموظف في القطاع الخاص تتناسب مع مؤهلاته ومع ما يحصل عليه الموظف الحكومي.
6. توفير بيانات دقيقة لجميع الوظائف بالمؤسسات الخاصة على موقع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية حيث يستطيع الشاب الاطلاع على كل وظيفة وتوصيف مهامها وواجباتها ومميزاتها.

ثانياً- محور تحديات تمكين الشباب السعودي من تحقيق وطن طموح:

1. بناء خطة استراتيجية دقيقة من وزارة التعليم لاكتشاف الموهوبين والتميزين والعمل على اكتشاف مواهبهم وتزويدهم بالمهارات اللازمة ليكونوا قادة لتحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
2. استكمال أتمتة الإجراءات الإدارية والتنظيمية في جميع المؤسسات الحكومية ومتابعتها بصورة مباشرة من قبل هيئة الرقابة ومكافحة الفساد.
3. إنشاء مؤسسات إدارية تتبع الوزارات المختلفة للتنسيق والتكامل بين المؤسسات الحكومية وتوقيع اتفاقيات بينها ومتابعة تفعيل هذه الاتفاقيات.
4. متابعة المبادرات المتعلقة برؤية المملكة العربية السعودية عن طريق مؤسسات خاصة وترفع تقاريرها لمكتب تحقيق الرؤية بصفة دورية.
5. مشاركة وزارة الإعلام ببرامج توعوية لأدوار الأفراد في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

6. وجود ضوابط ولجان مختصة لتعيين القيادات بناء على القدرة والكفاءة للحد من المحسوبيات.
7. إشراك الشباب السعودي في خطط جميع المؤسسات الحكومية والخاصة والاستفادة من أفكارهم وقدراتهم.
8. ربط الخطط السنوية بجميع المؤسسات الحكومية والخاصة برؤية المملكة العربية السعودية 2030.
9. تفعيل دور المجالس واللجان في اتخاذ القرارات داخل المؤسسات والقضاء على ظاهرة المركزية وكون المدير هو المسؤول الأول والأخير عن جميع القرارات.

ثالثاً- محور تحديات تمكين الشباب السعودي من تكوين مجتمع حيوي:

1. قيام الإعلام بدوره التوعوي في إظهار جوانب التميز لدى الشباب السعودي.
2. وضع خطة من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للتخلص من العادات والتقاليد الاجتماعية التي تجابه تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وبرامج أخرى لتخفيف المشاحنات والصراعات والتركيز على الوحدة الوطنية.
3. إقامة برامج وطنية اجتماعية لمعالجة مشكلات الشباب الاجتماعية بطرق علمية تربوية وتعزيز دورهم ودور أسرهم في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

رابعاً- ما يتعلق بالفروق الإحصائية المتعلقة بالنوع والتخصص:

1. إدماج الشباب السعودي في برامج تحقيق الرؤية دون النظر إلى الفوارق بينهم.
2. تضمين مقررات المرحلتين: الثانوية والجامعية في الأقسام الأدبية مقررات اقتصادية تعزز دورهم الاقتصادي في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ثالثاً- دراسات مستقبلية مقترحة:

1. تحديات تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
2. تحديات تمكين المبدعين في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.
3. التحديات التربوية في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

قائمة المصادر والمراجع:

أولاً المراجع العربية:

القرآن الكريم.

- أبيض، ملكة (1984). الثقافة وقيم الشباب. منشورات وزارة الثقافة السورية.
- أمان، إيمان (2018). تمكين المرأة والشباب في الاقتصاد السعودي، مجلة المجلة، الشركة السعودية للأبحاث والنشر. 15 (2701)، 22 - 34.
- أبو بكر، زينب أبو زيد (2010). التعليم وتمكين الشباب في المجتمع: رؤية مستقبلية للتخلص من المشكلات التي تواجه الشباب. مجلة شؤون اجتماعية، جمعية الاجتماعيين بالشارقة، 27 (106)، 153 - 167.
- أبو ساكور، نيسير عبد الحميد (2014). دور إدارة جامعة القدس المفتوحة في تمكين الشباب وتنمية قدراتهم في المجتمع الفلسطيني. مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات التربوية والنفسية (جامعة القدس المفتوحة)، 6 (2)، 13 - 44.
- <https://doi.org/10.12816/0016268>
- جمال الدين، هبة (2016). تمكين الشباب العربي (الفرص والتحديات). معهد البحوث والدراسات العربية.
- حافظ، فاطمة (2017). تمكين المرأة الخليجية، جدل الداخل والخارج (ط2). سلسلة دراسات استراتيجية. مركز الإمارات للدراسات والبحوث الاستراتيجية، 1 (128)، 1 - 93.
- خواجه، محمد (2016). الشباب العربي دراسات في المجتمع العربي المعاصر. الأهالي للطباعة والنشر.
- خوري، عصام وتحوك، سطانوس وهديوة، ندى (2006). تمكين المرأة في الجمهورية العربية السورية الواقع والأفاق، مجلة جامعة تشرين للدراسات والبحوث العلمية، سلسلة العلوم الاقتصادية والقانونية. 208 (2)، 219 - 240.
- رزق، فهيمة كريم (2016). تمكين الشباب الفرص والتحديات (دراسة اجتماعية). جامعة بغداد.
- الزيود، ماجد (2006). الشباب والقيم في عالم متغير. دار الشروق.
- سعيد، سليمة (2016). تمكين الشباب الأصول النظرية والممارسات العلمية. معهد البحوث والدراسات العربية.
- سلامة، حسن (2003). الشباب وحركات التمرد. مجلة الديمقراطية. المركز الديمقراطي العربي للدراسات الاستراتيجية والاقتصادية السياسية، 2 (6)، 46 - 58.
- شيا، كمال (2011). العمل المطلي والسياسات الشبابية الشباب في سايكو سوجيتا. في كتاب كمال شيا، وآخرين (محرر)، الشباب العربي: المشاركة الأمنية والاقتصادية (7 - 35)، مكتب اليونسكو الإقليمي للتربية في الدول العربية.
- صحيفة الحياة (2017). مسك لتمكين الشباب من ابتكار حلول إبداعية لمعالجة أهم التحديات العالمية. <http://com.j-alhayat/>
- الطراح، علي أحمد (2003). المشكلات الشخصية والمجتمعية للشباب الجامعي الكويتي، مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية (جامعة الكويت). 19 (2)، 17 - 69.
- العسيلي، رجاء زهير (2012). مساهمة التعليم الجامعي المفتوح في تمكين الشابات من وجهة نظر الخريجات في فرع الخليل، المجلة الفلسطينية للتعليم المفتوح والتعلم الإلكتروني (جامعة القدس المفتوحة)، 3 (6)، 75 - 114.
- <https://doi.org/10.33977/0280-003-006-003/>
- عفيفي، ريم (2011). الشباب كعامل تغيير، في سايكو سوجيتا لتحرير، في كتاب كمال شيا، وآخرين (محرر)، الشباب العربي: المشاركة الأمنية والاقتصادية (119 - 149). مكتب اليونسكو الإقليمي للتربية في الدول العربية.
- عمر، أحمد مختار عبد الحميد (2008). معجم اللغة العربية المعاصرة (ج3). عالم الكتب.
- كوتيس، كيلي. أم. إس. (2018). تمكين الشباب، الدار الأهلية للنشر والتوزيع.

- لييب، عبد العزيز (2007). تمكين الشباب في الأبعاد النظرية والمفاهيمية. سلسلة إصدارات قضايا شباب العراق. إدارة السياسات السكانية والهجرة بجامعة الدول العربية.
- مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية (2016). رؤية 2030 المملكة العربية السعودية. إصدارات مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية بالمملكة العربية السعودية.
- مجمع اللغة العربية (2004). المعجم الوسيط. مكتبة الشروق الدولية.
- محمود، وردة علي عويس (2013). دور الاتحادات الطلابية في تنمية المشاركة السياسية لدى طلاب الجامعة في مصر [رسالة ماجستير غير منشورة]. جامعة الفيوم. <https://doi.org/10.21608/jfust.2013.83145>
- مدكور، علي أحمد (1989). المفاهيم الأساسية لمناهج التربية الإسلامية. دار أسامة للنشر والتوزيع.
- مركز موارد للعدالة الاجتماعية (2016). مفهوم العدالة الاجتماعية. <http://www.sjrcenter.php.index/org>
- المكتب الإقليمي للدول العربية (2016). تقرير التنمية الإنسانية العربية للعام 2016 - الشباب وآفاق التنمية الإنسانية في واقع متغير. <http://www.undp.org/pdf>
- ناصر، إبراهيم (1983). مقدمة في التربية (ط5). المطبعة التعاونية.
- ورداني، يوسف (2016). سياسات إدماج الشباب في الوطن العربي لرؤية وتقييم. معهد البحوث والدراسات العربية.

ثانياً المراجع الأجنبية:

- Barker, L. R. (2003). *The Social work dictionary* (4th Edition). National Association of Social Workers/ NASW Press.
- Edralin, D., Tibon, M. (2015). Initiating women empowerment and youth development through involvement in non-formal education in three selected parishes: An action research on poverty alleviation. *DLSU Business and Economics Review*, 24(2), 108 - 123.
- Kar, S., Catherine, A., & Chickering, L. (1999). Empowerment of women for health promotion: A meta-analysis. *Social Science & Medicine*, 29(11), 1431 - 1460. [https://doi.org/10.1016/S0277-9536\(99\)00200-2](https://doi.org/10.1016/S0277-9536(99)00200-2)
- Ragui, A., & Fahimi, F. (2010). *Youth in the Middle East and North Africa: Demographic Opportunity or Challenge?* <http://www.researchgate.net/publication/237636892>.

Romanized Arabic References:

الترجمة الصوتية لمصادر ومراجع اللغة العربية:

- alqur'ānu alkarīmu
- 'abuyḍun malikata 1984). al-tthaqāfata waqayyima al-sshabābi manshūrātu wizāratī al-tthaqāfati al-ssūriyyati
- 'amānin ṭimāna 2018). tamkīna almar'ati wa-al-sshabābi fī alitqīṣādī al-ssu'ūdiyyi majallata almajallati al-ssharikata al-ssu'ūdiyyata lil-'ābhāthi wa-al-nnashri 15(2701)34 22- .
- 'abū bikrin zaynaba 'abū zaydi 2010). al-tta'līma watamkīna al-sshabābi fī almujtama'ī ru'uyatu mustaqbaliyyatin lil-ttakhalluṣi mina almushakkalāti allatī tawājuhi al-sshabābi majallatu shu'ūni ijtimā'iyyati jam'iyyata alijtimā'iyyīna bi-al-sshāriqati 27(106)167 153- .
- 'abū sākwir taysyra 'abdi alḥamidi 2014). dawra 'idāratī jāmi'ati alqudsi almaftūḥati fī tamkīni al-sshabābi watanmiyyati qudrātihim fī almujtama'ī alfilasṭīniyyi majallatu jāmi'ati alqudsi almaftūḥati lil-'ābhāthi wa-al-ddirāsati al-ttarbawiyati wa-al-nnafiyyati jāmi'ata alqudsi almaftūḥati 2(6)44 13- . <https://doi.org/10.12816/0016268>

- jamālu al-ddīni hibata 2016). tamkīna al-sshābābi al'arabiyyi alfuraṣa wa-al-ttaḥaddiāti ma'hada albuḥwthi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati
- ḥāfiẓun faṭimata 2017). tamkīna almar'ati alkhalijiyati jadala al-ddākhili wa-al-khāriji ṭ silsila dirāsatin astrātyjyh markazu al'ammārāti lil-ddirāsāti wa-al-buḥwthi al-astrātyjyh 1(128)93 1- .
- khawājah muḥammada 2016). al-sshābāba al'arabiyya darrāsātun fi almujtama'i al'arabiyyi almu'āshiri al-'āḥāly lil-ṭṭib'ati wa-al-nnashri
- khawariyyun 'iṣāmun wataḥwika ṣṭānyūs whdyūh naddā 2006). tamkīna almar'ati fi aljūmhūriyyati al'arabiyyati al-ssūriyyati alwāqī'i wa-al-'āfāqi majallata jāmi'ati tishrini lil-ddirāsāti wa-al-buḥwthi al'ilmiyyati silsila al'ulūmi aliqtīṣādiyyati wa-al-qānūniyyati 208(2)240 – 219 .
- rzyḥ faḥimata karīma 2016). tamkīna al-sshābābi alfuraṣa wa-al-ttaḥaddiāti dirāsata ijtīmā'iyyata jāmi'ata baghdādi al-zzuyūdu mājida 2006). al-sshābāba wa-al-qayyima fi 'ālamī mutaghayyiri dāru al-sshurūqi
- sa'idiyyun salīmata 2016). tamkīna al-sshābābi al'uṣwla al-nnazarīyyata wa-al-mumārāsāti al'ilmiyyati ma'hadu albuḥwthi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati
- salāamatun ḥusna 2003). al-sshābāba waḥarakāti al-ttamarrudi majallatu al-ddimuqrāṭiyyati almarkazu al-ddimuqrāṭiyyu al'arabiyyu lil-ddirāsāti al-astrātyjyh wa-al-iqtīṣādiyyata al-ssiāsiyyata 2(6)58 46- .
- shīā kamālī 2011). al'amala almaṭlabiyya wa-al-ssiāsāti al-sshābābiyyati al-sshābābi fi sāykw swjytā fi kitābi kamālī shīā w'ākhrwn muḥarrira al-sshābāba al'arabiyya almushārakatu al'amniyyatu wa-al-'iqtīṣādyh 7- 35) ,maktaba al-yūnskw al'iqlīmiyya lil-ttarbiyati fi al-ddū'ali al'arabiyyati
- ṣāḥifatu alḥayāti 2017). massaka litamkīni al-sshābābi mina ibtikāri ḥulūli 'ibda'iyyati limu'ārajatin 'ahumi al-ttaḥaddiātu al'ālamīyyatu <http://alhayat-j.com>
- al-ṭrāḥ 'aliyyun 'aḥamida 2003). almushakkalāti al-sshakhṣiyyati wa-al-mujtama'iyyati lil-sshābābi aljāmi'iyyi alkū'aytiyyi majallata al'ulūmi al'insāniyyati wa-al-ijtimā'iyyati jāmi'ata alkū'ayti 19(2)69 17- .
- al-'syly rajā'a zuhayri 2012). musāhamata al-tta'limi aljāmi'iyyi almaftūḥi fi tamkīni al-sshābbāti min wajhati nazari alkhirrijāti fi far'i alkhaliili almajallata alfilasṭīniyyata lil-tta'limi almaftūḥi wa-al-tta'allumi al'ilikurwniyyi jāmi'ata alqudsi almaftūḥati 3(6)114 75- . <https://doi.org/10.33977/0280-003-006-003>
- 'affiyyun rīmā 2011). al-sshābāba ka'āmili taghyīrin fi sāykw swjytā taḥrīra fi kitābi kamālī shīā w'ākhrwn muḥarrira al-sshābāba al'arabiyya almushārakatu al'amniyyatu wa-al-iqtīṣādiyyatu 119- 149). maktaba al-yūnskw al'iqlīmiyya lil-ttarbiyati fi al-ddū'ali al'arabiyyati
- 'umarun 'aḥamida mukhtāru 'abdi alḥamīdi 2008). ma'jama al-llughata al'arabiyyata almu'āshirata j 'ālama alkutubi kwtys kayliyyun 'am 'is (2018). tamkīna al-sshābābi al-ddāra al'ahliyyata lil-nnashri wa-al-ttawzī'i
- labibun 'abda al'azīzi 2007). tamkīna al-sshābābi fi al'ab'ādi al-nnazarīyyati wa-al-mafāhīmiyyati silslatu 'iṣdārāti qadāyā shābābi al'irāqi 'idāratu al-ssiāsāti al-ssukkāniyyati wa-al-hijrati bijāmi'ati al-ddū'ali al'arabiyyati
- majlisu al-ssu'ūni aliqtīṣādiyyati wa-al-ttanmiyati 2016). ru'uyata 2030 almamlakata al'arabiyyata al-ssu'ūdiyyata 'iṣdārātu majlisi al-ssu'ūni aliqtīṣādiyyati wa-al-ttanmiyati bi-al-mamlakati al'arabiyyati al-ssu'ūdiyyati
- majma'u al-llughata al'arabiyyata 2004). almu'jama alwasīta maktabatu al-sshurūqi al-ddawliyyati

- maḥmūdun waraddata 'ūliya 'ū'aysu 2013). dawra alittiḥādātī al-ṭṭulā'ābiyyati fi tanmiyati almushārakati al-ssīsiyyati ladā ṭulā'ābi aljāmi'ati fi miṣri risālatā majjistiri għayri manshūratin jāmi'ata alfayyūmi <https://doi.org/10.21608/jfust.2013.83145>
- madkūrīn 'aliyyun 'aḥamida 1989). almafāhīma al'asāsiyyata limanāhiji al-ttarbiyati al'islāmiyyati dārūn 'asāmmatan lil-nnashri wa-al-ttawzī'i
- markazu mawāridi lil-'adālāti alijtimā'iyati 2016). mafhūma al'adālāti alijtimā'iyati <http://www.sjrcenter.org/index.php>
- almaktabu al'iqlīmiyyu lil-ddū'ali al'arabiyyati 2016). taqyira al-ttanmiyati al'insāniyyati al'arabiyyati lil-'āmi 2016-al-sshabāba wa'āfāqa al-ttanmiyati al'insāniyyati fi wāqī'u mutaghayyiru <http://www.undp.org/pdf>
- nāshirun 'ibrāhīm 1983). muqaddamatan fi al-ttarbiyati ṭ almiṭba'ata al-tta'āwuniyyata
- waraddāni yūsf 2016). sīāsāti 'idmāji al-sshabābi fi alwaṭani al'arabiyyi ru'uyatan watuqīmu ma'hada albuḥwṭhi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati
- alqur'ānu alkarīmu
- 'abuydun malikata 1984). al-ttahaqāfata waqayyima al-sshabābi manshūrātu wizārati al-ttahaqāfati al-ssūriyyati
- 'amānin 'imāna 2018). tamkīna almar'ati wa-al-sshabābi fi aliqtīṣādī al-ssu'ūdiyyi majallata almajallati al-ssharikata al-ssu'ūdiyyata lil-'ābhāthi wa-al-nnashri 15(2701)34 22- .
- 'abū bikrin zaynaba 'abū zaydi 2010). al-tta'līma watamkīna al-sshabābi fi almujtama'i ru'uyatu mustaqbaliyyatin lil-ttakhalluṣi mina almushakkalāti allatī tawājuhi al-sshabābi majallatu shu'ūni ijtimā'iyati jam'iyyata alijtimā'iyīna bi-al-sshāriqati 27(106)167 153- .
- 'abū sākwir taysyira 'abdi alḥamīdi 2014). dawra 'idārati jāmi'ati alqudsi almaftūḥati fi tamkīni al-sshabābi watanmiyati qudrātihim fi almujtama'i alfilasṭīniyyi majallatu jāmi'ati alqudsi almaftūḥati lil-'ābhāthi wa-al-ddirāsāti al-ttarbawiyati wa-al-nnafsiyyati jāmi'ata alqudsi almaftūḥati 2(6)44 13- . <https://doi.org/10.12816/0016268>
- jamālu al-ddīni hibata 2016). tamkīna al-sshabābi al'arabiyyi alfuraṣa wa-al-ttahaqāfati ma'hada albuḥwṭhi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati
- ḥāfiẓun fātimata 2017). tamkīna almar'ati alkhalījīyyati jadala al-ddākhili wa-al-khāriji ṭ silslata dirāsatin astrātyijh markazu al'ammārati lil-ddirāsāti wa-al-buḥwṭhi al-astrātyijh 1(128)93 1- .
- khawājah muḥammada 2016). al-sshabāba al'arabiyya darrāsātun fi almujtama'i al'arabiyyi almu'āshiri al-'āhāly lil-ṭṭibā'ati wa-al-nnashri
- khawariyyun 'iṣāmun wataḥwika ṣṭānyūs whdyūh naddā 2006). tamkīna almar'ati fi aljumhūriyyati al'arabiyyati al-ssūriyyati alwāqī'i wa-al-'āfāqi majallata jāmi'ati tishrīni lil-ddirāsāti wa-al-buḥwṭhi al'ilmīyyati silslata al'ulūmi aliqtīṣādīyyati wa-al-qānūniyyati 208(2)240 – 219 .
- rzyh fahimata karīma 2016). tamkīna al-sshabābi alfuraṣa wa-al-ttahaqāfati dirāsata ijtimā'iyata jāmi'ata baghdādi
- al-zzuyūdu mājjida 2006). al-sshabāba wa-al-qayyima fi 'ālamī mutaghayyiri dāru al-sshurūqi
- sa'īdiyyun salīmata 2016). tamkīna al-sshabābi al'uṣwla al-nnaẓariyyata wa-al-mumārāsāti al'ilmīyyati ma'hadu albuḥwṭhi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati
- salāamatun ḥusna 2003). al-sshabāba waharakāti al-ttamarrudi majallatu al-ddīmuqrāṭīyyati almarkazu al-

- ddimuqrāṭiyyu al'arabiyyu lil-ddirāsāti al-astṛāṭiyjyh wa-al-iqtisādiyyata al-ssīāsīyyata 2(6)58 46- ء.
- shīā kamāli (2011). al'amala almaṭlabiyya wa-al-ssīāsāti al-sshabābiyyati al-sshabābi fi sāykw swjytā fi kitābi kamāli shīā w'ākhrwn muḥarrira al-sshabāba al'arabiyya almushāarakatu al'amniyyatu wa-al-iqtisādyh 7- 35) ,maktaba al-yūnskw al'iqlimiyya lil-ttarbiyati fi al-ddū'ali al'arabiyyati
- ṣahīfatu alḥayāti (2017). massaka litamkīni al-sshabābi mina ibtikāri ḥulūli 'ibdā'iyyati limu'ārajatin 'ahumi al-ttaḥaddiātu al'ālamīyyatu <http://alhayat-j.com>
- al-ṭṛāḥ 'aliyyun 'aḥamida (2003). almushakkalāti al-sshakḥiyyati wa-al-mujtama'iyyati lil-sshabābi aljāmi'iyyi alkū'aytiyyi majallata al'ulūmi al'insāniyyati wa-al-ijtimā'iyyati jāmi'ata alkū'ayti 19(2)69 17- ء.
- al-'syly rajā'a zuhayri (2012). musāhamata al-tta'limi aljāmi'iyyi almaftūḥi fi tamkīni al-sshabābi min wajhati nazari alkhirrijāti fi far'i alkhaliḥi almajallata alfilastīniyyata lil-tta'limi almaftūḥi wa-al-tta'allumi al'ilikurwniyyi jāmi'ata alqudsi almaftūḥati 3(6)114 75- ء. <https://doi.org/10.33977/0280-003-006-003>
- 'affiyyun rīmā (2011). al-sshabāba ka'amili taghyīrin fi sāykw swjytā taḥrīra fi kitābi kamāli shīā w'ākhrwn muḥarrira al-sshabāba al'arabiyya almushāarakatu al'amniyyatu wa-al-iqtisādiyyatu 119- 149). maktaba al-yūnskw al'iqlimiyya lil-ttarbiyati fi al-ddū'ali al'arabiyyati
- 'umarun 'aḥamida mukhtāru 'abdi alḥamidi (2008). ma'jama al-llughata al'arabiyyata almu'āshirata j 'ālama alkutubi kwtyś kayliyyun 'am 'is (2018). tamkīna al-sshabābi al-ddāra al'ahliyyata lil-nnashri wa-al-ttawzī'i
- labibun 'abda al'azizi (2007). tamkīna al-sshabābi fi al'ab'ādi al-nnazarīyyati wa-al-mafāhīmiyyati silslatu 'iṣḍārāti qaḍāyā shabābi al'irāqi 'idāratu al-ssīāsāti al-ssukkāniyyati wa-al-hijrati bijāmi'ati al-ddū'ali al'arabiyyati
- majlisu al-sshu'ūni al-iqtisādiyyati wa-al-ttanmiyyati (2016). ru'uyata 2030 almamlakata al'arabiyyata al-ssu'ūdiyyata 'iṣḍārātu majlisi al-sshu'ūni al-iqtisādiyyati wa-al-ttanmiyyati bi-al-mamlakati al'arabiyyati al-ssu'ūdiyyati
- majma'u al-llughata al'arabiyyata (2004). almu'jama alwasīta maktabatu al-sshurūqi al-ddawliyyati
- maḥmūdun waraddata 'uliya 'ū'aysu (2013). dawra alittihādāti al-tṭulā'ābiyyati fi tanmiyyati almushāarakati al-ssīāsīyyati ladā ṭulā'ābi aljāmi'ati fi miṣri risālata mājistīri ghayri manshūratin jāmi'ata alfayyūmi <https://doi.org/10.21608/jfust.2013.83145>
- madkūrin 'aliyyun 'aḥamida (1989). almafāhīma al'asāsīyyata limanāhiji al-ttarbiyati al'islāmiyyati dārun 'asāmman lil-nnashri wa-al-ttawzī'i
- markazu mawāridi lil-'adālāti alijtimā'iyyati (2016). mafhūma al'adālāti alijtimā'iyyati <http://www.sjrcenter.org/index.php>
- almaktabu al'iqlimiyyu lil-ddū'ali al'arabiyyati (2016). taqyira al-ttanmiyyati al'insāniyyati al'arabiyyati lil-'āmi 2016- al-sshabāba wa'āfāqa al-ttanmiyyati al'insāniyyati fi wāqi'u mutaghayyiru <http://www.undp.org/pdf>
- nāsīrun 'ibrāhīm (1983). muqaddamatan fi al-ttarbiyati ṭ almiṭba'ata al-tta'awuniyyata
- waraddāni yūsf (2016). sīāsāti 'idmāji al-sshabābi fi alwaṭani al'arabiyyi ru'uyatan watuqīmu ma'hada albuḥwthi wa-al-ddirāsāti al'arabiyyati

The Challenges of Enabling the Saudi Youths in the Light of the Saudi Kingdom's Vision 2030

Hassan bin Abdullah Hassan Al-Qarn⁽¹⁾

Abstract:

The present study aimed at identifying the challenges of enabling the Saudi youths in the light of the Saudi Kingdom's vision 2030 from the viewpoint of Tabuk University students. To achieve the objectives of the study, the researcher adopted the descriptive survey method, and to answer the study questions, he used the questionnaire as the study tool. The population of the study comprised all Tabuk University students (39016) in the academic year 1440- 1441 H, and a representative sample of (1139) male and female students was selected. The study came out with a number of conclusions. They include:

The challenges of enabling Saudi youths in the light of the Saudi Kingdom's Vision 2030 included three objectives (The realization of an Aspiring Country, the Formation of a lively Community and the Building of a Flourishing Economy) which were medium.

The existence of statistically -significant differences at the level (0.05) among the responses of the study sample individuals, that could be attributed to the variable of sex in the objectives of Accomplishment of an Aspiring Country and Formation of a lively Community, in favor of the males.

The existence of statistically -significant differences at the level (0.05) among the responses of the study sample individuals that could be attributed to specialty variable in the objective of Building of a Flourishing Economy, in favor of literary specialties.

Keywords: Challenges, Enabling, Saudi Youths, Saudi Kingdom's Vision 2030

(1) College of Education and Arts - University of Tabuk (Tabuk - K.S.A.)
hwwwwwwn@gmail.com